



ArcelorMittal

Relatório de Sustentabilidade ArcelorMittal 2022

Juntos em ação por um mundo mais sustentável



ArcelorMittal

Relatório de Sustentabilidade ArcelorMittal 2022



4 Juntos em Ação

5 Mensagem da Administração
12 Destaques 2022
18 Sobre o relatório



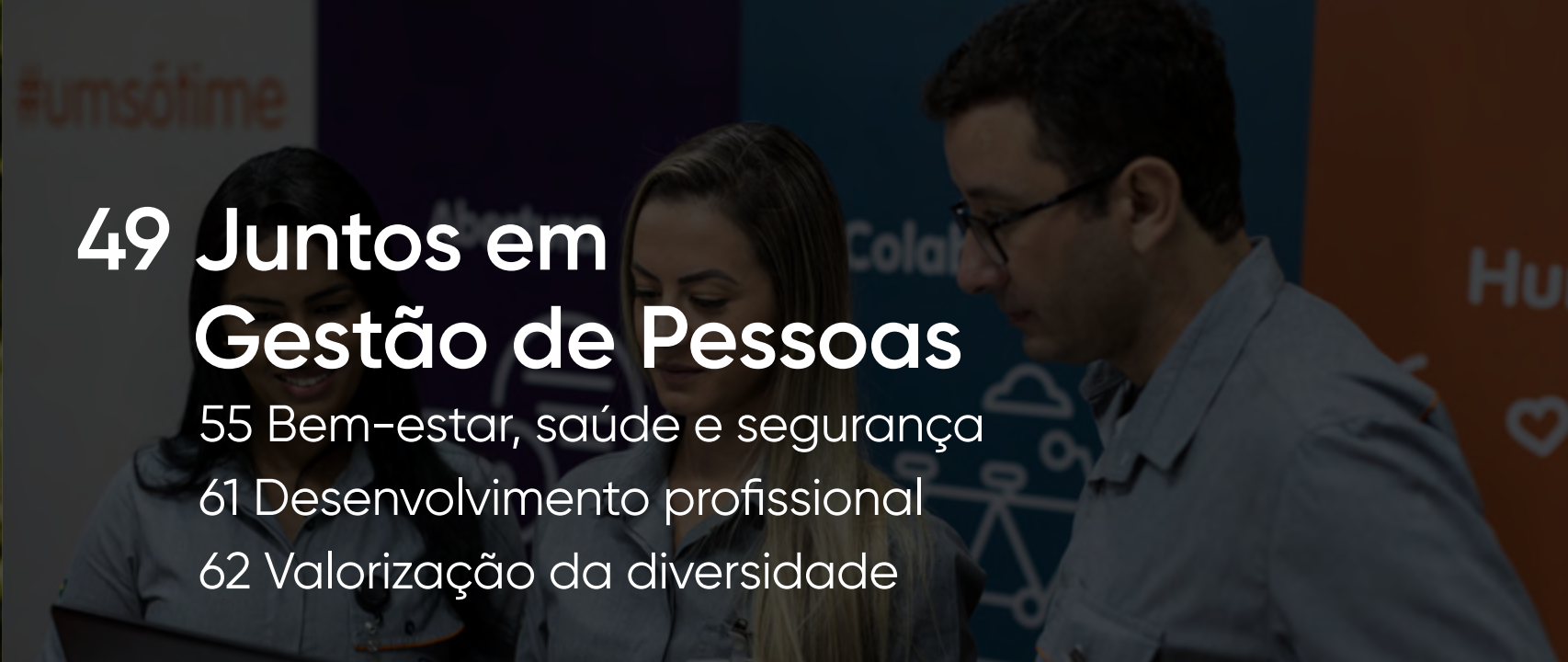
23 ArcelorMittal Brasil

25 Nossos negócios
29 Onde atuamos
30 Valores ArcelorMittal Brasil



36 Juntos em Governança Corporativa

39 Estrutura organizacional
41 Ética e integridade
46 Gestão de riscos




49 Juntos em Gestão de Pessoas

55 Bem-estar, saúde e segurança
61 Desenvolvimento profissional
62 Valorização da diversidade



65 Juntos em Inovação e Tecnologia

68 Produtos ArcelorMittal
70 Tecnologia
71 Cadeia de fornecedores



74 Juntos em Gestão Ambiental

80 Mudanças climáticas
84 Eficiência energética
87 Água, efluentes e resíduos



95 Juntos em Investimento Social

99 Fundação ArcelorMittal



103 Desempenho do Ano

104 Cenário
105 Resultados econômico-financeiros

108 Sumário de Conteúdo da GRI

120 Sumário de Conteúdo SASB

123 Relatório de Asseguração

127 Informações Corporativas



Juntos
em Ação

Mensagem da Administração GRI 2-22

O ano de 2022 ficará marcado na história da ArcelorMittal Brasil como um período de importantes avanços, conquistas e ótimos resultados, tendo em vista desde o volume de vendas e resultados financeiros até as ações de preservação do meio ambiente e desenvolvimento das comunidades onde atuamos.



Aos desafios e oscilações, nossas respostas foram rápidas e assertivas, seguindo a agilidade demandada por nossos parceiros, clientes e pelo mercado. O cenário foi desafiador, com agudas variações nos preços das *commodities* no mercado internacional, devido à guerra entre Rússia e Ucrânia, e intensas movimentações políticas internas, causadas pelas eleições nacionais.

Apesar disso, tivemos resultados extremamente satisfatórios. Ampliamos nossa receita líquida em 3,8%, para R\$ 71,6 bilhões. Na comparação com o extraordinário ano de 2022, o melhor da história da ArcelorMittal no Brasil, os demais resultados financeiros registraram recuo, o que já era esperado. Mesmo assim, alcançamos um Ebitda de R\$ 14,9 bilhões, suficiente para registrar uma margem Ebitda de significativos 21% (sobre receita líquida).

 **R\$ 71,6 bilhões** Receita Líquida

 **R\$ 14,9 bilhões** Ebitda

 **R\$ 9,1 bilhões** Lucro Líquido

 **12,7 milhões** toneladas de aço produzidos

 **3,3 milhões** toneladas de minério



A produção também foi expressiva, de 12,7 milhões de toneladas de aço e 3,3 milhões de toneladas de minério. E encerramos o ano com o significativo lucro líquido de R\$ 9,1 bilhões, além de saúde financeira sólida e o encaminhamento do maior programa de investimentos em andamento na siderurgia brasileira.

A ArcelorMittal Brasil está investindo R\$ 7,7 bilhões apenas em ampliação das suas unidades, que se somam aos outros R\$ 11,4 bilhões realizados na aquisição de 100% das ações da produtora de placas Companhia Siderúrgica do Pecém (CSP), atual ArcelorMittal Pecém, no Ceará, concluída em março de 2023. A nova operação – moderna, tecnológica e logisticamente estratégica –, agrega 3 milhões de toneladas/ano de aço à nossa produção e consolida a liderança da ArcelorMittal como a maior produtora de aço do Brasil e da América Latina.



Grupo ArcelorMittal,
mundialmente:

Investimento de
**US\$ 10
bilhões**
na redução de
emissão de CO₂
até 2050.

Dentre os investimentos, estão R\$ 2,5 bilhões na Unidade Monlevade (MG) para quase duplicar a capacidade de produção, para 2,2 milhões de toneladas/ano de aço bruto; R\$ 1,95 bilhão em Vega (SC), permitindo que a produção de laminados passe de 1,6 milhão para 2,2 milhões de toneladas/ano; R\$ 1,8 bilhão na Mina de Serra Azul (MG), para triplicar a produção, que saltará para 4,5 milhões de toneladas de minério de ferro; R\$ 1,3 bilhão na Unidade de Barra Mansa, para aumentar a fabricação de aço em 500 mil toneladas/ano; e R\$ 144 milhões na Unidade Sabará, para oferecer soluções de alto valor agregado para o setor automotivo.

Mas os números não dizem tudo. Entre as nossas maiores conquistas do ano estão os avanços que visam contribuir com o desenvolvimento integral do país e de todos que vivem nele. Fomos pioneiros em assumir o compromisso mundial de sermos carbono neutro até 2050 e seguimos empenhados em liderar o processo de transição para uma economia de baixo carbono. Para isso, consolidamos o nosso plano de ações em 2022 visando uma redução global de 25% nas emissões específicas de CO₂ até 2030, em especial com o incremento do uso de sucata como matéria-prima, maior utilização de gás natural e a otimização do uso do carvão vegetal nas nossas unidades.

Com a aquisição da Companhia Siderúrgica do Pecém (CSP), no Ceará, nos consolidamos como a maior produtora de aço do Brasil e da América Latina.





R\$ 7,7 bilhões

Valor Total dos Investimentos



R\$ 2,5 bilhões
Unidade Monlevade



R\$ 1,95 bilhão
Unidade Vega



R\$ 1,8 bilhão
Unidade Serra Azul



R\$ 1,3 bilhão
Unidade Barra Mansa



R\$ 144 milhões
Unidade Sabará

Esse amplo compromisso com o meio ambiente fez com que, em 2022, fôssemos a primeira empresa do país a conquistar a certificação ResponsibleSteel™, um padrão internacional de excelência em sustentabilidade que avalia e atesta todos os níveis de uma empresa, com ênfase em governança, questões ambientais e sociais.

Foram certificadas em 2022 as unidades Tubarão, no Espírito Santo, e Monlevade, em Minas Gerais. A Unidade Vega, em Santa Catarina, foi recomendada para certificação após rigoroso processo de auditoria, vindo a obter o certificado em 2023.

Temos a clareza que ampliar os negócios só faz sentido se todo o conjunto da sociedade for beneficiado. **Por isso, não poupamos esforços para investir em educação de qualidade, capacitação profissional, promoção do esporte e de cultura, dentre outras iniciativas sociais voltadas para as comunidades onde atuamos e para o público em geral.**

Tudo o que realizamos, porém, só é possível graças ao comprometimento dos nossos profissionais, nosso maior ativo. Priorizamos a construção contínua de ambientes de trabalho cada vez mais seguros, saudáveis e de qualidade, princípios que atendem a uma forte cultura baseada no respeito ao ser humano, relações de confiança e transparência.



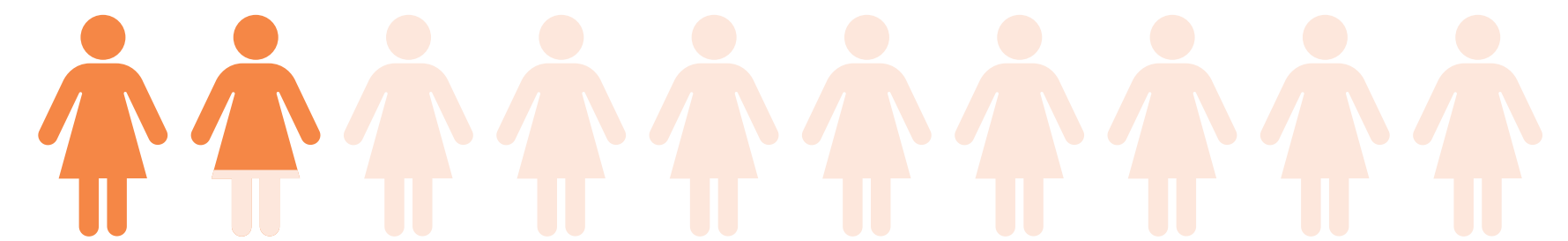
Investimento de
R\$ 78,7 milhões,
entre recursos próprios
e incentivados, em
iniciativas sociais.



