



ArcelorMittal



# Política de Diversidade e Inclusão

## Breve descrição

A ArcelorMittal valoriza a diversidade como fonte de novas perspectivas para os negócios e promove um ambiente de trabalho inclusivo, no qual todas as pessoas têm as mesmas oportunidades de desenvolvimento humano e profissional. Para manter esse ambiente sadio e estimulante, que revele a originalidade e o talento dos empregados e empregadas, a ArcelorMittal adota uma Política de Diversidade & Inclusão (D&I), que reforça o compromisso de pavimentar um caminho de mais respeito dentro da organização.

## Escopo

Aplicável para os(as) empregados e empregadas da ArcelorMittal.



# Política de Diversidade e Inclusão

## Breve descrição:

A ArcelorMittal valoriza a diversidade como fonte de novas perspectivas para os negócios e promove um ambiente de trabalho inclusivo, no qual todas as pessoas têm as mesmas oportunidades de desenvolvimento humano e profissional. Para manter esse ambiente sadio e estimulante, que revele a originalidade e o talento dos(as) empregados e empregadas, a ArcelorMittal adota uma Política de Diversidade & Inclusão (D&I), que reforça o compromisso de pavimentar um caminho de mais respeito dentro da organização.

## Escopo:

Relevante a todos(as) os(as) empregados e empregadas da ArcelorMittal.

## Força na Diversidade

### 1. Propósito

Na ArcelorMittal nós estamos convencidos de que a diversidade de nossa equipe é uma riqueza. Ela traz novas ideias, perspectivas e experiências em um ambiente acolhedor e que fortalece nossos valores de Liderança, Sustentabilidade e Qualidade, bem como a valorização da Cultura da Integridade, especialmente no Respeito e Dignidade. Para ArcelorMittal, diversidade significa uma equipe que contenha diferentes culturas, gerações, gêneros, grupos étnicos, orientação sexual, nacionalidades, habilidades, origens sociais e todas outras diferenças únicas que nos torna singulares. Inclusão significa criar um ambiente de trabalho onde todos e todas tenham oportunidade de participar plenamente da criação do sucesso do negócio e onde todos(as) os(as) empregados(as) sejam respeitados(as) e valorizados(as) por suas habilidades, experiências e perspectivas próprias.

**Liderança:** Nosso pessoal coloca em prática no dia a dia as normas e os comportamentos estabelecidos pelo nosso Código de Conduta, nossa matriz de competências e nossos valores. Nossos(as) líderes praticam uma abordagem aberta e inclusiva de gestão das atividades, nas relações com a comunidade, fornecedores, clientes e outros stakeholders, buscando o aprimoramento contínuo e níveis sustentáveis de performance.

**Sustentabilidade:** Para criar ações inteligentes para um mundo melhor e continuar evoluindo, estamos desenvolvendo líderes de padrão internacional, que tenham um conhecimento profundo tanto da realidade local quanto dos conhecimentos específicos exigidos na ArcelorMittal. Consideramos as diversas ideias e abordagens por todos os níveis de organização para continuamente construir e aprimorar nossa performance e para melhor servir a nossos clientes.

**Qualidade:** Queremos atrair e reter os melhores talentos. Nos esforçamos para alcançar o maior número possível de talentos e sermos reconhecidos por apoiar a todos e todas para que atinjam seu pleno potencial e para que contribuam para o sucesso da ArcelorMittal.

**Respeito e Dignidade:** Buscamos proporcionar um ambiente de

conforto psicológico para que nossos empregados e empregadas possam demonstrar suas competências e potenciais, em respeito à diversidade cultural, social, de gênero, sexual, religiosa ou qualquer forma que seja utilizada como exclusão.

### 2. Princípios

#### Para que isso aconteça estamos empenhados em:

1. Identificar, analisar e abordar de maneira proativa os desafios da diversidade dentro do Grupo e suas unidades, de maneira a apoiar a implementação desta política.
2. Garantir que todas as unidades de negócio cumpram com suas obrigações legais, regulamentos, o Código de Conduta e a prática de nossos valores.
3. Eliminar comportamentos discriminatórios em qualquer etapa da vida profissional e em todos os níveis hierárquicos.
4. Dar a todos(as) empregados(as) e prestadores de serviços o direito a um ambiente de trabalho livre de assédios.
5. Criar um ambiente de trabalho apoiador e compreensivo, no qual as pessoas se sintam acolhidas, respeitadas e ouvidas, e onde possam realizar seu potencial pleno, independentemente de seu gênero, raça, cor, orientação sexual, identidade de gênero, idade, religião, etnia ou nacionalidade, deficiências, dentre outros.
6. Adaptar processos internos para tornar possível a diversidade e a inclusão.
7. Fornecer capacitação e sensibilização sobre as responsabilidades de todos para com a diversidade e inclusão, bem como sobre seus benefícios, visando a promover maior compreensão de nossas diferenças e semelhanças, diminuir os preconceitos e aumentar o respeito e a flexibilidade, ampliando, assim, a eficiência das nossas equipes multiculturais.






ArcelorMittal

# Política de Diversidade e Inclusão

8. Assegurar a confiabilidade das denúncias.

Pessoas que sejam vítimas ou testemunhas de qualquer descumprimento aos princípios estabelecidos nesta Política devem fazer um relato por meio do Canal de Denúncias – o relato será tratado com total confidencialidade e poderá ser feito de forma anônima, em respeito às legislações vigentes e em especial a Lei Geral de Proteção de Dados, no que diz respeito aos dados sensíveis que eventualmente possam ser mencionados. As informações relacionadas às denúncias são reveladas apenas para os(as) empregados(as) e/ou terceiros estritamente necessários para a realização das investigações e apuração.

## Canal de Denúncias:

-  [arcelormittal.ethicspoint.com](https://arcelormittal.ethicspoint.com)
-  0800-891-4311
-  Correspondência – Auditoria Interna – Forensic – Av. Carandaí, 1115, 25 andar – Belo Horizonte, MG – CEP 30130-915

9. Adotar medidas para assegurar a observância a esta Política. Violações a esta Política podem ensejar a adoção de medidas disciplinares ou outras medidas permitidas por lei. O processo de avaliação quanto à apuração dos fatos, incluindo a investigação deve ser justo, imparcial e transparente. Com base nas conclusões obtidas, a ArcelorMittal irá adotar as medidas necessárias, bem como irá cooperar com as autoridades e poderá, quando apropriado, adotar medidas legais contra os(as) empregados(as) que tiverem adotado comportamento inapropriado em relação ao que consta descrito nesta Política.

1. Esta exceção é feita exclusivamente na tradução brasileira do Procedimento.