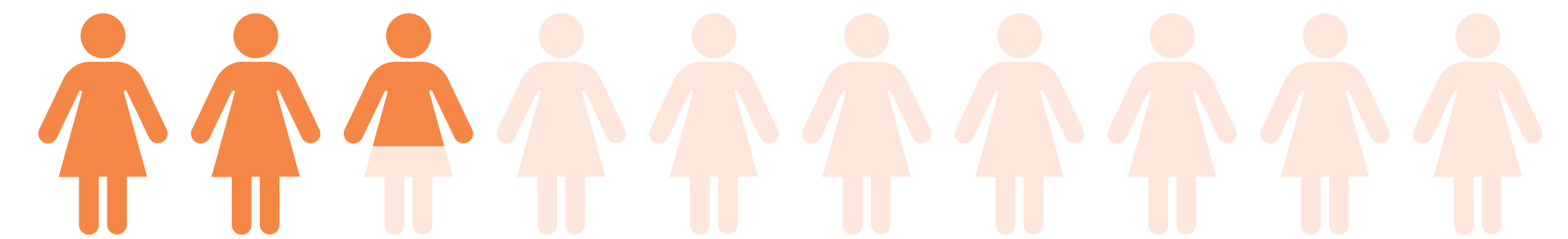


Também valorizamos a diversidade, com o propósito de promover a inclusão, a equidade e o respeito, de forma que nossas equipes reflitam a diversidade da sociedade brasileira. Um dos destaques de 2022 foi a promoção de mulheres para cargos de liderança, que passaram a representar 19% do quadro. Temos uma meta global de atingir 25% de mulheres líderes até 2030.

Para nós, as pessoas estão sempre em primeiro lugar. O desenvolvimento só é real se todos crescermos juntos e é para isso que trabalhamos, prontos para um futuro mais inclusivo e inovador, para todos e todas.



19% de mulheres no quadro de lideranças em 2022



25% de mulheres no quadro de liderança até 2030

"Temos como propósito criar aços inteligentes para as pessoas e o planeta. Compreendemos a relevância do nosso papel na construção de um futuro mais próspero e estamos confiantes na nossa estratégia pautada em crescimento com sustentabilidade. Buscamos trabalhar junto dos nossos parceiros para trazer as melhores soluções em aço, com qualidade, inovação, sustentabilidade e inclusão. Nossa diretriz é investir continuamente em pesquisa e desenvolvimento para oferecer às pessoas e ao planeta produtos tecnologicamente diferenciados, cada vez mais eficientes e com menor impacto ambiental."

Jefferson De Paula

"Nosso propósito como grupo só é alcançado porque temos noção que o capital humano é o nosso maior ativo, o que mais faz diferença, e isso passa diretamente pelo respeito às pessoas. Nosso cuidado com o capital humano nos leva a uma tendência mais natural de superar desafios. Temos compromissos muito sérios com as pessoas, com saúde e segurança e com o meio ambiente e estamos preparados para os desafios de curto, médio e longo prazos."

Jorge Oliveira



Jefferson De Paula

Presidente da ArcelorMittal Brasil
e CEO da ArcelorMittal Aços Longos
e Mineração Latam

Jorge Oliveira

CEO da ArcelorMittal Aços
Planos Latam e Vice-Presidente
da ArcelorMittal Brasil

Destques 2022



→ Primeira produtora de aço das Américas a conquistar a certificação **ResponsibleSteel™**.



→ Aquisição da **Companhia Siderúrgica Pecém** (atual ArcelorMittal Pecém) com ampliação das atividades no Ceará.



→ Retomada das obras de expansão na unidade Vega da ArcelorMittal, em São Francisco do Sul, com investimentos de **US\$ 350 milhões**.



→ Mais de **R\$ 71 bilhões** em receita líquida e lucro líquido apurado de **R\$9,1 bilhões**.



→ Ebitda de **R\$ 14,9 bilhões** e volume de vendas total de **13.711 toneladas**.



→ 24% de aumento em capacidade instalada e **15,4 milhões de toneladas de produção total de aço**, considerando a nova unidade em Pecém.



→ **17.215 empregados** e **18.836 fornecedores** em toda a ArcelorMittal Brasil.

Compromisso com metas desafiadoras



→ **25%**
de mulheres em cargos
de liderança até 2030.



→ **25%**
de redução da
intensidade
das emissões de CO₂
globais até 2030.



→ Atingir a **neutralidade**
das emissões de
CO₂ em todo grupo
ArcelorMittal **até 2050.**

Prêmios e certificações

100 Open Corps

Pelo segundo ano consecutivo, a ArcelorMittal Brasil liderou o *ranking* da 100 Open Startups, no segmento de Mineração e Metais, alcançando o Top 3 na classificação geral nacional pela terceira vez seguida. A 100 Open Startups é a plataforma de inovação aberta, líder na América Latina.

Comenda Incentivadores do Esporte

Homenagem prestada às cinco empresas que mais investem na área no país, com recursos da Lei Federal de Incentivo ao Esporte.

Época Negócios 360º

Eleita a melhor empresa de Siderurgia e Mineração pelo Prêmio Época Negócios 360º, promovido em parceria com a Fundação Dom Cabral. A empresa também foi a campeã geral no desafio Desempenho Financeiro, terceira posição no *ranking* das 150 melhores. Além disso, conquistou a segunda posição nas dimensões Inovação e Pessoas e foi destaque em Governança e Responsabilidade Socioambiental.

Empresas Mais Estadão

A ArcelorMittal ficou em primeiro lugar na categoria Metalurgia e Siderurgia e na sétima posição geral no ranking das 100 maiores empresas do Brasil segundo a avaliação Estadão Empresas Mais.

Prêmio Aberje

Vencedores de 3 Prêmios Regionais nas categorias "Memória organizacional", "Mídia Audiovisual" e "Marca" na premiação da Associação Brasileira de Comunicação Empresarial, pelas campanhas dos 100 anos da ArcelorMittal no Brasil e de *branding* realizadas em 2022, além da premiação de Comunicador do Ano.

Prêmio ABRH (ES)

A Associação Brasileira de Recursos Humanos do Espírito Santo premiou a ArcelorMittal em duas categorias: a Fundação ArcelorMittal foi reconhecida pelo seu caráter inovador na promoção da igualdade de gênero e desenvolvimento social devido ao case Steam Girls, e a ArcelorMittal Tubarão recebeu o segundo lugar da premiação Ser Humano 2022, com o projeto "Academia do Bem-Estar: corpo e mente conectados para promover saúde mental e emocional".

Prêmio do Esporte Mineiro

A ArcelorMittal Brasil recebeu o prêmio da Câmara Americana de Comércio (Amcham), na categoria Processos, com o case “uso sustentável do carvão vegetal para a estratégia de descarbonização”. A premiação destaca a estratégia adotada nas unidades BioFlorestas em Juiz de Fora (MG), que desde 2011 utilizam carvão vegetal produzido em florestas sustentáveis do grupo como matéria-prima na produção de aços.

Prêmio ECO 2022

A ArcelorMittal Brasil recebeu o prêmio da Câmara Americana de Comércio (Amcham), na categoria “Processos”, com o case “Uso sustentável do carvão vegetal para a estratégia de descarbonização”. A premiação destaca a estratégia adotada nas unidades BioFlorestas em Juiz de Fora (MG), que, desde 2011, utilizam carvão vegetal produzido em florestas sustentáveis do grupo como matéria-prima na produção de aços.

Prêmio Integridade MP/CAOTS 2022

Reconhecimento do Ministério Público do Estado de Minas Gerais e da Federação Mineira de Fundações e Associações de Direito Privado (Fundamig), pelas boas práticas de Governança, Gestão e *Compliance*.

Valor Inovação

Conquista do segundo lugar na categoria “Mineração, Metalurgia e Siderurgia” do Prêmio Inovação Brasil 2022.



Sobre o relatório

GRI 2-3

Atendendo às melhores práticas de transparência, o Relatório de Sustentabilidade de 2022 da ArcelorMittal Brasil apresenta o desempenho da empresa no Brasil em conformidade com as normas da versão Standards 2021 da Global Reporting Initiative (GRI), padrão adotado mundialmente para relatórios de sustentabilidade. A publicação anual também considera os princípios do Relato Integrado (IIRC), que orienta o reporte do Grupo ArcelorMittal.

Este relatório reforça os valores, metas e objetivos da empresa para todos os *stakeholders*, focando em seu compromisso de promover e garantir desenvolvimento pleno e sustentável. Para isso, além de incluir informações sobre governança corporativa, riscos, desafios e oportunidades do período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022, seu conteúdo qualitativo e quantitativo está embasado em seus temas materiais, apresentados a seguir.

O Relatório de Sustentabilidade 2022 da ArcelorMittal compreende todas as unidades da ArcelorMittal Brasil e da Belgo Arames, sendo de responsabilidade da Alta Administração analisar e aprovar as informações nele relatadas. A publicação de 2022 foi verificada externamente, pela primeira vez, pela auditoria Bureau Veritas. A organização possui também um relatório de demonstrações financeiras consolidado, auditado e publicado anualmente no site oficial da ArcelorMittal com o mesmo escopo. [GRI 2-2, 2-5, 2-14](#)



Matriz de Materialidade

GRI 2-29, 3-1

Elaborada em 2021, de acordo com a metodologia GRI, a matriz de materialidade está alinhada às principais demandas da sociedade.








Seu processo de elaboração foi dividido em quatro etapas: identificação, priorização, análise e mapeamento.

Após criteriosa análise, as prioridades de cada público consultado, interno e externo, foram cruzadas e receberam uma pontuação, resultando em uma média com os sete temas materiais listados.




Durante sua elaboração, foram realizadas nove entrevistas internas com a alta liderança, sete entrevistas externas com clientes e especialistas, além de pesquisas on-line com grupos de *stakeholders*, como público interno, fornecedores, parceiros(as), imprensa, entidades setoriais e ecossistemas de inovação.



Temas materiais GRI 3-2

Tema	Porque é importante	Stakeholders	ODS
<p>Mudanças climáticas Adoção de uma estratégia climática que contemple a redução na emissão de gases de efeito estufa (GEE), mitigação e adaptação às mudanças climáticas.</p>	<p>Atividade intensiva em emissões. Meta de ser carbono neutro até 2050.</p>	<p>Lideranças Clientes Fornecedores</p>	 
<p>Eficiência Energética Gestão de energia, análise do desempenho energético, a adoção de ações para aumentar a eficiência de processos e a priorização de fontes alternativas de energia.</p>	<p>Consumo racional e a conservação das fontes energéticas.</p>	<p>Especialistas</p>	 
<p>Saúde e segurança do trabalhador Gestão de saúde e segurança, com enfoque no estabelecimento de uma cultura de segurança, investimentos em infraestrutura e equipamentos de proteção individual, conscientização sobre atividades e comportamento de riscos e cuidado no uso de materiais nocivos à saúde.</p>	<p>Atividade de alto risco, na qual os requisitos de saúde e segurança precisam ser valores.</p>	<p>Lideranças Especialistas</p>	
<p>Ética e integridade Fomento a uma conduta ética e transparente nos diversos níveis da organização, incluindo mecanismos anticorrupção.</p>	<p>Manter os padrões de cultura de integridade alcançados. Mecanismos de combate ao trabalho escravo.</p>	<p>Clientes Fornecedores</p>	 

Temas materiais GRI 3-2

Tema	Porque é importante	Stakeholders	ODS
<p>Governança e compliance</p> <p>Fortalecimento da governança de acordo com as melhores práticas de mercado, acompanhamento regulatório, conformidade com as normas regulatórias legais do setor, licenciamento ambiental e relacionamento com órgãos regulamentadores e fiscalizadores.</p>	<p>Manter o padrão de governança.</p>	<p>Lideranças Especialistas</p>	
<p>Inovação e tecnologia</p> <p>Estímulo à inovação tecnológica nas operações, busca por oportunidade de novas frentes de negócios, automatização de processos e inteligência artificial.</p>	<p>Promover a inovação em um ambiente que demanda fortes controles operacionais para garantia da segurança operacional.</p>	<p>Lideranças</p>	
<p>Gestão da cadeia de fornecimento</p> <p>Relacionamento e gestão da cadeia de fornecimento, visando à confiança dos clientes na cadeia e, quando possível, desenvolvimento de fornecedores locais.</p>	<p>Impacto positivo em diversas localidades por ter mais de 15 mil fornecedores, de vários segmentos, tamanhos e regiões do país.</p>	<p>Tema inserido pela liderança durante a validação da materialidade</p>	 

Não houve mudanças na lista de temas materiais em comparação ao período de relato anterior. [GRI 3-2](#)

Nossa jornada em sustentabilidade

Temos orgulho de ser uma empresa que não poupa esforços para cuidar das pessoas e do meio ambiente. Lideramos as ações de descarbonização na indústria do aço e somos referência em gestão ambiental, com altos índices de geração própria de energia, recirculação de água e reciclabilidade. Desenvolvemos processos que garantem a implementação de normas ESG para a produção de aço (ResponsibleSteel™) e minério (Initiative for Responsible Mining Assurance – IRMA). Um dos destaques de 2022 foi o lançamento do vergalhão ArcelorMittal 50 S XCarb®, o primeiro produto XCarb® Renewable and Recycled da empresa, com 100% de material reciclado e 100% de energia renovável.

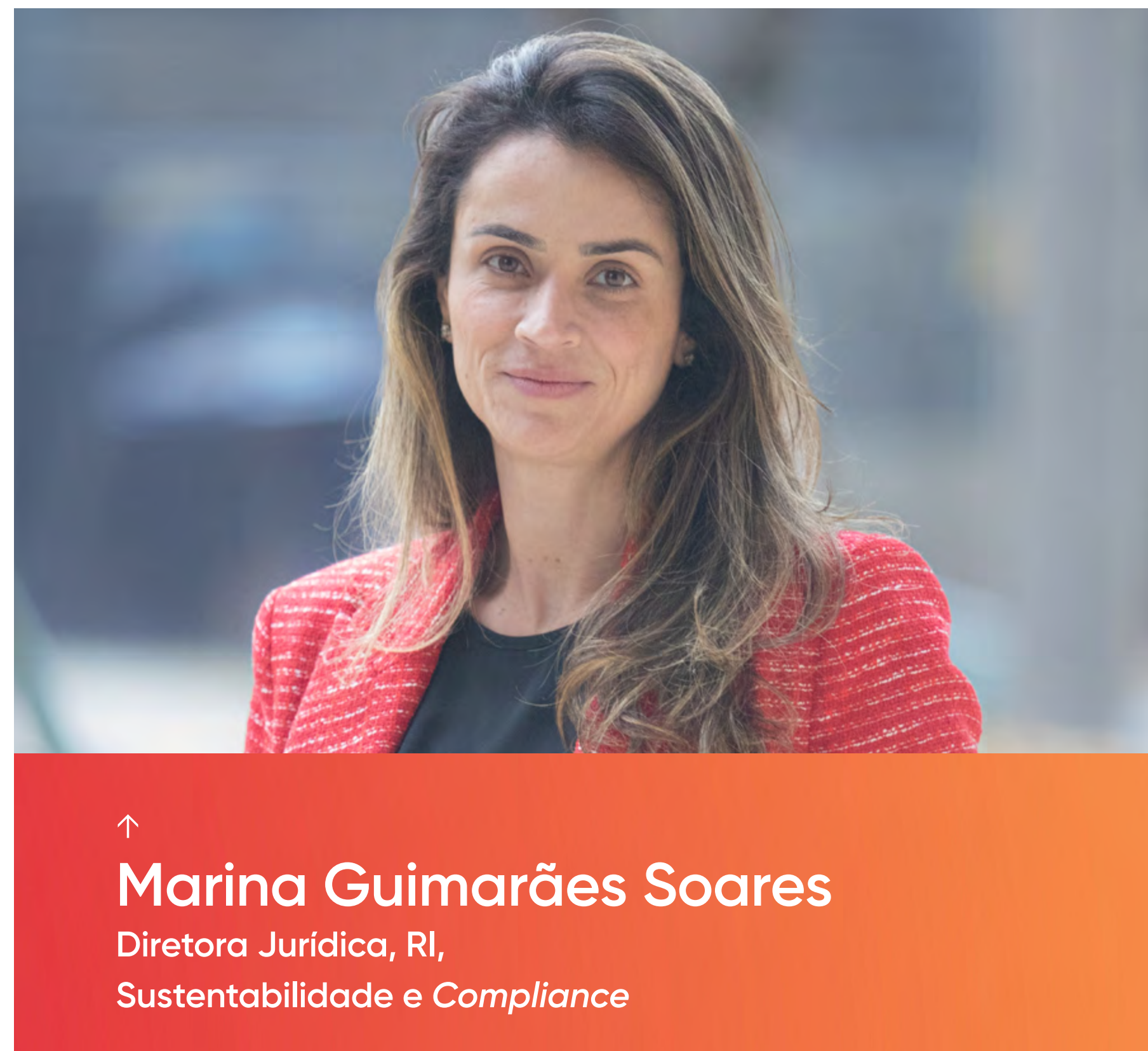
As nossas estratégias no Brasil estão pautadas em criteriosas e modernas práticas de governança corporativa, que ultrapassam um mero cumprimento das normas legais. Prova disso foi a conquista, pela Fundação ArcelorMittal, do Prêmio de Integridade do Ministério Público do Estado de Minas Gerais (MPMG) e da Federação Mineira de Fundações e Associações de Direito Privado (Fundamig), devido às nossas boas práticas de governança.

Para reforçar nossos valores, pautados na ética, na justiça e na igualdade, contamos com um robusto Programa de Integridade, aplicado em todas as unidades do grupo. Buscamos disseminar uma cultura íntegra dentro e fora da empresa, articulando nossas ações em torno de três pilares fundamentais: honestidade e transparência; respeito e dignidade; e exemplaridade.

Nosso maior ativo, porém, são as pessoas. Apenas em 2022, a Fundação ArcelorMittal investiu R\$ 73,5 milhões na promoção de educação, cultura e esporte, em ações que impactaram diretamente 364,8 mil pessoas.

Estamos empenhados em seguir prosperando em nossa Jornada em Sustentabilidade, e este relatório mostra como foi a caminhada ao longo de 2022, marcada por desafios, aprendizados e muitas conquistas.

Dúvidas ou solicitações de mais informações podem ser enviadas para o e-mail comunicacao.corporativa@arcelormittal.com.br. [GRI 2-3](#)



Marina Guimarães Soares

Diretora Jurídica, RI,
Sustentabilidade e *Compliance*



ArcelorMittal Brasil

GRI 2-1, 2-6

Líder na produção de aço no país, a ArcelorMittal Brasil encerrou 2022 com capacidade instalada superior a 12,5 milhões de toneladas de aço bruto ao ano e cerca de 17,2 mil empregados diretos. Com a aquisição de Pecém, a capacidade instalada aumentará para 15,4 milhões de toneladas por ano.

Atua também nas áreas de geração de energia, mineração, produção de carvão vegetal por meio de florestas renováveis, e tecnologia de informação, atendendo clientes dos setores da indústria automobilística, naval, construção civil, de eletrodomésticos e até mesmo no ramo de embalagens.

Presença mundial

Em mais de um século de atividades, o Grupo ArcelorMittal se consolidou como o maior grupo siderúrgico do mundo, empregando diretamente mais de 190 mil pessoas e atendendo clientes com máxima qualidade e eficiência em 160 países. O grupo mantém 11 centros de pesquisa: são mais de 1,3 mil pesquisadores com o compromisso de inovar em soluções que respondam às demandas da sociedade, respeitando o meio ambiente e as comunidades.

Nossos negócios

Com produção capilarizada pelas regiões Centro-Oeste, Nordeste, Sudeste e Sul, os negócios da ArcelorMittal Brasil integram diferentes unidades e áreas de atuação, que permitem usos mais eficientes dos recursos e resultados mais robustos e seguros.

Aços Longos

O segmento de Aços Longos opera em cinco estados (São Paulo, Rio de Janeiro, Minas Gerais, Bahia e Mato Grosso do Sul) com capacidade instalada de 4,9 milhões de toneladas de aço por ano e representação comercial em todo país. Por meio de ampla rede de distribuição, fornece produtos e soluções para clientes nos ramos da indústria, da construção civil e do agronegócio, consolidando-se como líder nacional no fornecimento de arames e um dos maiores produtores de cordonéis de aço para reforço de pneus.

Aços Planos

O segmento de Aços Planos é responsável pelas 7,5 milhões de toneladas de aço em placas, bobinas a quente e bobinas a frio produzidas pela ArcelorMittal Brasil e comercializadas no país e em mais de 30 nações. Com a recente aquisição da unidade em Pecém a capacidade instalada será acrescida em 3 milhões de toneladas de aço por ano. As unidades de produção, beneficiamento e distribuição em Minas Gerais, Santa Catarina, Ceará e Espírito Santo produzem aços especiais para o setor automotivo, como o Usibor, além de produtos de máxima qualidade para setores de infraestrutura, naval, construção civil e eletrodomésticos.



7,5 milhões de toneladas de aço em placas, bobinas a quente e bobinas a frio

Mineração

Com capacidade de produção anual de 7 milhões de toneladas *sinter feed* e 500 mil toneladas de minério de ferro granulado, as duas minas localizadas no estado de Minas Gerais possuem reservas com potenciais extrativos na ordem de 480 milhões de toneladas de minério e capacidade logística diferenciada para escoamento da produção.



Produção anual de 7 milhões de toneladas *sinter feed* e 500 mil toneladas de minério de ferro granulado

Tecnologia da Informação

Com um robusto portfólio de serviços, que abrange *cibersecurity*, soluções em nuvem e plataformas SAP, a ArcelorMittal Sistemas é tida como referência em eficiência e segurança na área de tecnologia da informação. Além disso, os segmentos de negócios possuem equipes especializadas em tecnologia da informação, automação industrial, transformação digital e infraestrutura e telecomunicações que conhecem as demandas tecnológicas e apoiam as unidades no atingimento de seus objetivos estratégicos.

BioFlorestas

Com cerca de 70 mil hectares próprios de florestas renováveis de eucalipto e 33 mil hectares de área de preservação permanente e reserva legal em Minas Gerais, a ArcelorMittal BioFlorestas tem a missão de garantir a demanda de carvão vegetal da ArcelorMittal Brasil de forma ambientalmente sustentável, reduzindo a pegada ambiental da produção e os índices de emissão de CO₂ na atmosfera.

Atuando sempre com respeito às práticas ambientais, sociais e de governança, a ArcelorMittal BioFlorestas destaca-se pela adoção de modelos de gestão ecossustentáveis, mantendo relações pautadas pelo respeito e diálogo nas comunidades.

Evolução constante

Chegada no Ceará

Foi concluída a aquisição, de 100% das ações da Companhia Siderúrgica do Pecém (CSP), na Região Metropolitana de Fortaleza, no Ceará, em um investimento de aproximadamente US\$ 2,2 bilhões.

Grande produtora mundial de placas de alta qualidade, a atual ArcelorMittal Pecém possui instalações de última geração, com acesso ao porto de Pecém. Operando uma usina integrada com capacidade instalada de 3 milhões de toneladas de aço por ano, a produtora localiza-se dentro da primeira Zona de Processo de Exportação do país e é beneficiada por diversos incentivos fiscais.

A estratégia de aquisição visa ampliar a capacidade de siderurgia primária, de laminação e de acabamento, além de consolidar a participação da ArcelorMittal no mercado siderúrgico brasileiro, possibilitando a produção adicional de 3 milhões de toneladas de placas de alta qualidade para o mercado externo.

Outro benefício é a possibilidade de aproveitamento de mais de US\$ 50 milhões de sinergias identificadas (incluindo lucro líquido, compras e otimização de processo), além da capitalização de investimento para impulsionar o uso de fontes renováveis de energia, como a eletricidade limpa e o hidrogênio verde no Ceará.



Investimento: US\$ 2,2 bilhões

Capacidade de Produção: 3 milhões de toneladas

Expansão da unidade de Vega

Pensando no potencial de expansão do mercado siderúrgico nacional e internacional, a unidade Vega da ArcelorMittal Brasil foi ampliada, em Santa Catarina, com investimentos na ordem de US\$ 350 milhões. Assim, o volume de produção da unidade aumentará de 1,6 milhão de toneladas para 2,2 milhões de toneladas ao ano de laminados.

Após a conclusão da obra, prevista para o último trimestre de 2023, será possível adotar processos inovadores de produção, como o *Cold Mill Complex* (CMC), que possibilita operar tanto com galvanização quanto recozimento contínuo, em um sistema *comblin*e, produzindo produtos de alta qualidade, exclusivos e diferenciados.

A flexibilidade da linha de produção permite também a maior otimização nas linhas de decapagem e de laminação a frio.



Investimento: US\$ 350 milhões

Capacidade de produção: 2,2 milhões de toneladas/ano

Investimentos na unidade de Barra Mansa

Para marcar os 100 anos de atuação da ArcelorMittal no segmento de Aços Longos no Brasil, serão investidos R\$ 1,3 bilhão na Unidade Barra Mansa, no Rio de Janeiro, nos próximos anos, dobrando a sua capacidade de produção de aciaria e aumentando em 500 mil toneladas ao ano a sua capacidade laminação.

Além disso, será possível incrementar o portfólio de produtos de alta qualidade oferecidos pela unidade e criar 200 novos empregos diretos e 150 indiretos, além dos 1,2 mil trabalhadores contratados para atuar na obra de ampliação. Isso confirma a confiança da empresa no mercado interno e em seu potencial de crescimento.

 **Investimento: R\$ 1,3 bilhão**

Aposta no mercado automotivo e industrial

Até 2024, a ArcelorMittal fará novos investimentos, na ordem de R\$ 144 milhões, na Unidade Sabará, em Minas Gerais, no maior plano de investimento na indústria siderúrgica brasileira em andamento. Ao todo, serão investidos R\$ 7,8 bilhões na planta, no período entre 2022 e 2025.

A expansão da unidade de Sabará faz parte do grande projeto de expansão da empresa, que inclui ainda as unidades Barra Mansa (RJ), Vega (SC), Serra Azul (MG) e Monlevade (MG).

Vale destacar que Minas Gerais é um estado de suma importância para a empresa e para toda a indústria automotiva brasileira. Nove entre dez veículos mais vendidos no Brasil utilizam aço produzido na unidade Sabará, que terá a sua capacidade produtiva aumentada em 35%, visando atender à demanda do setor automotivo.

Dois novos equipamentos para a trefilação também serão adquiridos, ampliando com inovação e excelência o leque de soluções em aço disponibilizado pela empresa no mercado automotivo, ferroviário, de ferramentas e para indústria no geral.

 **Investimento: R\$ 7,8 bilhões**



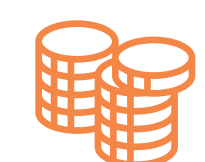
Projeto *Pellet Feed* ArcelorMittal Serra Azul

A Mina Serra Azul receberá investimentos da ArcelorMittal para a modernização e ampliação de suas atividades, incluindo a instalação de uma nova planta de produção de *pellet feed*, um produto nobre, extremamente fino e com alto teor de ferro.

Está previsto o processamento de itabirito compacto, aumentando a capacidade de produção de 1,6 milhão de toneladas ao ano para 4,5 milhões de toneladas ao ano de minério de ferro. Todo processo de beneficiamento do itabirito compacto continuará sendo realizado a seco, sem barragem. O modelo é implantado desde 2012, quando a ArcelorMittal desativou a barragem da empresa na região.

Uma nova frota de equipamentos de operação, como caminhões, escavadeiras e perfuratrizes, deverá ser adquirida nesse processo de expansão, totalizando R\$ 1,8 bilhão em investimentos.

O projeto trará uma expansão de baixo impacto ambiental, pois a área que será lavrada é praticamente a mesma já minerada, com aumento de apenas 13% na área original. Além disso, criará 2,5 mil empregos temporários por empresas terceirizadas, a geração de 370 empregos diretos e o reprocessamento de rejeitos gerados no processo de produção.



Investimento: R\$ 1,8 bilhão

Capacidade de Produção: 4,5 milhões de toneladas/ano de minério de ferro

Planejamento de Encerramento GRI MM10

Conforme requisitos legais, a ArcelorMittal Brasil possui plano de fechamento de mina, a longo prazo, para as duas unidades de mineração do grupo no Brasil.

Onde atuamos

GRI 2-1, 2-6

Aços Longos

- ArcelorMittal Barra Mansa (RJ)
- ArcelorMittal Juiz de Fora (MG)
- ArcelorMittal Monlevade (MG)
- ArcelorMittal Piracicaba (SP)
- ArcelorMittal Resende (RJ)
- ArcelorMittal Sabará (MG)
- ArcelorMittal São Paulo (SP)
- ArcelorMittal Sitrel (MS)
- Belgo Arames – Contagem, Sabará, Itaúna e Vespasiano (MG), Feira de Santana (BA), Osasco e Sumaré (SP)

Aços Planos

- ArcelorMittal Contagem (MG)
- ArcelorMittal Tubarão – Serra (ES)
- ArcelorMittal Vega – São Francisco do Sul (SC)
- ArcelorMittal Gonvarri – Araucária (PR) e Hortolândia (SP)
- ArcelorMittal Perflor – São Paulo (SP)
- ArcelorMittal Pecém – Santo Antônio do Amarante (CE)

Mineração

- Mina do Andrade – Bela Vista de Minas (MG)
- Mina de Serra Azul – Itatiaiuçu (MG)

Investimento social

- Fundação ArcelorMittal Brasil
Sede em Belo Horizonte (MG)

BioFlorestas

- ArcelorMittal BioFlorestas – Carbonita, Dionísio, Martinho Campos e Vazante (MG)

Tecnologia da Informação

- ArcelorMittal Sistemas – Belo Horizonte (MG)



Aquisição da Companhia Siderúrgica do Pecém (CSP), na Região Metropolitana de Fortaleza, no Ceará, em um investimento de aproximadamente US\$ 2,2 bilhões.

Valores ArcelorMittal Brasil

GRI 2-23, 2-24

Com base no propósito “Aços inteligentes para as pessoas e o planeta”, a atuação da ArcelorMittal Brasil é pautada em valores sólidos que reforçam o seu compromisso com a construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e com a preservação do meio ambiente. Nossos valores são:



Sustentabilidade



Qualidade



Liderança



Segurança



Sustentabilidade

Nosso pensamento é baseado na garantia de uma posição estratégica competitiva, mas também levando em consideração as expectativas da sociedade para uma economia mais circular e de baixo carbono. Esse pensamento de longo prazo é essencial se quisermos assegurar o apoio contínuo dos nossos *stakeholders*.



Qualidade

A qualidade é essencial para a nossa vantagem competitiva. Devemos procurar superar as expectativas em relação aos nossos produtos, processos e desempenho, combinando nosso conhecimento operacional profundo com uma visão apurada dos negócios, além do desejo de inovar e expandir o potencial do aço. Devemos alcançar a excelência em tudo o que fazemos, inspirando nossos colegas a desenvolver novas ideias e sair na frente.



Liderança

No mundo altamente competitivo em que operamos, devemos continuar a demonstrar liderança de opiniões e defender novas ideias e novas formas de operar. Devemos estar abertos à mudança, focados em impulsionar a inovação e em buscar oportunidades de transformação. Nós não esperamos que os outros nos mostrem o caminho: nós encontramos o caminho. E, ao fazermos isso, demonstramos aos *stakeholders* o valor que a nossa empresa pode trazer para a sociedade.



Segurança

O sucesso começa com a segurança de todos os empregados e empregadas. Todo acidente é evitável, e todas as pessoas que trabalham na ArcelorMittal Brasil devem ter essa crença. Isso está no centro da cultura de segurança que devemos alcançar em todas as operações.

Diretrizes de Desenvolvimento Sustentável

Aliada aos valores da empresa, a ArcelorMittal Brasil possui uma estratégia de sustentabilidade, estabelecida com base nos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU). São 10 diretrizes fundamentadas nas melhores práticas e tendências sociais, econômicas e ambientais.

1. Trabalho seguro, saudável e com qualidade de vida para nossos empregados;
2. Produtos que incentivem estilos de vida mais sustentáveis;
3. Produtos que criem uma infraestrutura sustentável;
4. Uso eficiente dos recursos e altos índices de reciclagem;
5. Usuário confiável do ar, da terra e da água;
6. Usuário responsável de energia, ajudando a criar um futuro com baixa emissão de carbono;
7. Cadeia de suprimentos em que nossos clientes confiem;
8. Membro ativo e bem-vindo na comunidade;
9. Fonte de cientistas e engenheiros talentosos para o amanhã;
10. Nossa contribuição para a sociedade deve ser medida, compartilhada e valorizada.

Conheça mais em **ArcelorMittal Brasil**.





Juntos em Governança Corporativa



GRI 3-3; Governança e Compliance

A ArcelorMittal Brasil tem o objetivo de consolidar princípios de integridade, pautados no comportamento ético, justo e igualitário entre todos os envolvidos no processo produtivo. Assim, segue as melhores práticas da Governança Corporativa, guiados pela ética e transparência.

Sua Governança busca garantir o sucesso da Companhia, por meio de diretrizes estratégicas que contribuam para abastecer os mercados com aço de qualidade e estimular o desenvolvimento socioeconômico das regiões onde atua.

Temas como gestão de riscos, integridade, diversidade e inclusão, saúde e segurança, sustentabilidade e meio ambiente estão nas pautas das reuniões estratégicas dos Diretores Executivos e do Conselho de Administração. As iniciativas promovidas pela Alta Administração têm o objetivo de incrementar sua participação efetiva no encaminhamento de tais temas. Além das funções gerenciais, ainda compete à Alta Administração:

- Ter e apresentar à organização como um todo um comportamento exemplar;
- Promover e patrocinar Princípios de Integridade, agindo de acordo com os mais altos padrões morais e éticos
- Assegurar que as pessoas que supervisiona compreendam as responsabilidades e as políticas do Grupo e atuem com o mais alto padrão de integridade;
- Discutir temas como *compliance*, integridade e sustentabilidade em reuniões estratégicas;
- Discutir sobre a gestão de riscos nas reuniões estratégicas;
- Atuar para evitar situações de violação às políticas do Grupo e legislação aplicável;
- Zelar pela estrita aplicação da legislação e normas internas aplicáveis às operações independentemente de seus resultados;
- Deliberar sobre a instalação de comitês internos e acompanhar seus trabalhos;
- Participar de reuniões com os departamentos de auditoria interna e investigação forense;

- Entender eventuais conflitos de interesse, discutir com os gestores e decidir as medidas a serem tomadas nos casos de real ou potencial conflito, quando aplicável;
- Manter uma estrutura de Governança, Riscos & *Compliance* (GRC) como 2ª linha de defesa organizacional ativa e atuante junto aos demais gestores dos negócios
- Participar de eventos internos e externos, que promovem a disseminação e a importância da Cultura da Integridade e sustentabilidade. [GRI 2-12, 2-13](#)

O desenvolvimento do conhecimento coletivo, das habilidades e da experiência em sustentabilidade do mais alto órgão de governança só pode ser alcançado a partir de um planejamento explícito e tácito, com treinamentos internos obrigatórios e preparações para participações em eventos do setor e de outras entidades. [GRI 2-17](#)

Estrutura organizacional

GRI 2-9

A ArcelorMittal almeja sempre os mais altos padrões de governança corporativa em todos os locais onde opera. E no Brasil não seria diferente. Contando com executivos, conselheiros e comitês altamente qualificados, a empresa preza pela sustentabilidade, competitividade, segurança e respeito em todas as atividades, o que torna a ArcelorMittal Brasil referência e líder de mercado.

Em consonância com o estatuto social, foi estruturado um programa de Governança Corporativa com quatro órgãos: Assembleia de Acionistas, Conselho de Administração, Conselho Fiscal (não permanente) e Diretoria. Os órgãos são, por sua vez, assessorados também por sete comitês de aconselhamento: Comitê de Fornecedores, Comitê de Diversidade e Inclusão, Comitê de Riscos e Crise, Comitê de Segurança da Informação, Comitê de Integridade e, por fim, Comitê de Imagem e Reputação. Além disso, foi constituído comitê de auditoria das operações na América Latina, que entrará em vigor a partir de 2023, formado permanentemente pelos CEOs dos negócios e do VP de Global Assurance do Grupo ArcelorMittal, além de convidados permanentes como os CFOs, jurídico, auditoria interna e *forensic*.

Para garantir a continuidade do negócio, a seleção para o alto órgão de governança e seus comitês é feita por meio de um planejamento sucessório que mapeia posições e profissionais-chave. Esse plano está sob governança da Diretoria de Pessoas e é analisado anualmente considerando critérios necessários e, em última instância, chancelado pelo CEO do Grupo ArcelorMittal, que também realiza a avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança por meio do Global Employee Development

Programme (GEDP), que conecta as diretrizes estratégicas do negócio com as áreas e seus profissionais. [GRI 2-10, 2-18](#)

Assembleia de Acionistas: Principal órgão decisório da empresa, responsável por deliberar os temas de maior relevância, como eleição de membros do Conselho de Administração e Fiscal, demonstrativos financeiros e relatórios administrativos.

Conselho de Administração: Órgão que visa estabelecer as diretrizes estratégicas da Companhia, levando em conta aspectos econômicos, sociais e ambientais e acompanhando e orientando negócios e resultados. É também responsável pela eleição de diretores e pela escolha e destituição de auditores independentes.

É eleito a cada dois anos por meio da Assembleia de Acionistas, que escolhe os três membros participantes desse conselho, sendo dois deles independentes.

Diretoria Estatutária: Formada por ao menos oito membros eleitos a cada dois anos pelo Conselho de Administração da Companhia, é o órgão responsável pelos atos de gestão imprescindíveis ao bom funcionamento da empresa.

Conselho Fiscal: Órgão independente formado por três a cinco membros escolhidos pela Assembleia Geral de Acionistas. É responsável pela fiscalização e auditoria de contas da empresa e atuação de seus diretores, acabou não sendo instituído excepcionalmente no ano de 2022.

Toda a informação sobre estrutura organizacional da ArcelorMittal Brasil encontra-se disponível para consulta pública em: <https://brasil.arcelormittal/estruturaorganizacional>



Aditya Mittal
CEO ARCELORMITTAL

Planos



Jorge Oliveira
CEO ARCELORMITTAL AÇOS PLANOS LATAM



Erick Torres Bispo dos Santos
CEO ARCELORMITTAL PECEM



Eduardo Zanotti
VP COMERCIAL



Jorge Adelino
VP DE OPERAÇÕES



Paulo Wanick
DIRETOR DE FINANÇAS

ArcelorMittal Brasil



Jefferson De Paula
PRESIDÊNCIA



Jorge Oliveira
VICE-PRESIDENTE



Alexandre Barcelos
VP CORPORATIVO DE FINANÇAS
E TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO



Marina Guimarães Soares
DIRETORA JURÍDICA, RELAÇÕES INSTITUCIONAIS
E SUSTENTABILIDADE & COMPLIANCE OFFICER



Raquel Pitella Cançado
DIRETORA DE SUPRIMENTOS

Longos



Jefferson De Paula
CEO AÇOS LONGOS E MINERAÇÃO LATAM



Waldenir Lima
VP OPERAÇÕES AÇOS LONGOS BRASIL



Everton Negresio
VP COMERCIAL E METÁLICOS AÇOS LONGOS BRASIL



Fábio Paiva Scárdua
CFO - DIRETOR DE FINANÇAS E GOVERNANÇA, RISCOS
& COMPLIANCE AÇOS LONGOS LATAM E MINERAÇÃO BRASIL



Tatiana Nolasco
DIRETORA DE ESG, INOVAÇÃO, TECNOLOGIA E
TRANSFORMAÇÃO DO NEGÓCIO LONGOS BRASIL



Wagner Barbosa
DIRETOR DE BIOFLORESTAS E MINERAÇÃO BRASIL



Paulo Salomão
DIRETOR DE TECNOLOGIA, AUTOMAÇÃO, TI, ENGENHARIA
E PROJETOS AÇOS LONGOS LATAM E MINERAÇÃO BRASIL



Sofia Trombetta
DIRETORA DE PESSOAS, SAÚDE E BEM-ESTAR,
AÇOS LONGOS LATAM E MINERAÇÃO BRASIL



Rodrigo Archer
CEO BELGO ARAMES

Ética e integridade

GRI 2-23, 2-24, 3-3; Ética e integridade

A ArcelorMittal organiza e alinha os interesses do negócio de forma transparente e íntegra, fortalecendo relações e estimulando comportamentos pautados em valores éticos e morais, dentro e fora da empresa.

Todas as atividades da Companhia visam garantir sustentabilidade, qualidade dos produtos, segurança, saúde e bem-estar dos empregados, parceiros e comunidade envolvida. A empresa é comprometida com a evolução das atividades de siderurgia, mineração, bioflorestas e com preservação ambiental, através do uso sustentável de matéria-prima e da produção responsável.

O Programa de Integridade, lançado oficialmente em 2007, baseia-se em três pilares básicos:

Honestidade e transparência: A ArcelorMittal acredita na lisura e clareza, por isso todas as suas ações seguem criteriosamente a legislação nacional e internacional e os mais altos padrões éticos adotados pelo mercado.

Respeito e dignidade: O respeito e a confiança são as bases de todas as relações humanas, e, por isso, a empresa adota práticas que valorizem empregados, prestadores de serviços, clientes, as comunidades onde atuamos, meio ambiente e a dignidade do ser humano.

Exemplaridade: As boas práticas individuais servem de exemplo para ações coletivas. Atuar pautados pela ética, honestidade, transparência, solidariedade e espírito colaborativo acaba



Todas as atividades da Companhia visam garantir sustentabilidade, qualidade dos produtos, segurança, saúde e bem-estar de nossos empregados, parceiros e comunidade envolvida. A empresa é comprometida com a evolução das atividades de siderurgia, mineração, bioflorestas e com preservação ambiental, através do uso sustentável de matéria-prima e da produção responsável.

influenciando positivamente e criando um ambiente de trabalho mais eficiente e prazeroso. A comunicação transparente e objetiva dos valores e compromisso influencia positivamente todo o ambiente corporativo em que estamos inseridos.

Estes pilares são desdobrados em oito princípios:

- Seja honesto;
- Seja transparente;
- Honre sua palavra;
- Seja justo e respeitoso com os empregados e outros stakeholders;
- Respeite e proteja os ativos;
- Respeite e proteja a confidencialidade;
- Lidere pelo exemplo; e
- Fale de ética e valores.

Com o intuito de difundir e desdobrar os valores e princípios da Companhia, o **Programa de Integridade do Grupo ArcelorMittal conta com mais de vinte políticas e procedimentos acessíveis, em português, a todos os empregados** por meio do Portal Jurídico, sendo o Código de Conduta a espinha dorsal do Programa de Integridade. Esses documentos estão em conformidade com a lei nacional, bem como com as melhores práticas internacionais e são acompanhadas de perto por diversas áreas. Além disso, todas as políticas e procedimentos foram aprovados pelo Conselho de Administração e pela Diretoria Executiva do Grupo ArcelorMittal.

Destaca-se, ainda, a Política de Direitos Humanos, que é ancorada nos princípios básicos e civilizatórios inspirados nas melhores práticas sobre o tema, como Convenções Internacionais, Declaração Universal dos Direitos Humanos da Organização das Nações Unidas, do Pacto Global e os princípios fundamentais que regem as relações de trabalho, pautadas nas normas da Organização Internacional do Trabalho (OIT). Esses princípios são aplicados a todos que participam, direta ou indiretamente, das atividades da Companhia, incluindo empregados, prestadores de serviços, diretores e conselheiros do Grupo ArcelorMittal.

Todos os empregados recebem uma cópia do Código de Conduta no momento da contratação e devem assinar um Termo de Compromisso comprometendo-se a respeitá-lo, como condição indispensável para a permanência no quadro de empregados.

Os treinamentos abrangem 100% dos empregados, além de conselheiros e diretores. São treinamentos obrigatórios que, a cada três anos, abordam as políticas e os procedimentos relativos ao Programa de Integridade. A programação é determinada por uma matriz global de treinamento, que leva em consideração a necessidade do conhecimento específico no desenvolvimento das atividades de cada empregado. O controle desse treinamento é realizado pela Gerência de Recursos Humanos e monitorado pela Gerência Jurídica de *Compliance*. Ao fim de cada ano, o número de empregados treinados é reportado ao Comitê de Auditoria do Grupo ArcelorMittal, por meio do Certificado de *Compliance* emitido pelos diretores da Companhia. Ao longo de 2022, foram realizados diversos *workshops* e rodas de conversas direcionados a áreas de negócios específicas, conforme necessidade e matriz de riscos.

Em 2022, nosso evento anual de Integridade contou com consultorias externas, que propuseram um momento de reflexão sobre a integridade nos negócios e a importância de cultivar relacionamentos saudáveis, íntegros e sustentáveis, com os empregados, líderes, comunidade, clientes e fornecedores, reforçando, assim, os Princípios do Programa de Integridade do Grupo ArcelorMittal.

Todas as políticas e procedimentos que fazem parte do Programa de Integridade são aprovados pelo Conselho de Administração e pela Diretoria Executiva do Grupo ArcelorMittal.

Fornecedores e subcontratados também devem seguir os pilares e princípios do Programa de Integridade, a partir do Código de Fornecimento Responsável da Companhia, que também está alinhado aos valores do Grupo e às dez Diretrizes do Desenvolvimento Sustentável da ArcelorMittal. O objetivo desse código é estimular que os fornecedores do Grupo identifiquem oportunidades de melhorias nas práticas comerciais relacionadas a meio ambiente, saúde e segurança, direitos humanos e ética ao longo de toda a cadeia de fornecimento.

Nas operações desempenhadas pela ArcelorMittal, não há condições de trabalho forçado ou inadequadas, que possam ser comparadas à situação análoga à escravidão. A ArcelorMittal, no processo de melhoria contínua, tem intensificado a gestão dos seus fornecedores, realizando auditorias e monitoramento das condições de trabalho dos seus prestadores de serviços. Nos contratos firmados pela Companhia, constam cláusulas nas quais os prestadores de serviço asseguram não adotar quaisquer práticas ilegais de trabalho, inclusive trabalho infantil e trabalho forçado, e fica estabelecido que é facultada à ArcelorMittal a verificação do cumprimento das referidas disposições, sendo que o

descumprimento por parte do prestador de serviço enseja justo motivo para a rescisão do contrato. Além disso, o Grupo ArcelorMittal possui processo de auditoria de fornecedores que avalia se os potenciais parceiros da Companhia estão listados em alguma “lista suja” de trabalho análogo ao escravo ou trabalho infantil. [GRI 408-1, 409-1](#)

Diálogo [GRI 2-16](#)

Em 2022, foi realizada a campanha *Compliance in Action*, que abordou o Código de Conduta e temas como conflitos de interesse, confidencialidade, presentes e entretenimento e proteção de dados. Destaca-se, também, a campanha para promoção dos canais de escuta da Companhia, orientando os públicos interno e externo sobre o Canal de Denúncia, Fale Conosco e de Proteção de Dados, e o Boletins de *Compliance*, informativos trimestrais com atualizações sobre o tema, que são distribuídos para os principais clientes internos.

Outro destaque foi a campanha do Dia Internacional de Combate à Corrupção, que contou com produção e veiculação de vídeo sobre o tema para os empregados.

Impactos negativos [GRI 2-25](#)

Em resposta a um caso de impacto negativo da ArcelorMittal Brasil, a empresa realizou um acordo com o Ministério Público, comprometendo-se a indenizar as pessoas afetadas pela evacuação da comunidade na Zona de Autossalvamento (ZAS) da barragem da Mineração Serra Azul.

A retirada foi necessária devido a uma alteração na legislação de segurança de barragem e a indenização incluiu compensação financeira, abrigamento de animais domésticos, pagamento antecipado para núcleos familiares elegíveis e atendimento psicossocial aos moradores.

A segunda ocorrência é relacionada à poluição do ar pelas indústrias do Complexo de Tubarão e também está em discussão junto ao Ministério Público. A Companhia tem se comprometido e atuado para reduzir o lançamento de poluentes na atmosfera.

Com o intuito de manter o diálogo com seus públicos de interesse, a ArcelorMittal Brasil possui uma equipe de comunicação para se relacionar com a comunidade em todas as suas unidades de Mineração e Usinas de Produção de Aço e um canal de denúncias e comunicação disponível em seu *site*.

Canal de Denúncias GRI 2-26

Desde 2013, a ArcelorMittal possui um [Canal de Denúncias](#) que pode ser acionado por qualquer pessoa, pertencente ou não ao quadro de funcionários do Grupo. Nele, é possível relatar atos, práticas e situações que não estejam de acordo com o Código de Conduta ou a Política de Integridade da empresa.

As denúncias envolvendo fraude são apuradas pelo Departamento de Investigação Forense, enquanto as demais – questões trabalhistas, assédio moral, reclamações de clientes, conflitos de interesse – são coordenadas pela Gerência Jurídica de *Compliance* e *Compliance Officer*. Com intuito de assegurar a melhoria contínua e garantir que as medidas cabíveis sejam tomadas para evitar novas ocorrências, são realizadas diversas campanhas

internas, visando fomentar a percepção dos empregados sobre a temática e, conseqüentemente, a realização de denúncias quando se depararem com situações de não conformidade.

Conformidade com leis e regulamentos GRI 2-27

Não há casos significativos de não conformidade na ArcelorMittal. Os casos são definidos em relação à verificação de atendimento às licenças ambientais, regulamentos legais e outros requisitos, como a certificação ISO 14.001 e Rótulo Ecológico ABN

Multas significativas (R\$) GRI 2-27			
	2020	2021	2022
Valor monetário de multas significativas pagas no período do ano	0	806.782	237.300
Valor monetário de multas significativas recebidas no período do ano, podendo ou não ainda caber recurso	2.319.180	1.834.425	2.084.500
Total	2.319.180	2.641.208	2.321.800

Sanções não monetárias GRI 2-27			
	2020	2021	2022
Número total de sanções não monetárias aplicadas	2	10	0

Participação em associações GRI 2-28

Cientes da relevância das atividades da Companhia e da importância econômica e social delas, a ArcelorMittal integra e participa ativamente de associações e iniciativas que visam aprimorar a sustentabilidade socioambiental, a inovação tecnológica, a produção sustentável do aço, a integração regional, a erradicação de trabalho escravo e a competitividade.

Entre diversas iniciativas, destacam-se:

- Adesão em 2009 ao Pacto de Erradicação do Trabalho Escravo;
- Adesão em 2012 ao Protocolo de Sustentabilidade do Carvão Vegetal;
- Adesão em 2016 ao TI Business Fórum: Grupo Brasil;
- Fundação com mais outras dez corporações da Organização da Sociedade Civil de Interesse Público “Minas pela Paz”;
- Adesão em 2020 ao ONU Mulheres, ao Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+, à Rede Empresarial de Inclusão Social e à Coalizão Empresarial para Equidade Racial.

A empresa participa ativamente na elaboração da certificação internacional ResponsibleSteel™ e foi a primeira indústria do setor do aço a integrar o Green Building Council Brasil.

A ArcelorMittal marca presença também em associações que reúnem a cadeia de valor do aço latino-americano, como a Asociación Latinoamericana del Acero (Alacero), o Instituto Aço Brasil, a Associação Brasileira de Metalurgia, Materiais e Mineração (ABM), o Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM), a Confederação Nacional da Indústria (CNI) e a Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG) e do Espírito Santo (FINDES).

Gestão de tributos GRI 207-2, 207-3

Todas as interações e as abordagens com as autoridades fiscais do poder público são efetivadas segundo as normas legais e critérios éticos e morais do grupo, sendo sempre realizadas na presença de dois funcionários da própria empresa que seguem estritamente os valores éticos e morais do Código de Conduta, bem como a Lei Anticorrupção da ArcelorMittal, que proíbe oferta, pagamento, promessa de pagamento ou qualquer repasse de valores a funcionário público que vise garantir vantagens indevidas, influenciar decisões ou praticar atos ilegais.

As interlocuções sobre políticas públicas na esfera de tributos são norteadas nas Entidades e Associações de Classe como a Confederação Nacional da Indústria (CNI), a Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG), Federação das Indústrias do Estado de São Paulo (FIESP) e Aço Brasil. Até 2022, não havia um canal específico de avaliação e de opiniões. As percepções dos *stakeholders* são alinhadas em reuniões estratégicas.

O gerente-geral de Tributos garante a conformidade com a estratégia fiscal, que busca estabelecer parcerias com outras áreas do negócio para mitigar riscos, identificar alternativas sustentáveis para a economia de tributos e facilitar a atividade

de *compliance* fiscal. Os mapas de riscos fiscais estratégicos, por sua vez, são analisados periodicamente entre gestores e a Gerência de Governança, Riscos e *Compliance*, e revistos em comitês de risco compostos por CEO e diretores.

Além da revisão realizada por uma auditoria externa, a Gerência Geral de Tributos e especialistas externos também revisam as obrigações tributárias para garantir a conformidade com a legislação em constante mudança e o pagamento adequado de tributos.

Gestão de riscos

GRI 3-3; Governança e compliance

O risco é inerente a todas as atividades de negócio; por isso, é preciso avaliar e monitorar periodicamente essas atividades e os resultados da empresa. A Companhia aplica política e metodologia global para a Gestão de Riscos, pautadas em identificação, avaliação (impacto e probabilidade), tratamento ou resposta e monitoramento.

Periodicamente, os mapas de risco de cada unidade de negócio são discutidos e analisados pelos principais gestores do grupo e pelas áreas de Governança, Riscos & *Compliance* (GRC), de forma proativa e transparente. Outros processos, como o planejamento estratégico, os ativos de produção e manutenção, os processos departamentais e os projetos de investimentos em Capex, também passam por rigorosa análise de riscos apoiada por esta estrutura organizacional.

Impactos

Seguindo os preceitos de sustentabilidade ambiental, Seguindo os preceitos de sustentabilidade nos aspectos ambientais, sociais e de governança corporativa, a empresa promove periodicamente diversas iniciativas e reuniões estratégicas com

Diretores Executivos e membros do Conselho de Administração para abordar temas relacionados a gestão de riscos, sustentabilidade, meio ambiente, diversidade e inclusão.

Foram elaboradas pela empresa uma metodologia e uma política global para Gestão de Riscos, visando monitorar, identificar e avaliar impactos de situações críticas, calculando ainda a probabilidade, tratamento e resposta desses casos. Todas as ações são conduzidas com base em mapas de risco para cada segmento do negócio.

A ArcelorMittal Brasil, ciente dos impactos decorrentes de suas atividades comerciais, particularmente daquelas relacionadas aos pátios de carvão e minério, coqueria, altos-fornos e aciaria, trabalha para minimizar e evitar tais impactos na comunidade, empenhando esforços para mitigar todos os impactos reais, incluindo poluição atmosférica, sonora, odor e tráfego de veículos, bem como impactos potenciais, como acidentes significativos, contaminação de água de solo. [GRI 3-2](#)

Conflitos de interesse

Visando evitar conflitos de interesse, mesmo que potenciais, a Companhia lançou, em 2013, o Procedimento para Declaração de Conflito de Interesses, que estabelece um conjunto de diretrizes básicas aplicáveis a todo o Grupo visando promover a transparência, aprimorar a governança e orientar os empregados. Anualmente, o público-alvo predefinido deve acessar o sistema de declaração de conflitos de interesse e submeter sua declaração, ainda que não tenha nenhum conflito a ser declarado. Esse reporte é um mecanismo essencial para dar mais transparência a situações de conflitos ou potenciais conflitos de interesse e, quando necessário, possibilitar que sejam tomadas as medidas

necessárias para minimizar os riscos, protegendo os empregados e a Companhia. Por meio da declaração prestada pelo empregado, o seu gestor imediato, o superior do seu superior e a *Compliance Officer* realizam a avaliação dos conflitos reais ou potenciais reportados e incluem as devidas recomendações, que devem ser colocadas em prática e monitoradas pelos gestores. [GRI 2-15](#)

Combate à corrupção

A ArcelorMittal preza por manter relações comerciais éticas e morais e busca privilegiar os parceiros comerciais, públicos e privados, pessoas físicas e jurídicas que compartilham de seus valores. Todos os parceiros comerciais são classificados de acordo com o seu nível de risco, de 0 a 3 – sendo o nível 3 o de maior risco. Essa classificação é realizada com base em critérios objetivos, determinados em uma matriz de riscos global do Grupo ArcelorMittal, e, a depender do nível de risco, os parceiros são submetidos a uma *due diligence* detalhada, envolvendo as áreas de Suprimentos e de Governança, Riscos & *Compliance* (GRC). Durante as auditorias anticorrupção, não só o parceiro comercial, mas também seus sócios e representantes são avaliados, e qualquer sinal de alerta encontrado é devidamente tratado.

Ainda, todos os parceiros comerciais classificados como nível 2 ou 3 são treinados, também a cada três anos, na Política Anticorrupção do Grupo. Além disso, os contratos celebrados com a Companhia possuem cláusula anticorrupção.

A empresa também possui políticas específicas para lidar com questões trabalhistas, todas em conformidade com a lei nacional e as melhores práticas internacionais e acompanhadas de perto pelas áreas envolvidas no Programa de Integridade. Os empregados podem acessar essas políticas por meio do Portal Jurídico.

Para 2023, a ArcelorMittal Brasil tem como meta utilizar o sistema de *background check* anticorrupção para realizar auditorias e monitoramento dos fornecedores da empresa no Brasil. [GRI 205-1](#)

A capacitação no combate à corrupção é oferecida por meio dos treinamentos periódicos (realizados a cada três anos para todos os empregados), conforme estabelecido na Política Anticorrupção. São adaptados ao público a que se destinam, sendo que, internamente, além dos treinamentos *e-learning*, são realizados diversos workshops e rodas de conversa com os empregados e gestores das unidades, para abordar os temas prioritários/com maior dúvida ou necessidade de reforço em cada localidade. Durante todo o ano são também lançadas campanhas e divulgações sobre o tema, sensibilizando os empregados sobre o papel de cada um no combate à corrupção. Ainda, pelo menos uma vez por ano, o tema *Compliance/Integridade* é debatido pelo Conselho de Administração da ArcelorMittal Brasil, bem como é ministrada pela *Compliance Officer* uma apresentação sobre o assunto para os membros da alta administração da Companhia. [GRI 205-2](#)

Operações avaliadas com risco de corrupção ¹ GRI 205-1	Quantidade
Número total de operações da organização	18.836
Número total de operações da organização que foram submetidas a avaliações de riscos relacionados à corrupção	4.747
Percentual de operações da organização avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	25,2%

¹ Os dados fazem referência a Planos, Longos e Belgo Arames

Engajamento de stakeholders

GRI 2-29

Para manter os fornecedores engajados com valores e práticas da ArcelorMittal, a empresa desenvolve continuamente procedimentos para manter o relacionamento, mitigar riscos e garantir a sustentabilidade do fornecimento, o que permite uma evolução robusta da cadeia de suprimentos.

A abordagem dos fornecedores ocorre por meio de auditorias ambientais, pesquisa de satisfação de clientes, estabelecimento de cláusulas contratuais, avaliação de *performance*, *workshop* para a capacitação e qualificação (em gestão financeira, social, ambiental e segurança), convenções e encontro de negócios.

Para garantir perenidade na cadeia de fornecimento, a empresa implantará, já em 2023, um programa focado sustentabilidade, a fim de fortalecer os princípios de colaboração e bom relacionamento.

Uma das formas de engajamento com os clientes é a Pesquisa de Satisfação, enviada anualmente em formulário on-line a ser preenchido por clientes selecionados. Os procedimentos de tratamento de pontos de insatisfação capturados na pesquisa podem ter envolvimento de toda equipe de atendimento ao cliente (marketing, vendas, logística, planejamento e assistência técnica). Para 2023, a empresa tem como meta obter uma avaliação maior ou igual a 3,0 (numa escala de 1 a 5).

Outra ferramenta utilizada é a pesquisa on-line Net Promoter Score (NPS), enviada pontualmente após a aquisição dos produtos de Longos da ArcelorMittal, com prazo mínimo de 45 dias entre cada pesquisa enviada. A NPS tem o objetivo de avaliar a experiência e a lealdade dos clientes, analisando, em uma escala de 0 a 10, o quanto indicaria a ArcelorMittal para um amigo ou parceiro de negócio. Durante 2022, foram coletadas 8.681 opiniões de clientes. Entre os detratores (notas 0 – 6), as principais categorias que provocaram insatisfação foram: Entrega (34%), Atendimento (19%) e Produto/Serviço (14%), entre outros. Os clientes Neutros e Promotores, que são considerados satisfeitos (notas > 7), representaram mais de 80% das respostas.

#umsótime

Abertura

Colab

Hun

Juntos em Gestão de Pessoas



A woman with curly hair is smiling and talking on a mobile phone. She is wearing a light-colored blazer and a lanyard with a rainbow-colored ribbon. In the background, other people are working in an office environment.

Gestão de pessoas

Com a certeza de que o maior patrimônio de uma empresa são os seus empregados, a segurança, a saúde, o bem-estar e o sentimento de realização de cada um deles é fundamental para a ArcelorMittal, que tem na gestão de pessoas uma área prioritária para toda a Companhia.

A empresa conta com um time extremamente capacitado de mais de 17,2 mil pessoas, a maioria na região Sudeste do país. Ainda visa alcançar 25% dos cargos de liderança ocupados por mulheres até 2030, reforçando o compromisso da empresa de ampliar a participação feminina em posições de alto escalão.

Empregados por tipo de contrato de trabalho e gênero GRI 2-7

Tipo de contrato	2020			2021			2022		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Tempo determinado	54	11	65	16	3	19	1	2	3
Tempo indeterminado	17.813	2.037	19.850	14.749	2.048	16.797	14.785	1.427	16.784
Total	17.867	2.048	19.915	14.765	2.051	16.816	14.786	2.429	17.215

Empregados por tipo de contrato e região GRI 2-7

Região	2020			2021			2022		
	Tempo determinado	Tempo indeterminado	Total	Tempo determinado	Tempo indeterminado	Total	Tempo determinado	Tempo indeterminado	Total
Norte	0	57	57	0	18	18	0	21	21
Nordeste	0	1.657	1.657	1	591	592	0	565	565
Centro-Oeste	0	133	133	0	102	102	0	100	100
Sudeste	51	17.370	-	18	15.404	15.422	3	15.714	15.717
Sul	0	633	633	0	682	682	0	812	812
Total	51	19.850	19.915	19	16.797	16.816	3	17.212	17.215

Empregados por tipo de emprego e gênero GRI 2-7									
Tipo de emprego ¹	2020			2021			2022		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Jornada integral	17.865	2.045	19.910	14.736	2.037	16.773	14.767	2.417	17.184
Jornada Parcial	2	3	5	29	14	43	19	12	31
Total	17.867	2.048	19.915	14.765	2.051	16.816	14.786	2.429	17.215

¹ Para considerar as jornadas de trabalho como parciais ou integrais, foi verificado o número de horas trabalhadas por semana. O trabalho em período integral é aquele cuja duração da jornada semanal excede a 30 horas semanais.

Empregados por faixa etária GRI 405-1			
	2020	2021	2022
Abaixo de 30 anos	3.988	3.154	3.202
Entre 30 e 50 anos	14.297	12.187	12.446
Acima de 50 anos	1.630	1.475	1.567
Total	19.915	16.816	17.215

Empregados por categoria funcional ¹ GRI 2-7			
	2020	2021	2022
Diretoria	5	28	29
Gerência	553	510	530
Chefia/coordenação	3	-	-
Técnica/supervisão	763	3.872	4.041
Administrativo	1.958	2.664	2.969
Operacional	16.593	9.742	9.646
<i>Trainees</i>	40	-	-
Total	19.915	16.816	17.215

¹ Os empregados de licença não remunerada, aposentados por invalidez, afastados pelo Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) e expatriados sem remuneração não estão sendo considerados, tendo em vista o mesmo critério utilizado pela empresa para apuração do número de FTE (cálculo de equivalência pra medir produtividade).

Trabalhadores por categoria funcional e gênero GRI 2-8, 405-1			
2022	Homens	Mulheres	Total
Aprendizes	397	368	765
Estagiários	499	564	1.063
Total	896	932	1.828

Todos os empregados da Companhia, nas áreas de Longos, Shared, Mineração, BioFlorestas, Sistemas e Fundação ArcelorMittal, exceto Belgo Arames, estão cobertos por negociações coletivas. [GRI 2-30](#)

Novas contratações e rotatividade de empregados em 2022 GRI 401-1				
Por faixa etária	Total de empregados	Contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade
Abaixo de 30 anos	3.202	974	515	23,25
Entre 30 e 50 anos	12.446	1.113	1.263	9,55
Acima de 50 anos	1.567	40	236	8,81
Total	17.215	2.127	2.014	12,03
Por gênero	Total de empregados	Contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade
Homens	14.786	1.503	1.745	10,98
Mulheres	2.429	624	269	18,38
Total	17.215	2.127	2.014	12,03
Por região	Total de empregados	Contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade
Norte	21	6	5	26,19
Nordeste	565	89	137	20,00
Centro-Oeste	100	14	17	15,50
Sudeste	15.717	1.819	1.794	11,49
Sul	812	199	61	16,01
Total	17.215	2.127	2.014	12,03
TOTAL HEADCOUNT	17.215			

¹ Metodologia de cálculo: $[(\text{contratados} + \text{desligados})/2] / \text{headcount total}$

Bem-estar, saúde e segurança

GRI 3-3; Saúde e segurança do trabalhador

Em 2022, a ArcelorMittal Brasil aplicou um **Censo Social** para conhecer ainda mais o seu público interno, mapeando as realidades social, econômica e cultural de seus empregados e familiares. Por meio dessa pesquisa, foi possível identificar desde *hobbies* e esportes que os empregados praticam até a composição familiar e o nível de renda da residência. Os dados permitem que a gestão atue de forma mais precisa para implantar ações que promovam o bem-estar.

Com uma mentalidade inovadora, reforçada pela modernização da empresa e pelas mudanças no trabalho pós-pandemia, o modelo de trabalho híbrido e flexível se consolidou na empresa, com revezamento entre o trabalho remoto e o presencial, conforme demanda das áreas e dos próprios empregados.

As sedes em Diadema (SP) e Belo Horizonte (MG) contam, desde 2021, com modelo *workplace*, composto por estações de trabalho compartilhadas, onde os empregados agendam via aplicativo os dias e os horários de trabalho que acharem mais apropriados, potencializando a produtividade, flexibilidade, segurança e bem-estar.

Os espaços foram projetados para priorizar a acessibilidade e o acolhimento, tanto de empregados quanto de candidatos a vagas na empresa, focando também na conectividade, inclusão e incentivo a atividades de criação e colaboração. As novas sedes contam com locais de convivência multiúso, refeitório, salas de lactação, de serviços médicos, de reunião, de treinamentos e de convívio social, além de um bicicletário e do Mercado Honesto, onde o empregado pode comprar produtos a preço justo.

Focus Friday e Horário Flexível

Seguindo tendências modernas do mundo do trabalho, foram instituídos horários flexíveis de entrada e saída no trabalho para empregados (entrada entre 7h e 9h e saída entre 16h30 e 18h30). Foi adotado também o modelo *Focus Friday*, que evita a realização de reuniões nas tardes de sexta-feira para maior planejamento e foco.

Foco na saúde mental

A empresa se preocupa e incentiva o autocuidado da saúde mental e disponibiliza suporte aos empregados e aos seus familiares por meio de equipe de acolhimento psicossocial, além de ampla rede credenciada do plano de saúde com profissionais especializados em demandas físicas e emocionais. Para isso, a ArcelorMittal oferece o benefício Gympass, uma plataforma que proporciona diferentes opções de atividades de saúde, esporte, bem-estar e promoção à saúde mental.

Academia do Bem-Estar

Com o objetivo de promover bem-estar aos empregados, as unidades da ArcelorMittal do segmento de Aços Planos contam com projeto Academia do Bem-Estar, que incentiva a prática de atividade para o cuidado do corpo e da mente por meio de um canal de aprendizagem e palestras exclusivas. A iniciativa tem como objetivos incentivar e instrumentalizar os colegas com informações de bem-estar, para que façam escolhas mais conscientes.

Saúde para todos

A Abertta Saúde, operadora de saúde autogestão do Grupo ArcelorMittal no Brasil, dedica-se a cuidar da saúde dos empregados do Grupo e seus dependentes há mais de 50 anos. Uma organização que vem buscando a melhoria contínua sob a diretriz do Foco do Cliente e tem incorporado tecnologia, eficiência e gestão de dados em tempo real na integração das áreas de Assistência, Saúde Ocupacional e Promoção da Saúde e Qualidade de Vida, para oferecer experiências memoráveis aos Beneficiários.

Além disso, segue investindo na expansão e ampliação dos serviços e especialidades médicas nos Centros de Promoção da Saúde, oferecendo um serviço diferenciado e por meio de um atendimento integral, ágil e personalizado.

Além da Abertta Saúde, o Grupo conta também com a Fundação de Seguridade Social da ArcelorMittal Brasil (Funsset) que realiza a gestão de planos de previdência para os empregados e assistenciais à saúde para aposentados, pensionistas e agregados.

Segurança em primeiro lugar

Para a ArcelorMittal, segurança vem sempre em primeiro lugar. A Companhia adota diretrizes claras e precisas sobre riscos à saúde e à segurança dos empregados e sobre prevenção sistemática de acidentes, seguindo os mais modernos padrões.

Anualmente, são estabelecidos objetivos e metas a serem alcançados em cada departamento e unidade. Os resultados são acompanhados em Reuniões de Análise Críticas, que ocorrem periodicamente. Todo o trabalho é pautado conforme a Política de Saúde e Segurança e nas Regras de Ouro do Grupo ArcelorMittal.

O envolvimento da liderança com a Cultura da Segurança é reforçado por meio dos programas Comportamento Seguro, *Take Care* e *Safety Leadership*, que possibilitam aos empregados de diferentes cargos que assumam o papel de instrutores dos processos que desempenham, despertando o espírito de liderança, a elaboração de treinamentos e o estreitamento de relações entre as equipes.

Pelo *Safety Leadership*, as lideranças são incentivadas a promover o compromisso com segurança no local de trabalho, cuidar do bem-estar dos colegas e ajudar a resolver problemas de segurança. Ao mesmo tempo, eles devem estabelecer padrões elevados de segurança nas suas atividades, envolver os empregados no tema, tomar decisões pautados na segurança de todos e promovendo transparência em suas práticas.

Já no programa *Take Care*, os empregados são incentivados a cuidar da sua segurança e dos colegas com o apoio de ferramentas de segurança, como as regras de ouro que salvam vidas, identificação do perigo, relato e assumir compromisso.

Trabalho conjunto

São realizadas também auditorias e Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPAS) focadas em cumprir as legislações, garantindo a renovação das certificações vigentes, em especial o Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho, que está alinhado à norma ISO 45001:2018. O objetivo é sempre resguardar a vida de empregados e prevenir lesões e doenças, mantendo todos os locais de trabalho seguros e saudáveis. [GRI 403-1](#)

O processo de Análise e Investigação de acidentes é adotado para prevenir ocorrências a partir de procedimentos inter-relacionados: coleta de dados sobre o acidente; descrição do ocorrido; análise de causas e elaboração de ações corretivas e preventivas.

É mantido ainda o Programa de Controle Médico da Saúde Ocupacional, por meio do qual são realizados exames periódicos em empregados para identificar possíveis alterações clínicas decorrentes das exposições de risco. Na mesma linha, há diversos programas de prevenção de acidentes e promoção da cultura de segurança, como: Brigada de Combate a Incêndio e Urgências, Programas de Cultura em Segurança, Grupos de Prevenção de Fatalidades, Grupos Técnicos de Segurança de Processo Industrial, Comunicados de Desvio, e Reuniões Mensais de Segurança.

Vale destacar que em 2022 a Mina do Andrade, em Minas Gerais, completou 30 anos sem acidentes com perda de tempo (CPT).

A empresa tem um forte compromisso em valorizar seus funcionários, oferecendo benefícios que visam o bem-estar e a qualidade de vida de seus empregados de tempo integral. Entre os auxílios oferecidos pelas unidades estão: plano de saúde, seguro de vida, licença-maternidade/paternidade e fundo de pensão/plano de benefícios. [GRI 401-2](#)

Pró Vida: Nas unidades Vega e Tubarão, os empregados contam com um programa específico para cuidar do seu bem-estar. O Pró Vida oferece a todos eles um acompanhamento regular de fatores de risco à saúde, como combate ao tabagismo, controle da obesidade e acompanhamento de doenças laborais, com foco na promoção da saúde integral. Os empregados passam por exames completos e detalhados para que recebam atendimento de acordo com as necessidades apresentadas.

Acidente na unidade de BioFlorestas: Apesar das rígidas medidas de segurança e prevenção de acidentes adotadas pela empresa, ocorreu, excepcionalmente, em 2022, um acidente fatal com um empregado da unidade BioFlorestas, o primeiro caso nos 15 últimos anos. Todas as medidas de socorro foram tomadas pela empresa, bem como de suporte e apoio à família da vítima. As normas de segurança e prevenção de acidentes foram reforçadas após o acidente, assegurando o comprometimento da Companhia com a integridade física, psicológica e emocional de todos os empregados, prestadores de serviço e parceiros.

Barragem de Rejeitos da Mina de Serra Azul

Uma grande barreira física de contenção está sendo construída na mina de Serra Azul, localizada em Itatiaiuçu, no estado de Minas Gerais, a jusante da barragem de rejeitos como um reforço na segurança para contenção em uma hipotética ruptura da estrutura bem como para possibilitar a descaracterização.

A barragem da Mina de Serra Azul está desativada desde 2012 e utiliza atualmente para a extração do minério um sistema de disposição dos rejeitos com técnica de empilhamento a seco.

Essa inovação implantada em Serra Azul é considerada referência em qualidade de gestão de resíduos na mineração nacional. Em 2016, foi incluída no Banco de Boas Práticas Ambientais da Indústria, coordenado pela Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG) e pela Fundação Estadual do Meio Ambiente (FEAM), cujo objetivo é disseminar informações sobre ações sustentáveis que possam ser implantadas em outras empresas.

Quando houve a evacuação em 2019, a empresa optou por adotar, como medida de precaução, ações de segurança superiores às exigidas pela legislação da época, de modo a garantir total segurança das pessoas, dos animais e do meio ambiente. Desde então, são adotadas medidas preventivas e de segurança superiores às determinações da Agência Nacional de Mineração (ANM) e à legislação vigente. Além disso, a barragem é monitorada 24 horas por meio do Centro de Monitoramento da unidade e realiza entregas de relatórios periódicos à ANM e aos demais órgãos intervenientes.

Desde 22 de fevereiro de 2022, a barragem da Mina de Serra Azul encontra-se no nível 3 de emergência, numa escala de 1 a 3, de acordo com os critérios técnicos de classificação estabelecidos pela ANM. O nível de emergência da barragem foi reclassificado, passando de 2 para 3, após a entrada em vigor da Resolução n. 95 de 7 de fevereiro de 2022, da ANM, que alterou os critérios para determinação do nível de emergência de barragens de mineração.

É importante ressaltar que a reclassificação em nada mudou as condições de segurança da barragem da Mina de Serra Azul, que permanecem inalteradas desde o acionamento do Plano de Ação de Emergência de Barragem de Mineração (PAEBM), em fevereiro de 2019, quando o nível de emergência da barragem foi elevado para 2, e a empresa promoveu, preventivamente, a realocação da comunidade que vivia na chamada Zona de Autossalvamento (ZAS). Portanto, a reclassificação para nível 3 de emergência não exige novas medidas ou ações adicionais de segurança.

O processo de reparação e indenização está em curso, seguindo o Termo de Compromisso assinado com o Ministério Público (MP) e a comunidade.

Além de realizar monitoramento ambiental frequente da barragem, a empresa presta assistência a 859 famílias, 56 delas relocadas de forma preventiva para imóveis alugados pela empresa e com auxílio emergencial pago até junho de 2021. Destas famílias, 20 já possuem moradia definitiva. Em 2022, foram iniciadas as negociações com 284 das possíveis 685 famílias mapeadas para a consolidação de acordos individuais.

Perigos relacionados ao trabalho

GRI 403-8, 403-9

A ArcelorMittal Brasil adota os padrões de fatalidade (FPS) como referência para identificar os principais perigos relacionados ao trabalho, como isolamento e bloqueio, trabalho em altura, içamento, veículos e direção, e perigo de gases. Para mitigar esses riscos, a empresa treina seus empregados e realiza auditorias para certificar que as áreas estão seguindo as recomendações. As situações de risco identificadas são registradas no sistema SAP, e os casos graves passam por um processo de investigação, com levantamento das causas básicas, imediatas, pontos de melhoria e plano de ação para tratar as causas identificadas. Para minimizar os riscos de acidentes de trabalho, são aplicadas medidas de controle como treinamentos, equipamentos de proteção coletiva, equipamentos de proteção individual, procedimentos operacionais, medidas de engenharia e automação industrial.

Saúde e segurança

GRI 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7

A ArcelorMittal possui processos de identificação, avaliação e controle de riscos e perigos para garantir a segurança e a saúde dos trabalhadores. As empresas do Grupo utilizam documentos como laudos técnicos das condições do ambiente de trabalho, além de realizarem treinamentos, auditorias e inspeções para identificar possíveis riscos, e incentivarem os empregados a relatarem situações de perigo, assegurando o direito à recusa no caso de atividades que ofereçam riscos não controlados.

Além disso, o Plano de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) identifica riscos relacionados à saúde dos trabalhadores, determina exames capazes de constatar possíveis alterações

clínicas e promove ações em saúde. As empresas, por sua vez, seguem legislações e normativas e monitoram os resultados anualmente, para garantir a melhoria contínua dos resultados.

A empresa também promove a comunicação com iniciativas que estimulam a participação dos trabalhadores, como registro de condições inseguras, diálogos de segurança e reuniões com a alta direção. Além disso, os empregados são treinados conforme obrigatoriedade da legislação, bem como recebem capacitações específicas para trabalho em altura, com eletricidade, entre outras particularidades.

Entre outras iniciativas da ArcelorMittal Brasil para promoção da saúde, está o acesso ao Plano de Saúde de autogestão, regulamentado pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), que busca promover saúde, bem-estar, melhoria da qualidade de vida e o autocuidado para empregados e dependentes diretos, por meio dos Centros de Promoção da Saúde, Rede Credenciada médica e odontológica, programas preventivos, assistência farmacêutica, Plano de Benefício de Medicamentos (PBM), consultas e pronto consultas on-line, além de canais de atendimento especiais para auxiliar e orientar os beneficiários. Além disso, no segmento de Aços Planos, os empregados contam com o acesso privilegiado ao Sistema Integrado Médico Familiar (SIM) que possui clínicas com diversos profissionais para atendê-los de forma integral.

Por fim, a Companhia adota uma política de saúde e segurança ocupacional para prevenir acidentes, lesões e doenças ocupacionais, conscientizando cada um sobre sua responsabilidade, a fim de promover a saúde, a segurança e o bem-estar dos trabalhadores próprios e terceiros, eliminar incidentes e alcançar o "Acidente Zero".

Acidentes de trabalho GRI 403-9						
	2020		2021		2022 ¹	
	Empregados	Trabalhadores ¹	Empregados	Trabalhadores ¹	Empregados	Trabalhadores ²
Número de horas trabalhadas	27.183.876	16.291.654	29.168.107	33.353.002	25.531.020	36.156.092
Número de mortes resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	0	0	1
Taxa de fatalidades resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	0	0	0,028
Número de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	5	3	8	4	3	4
Taxa de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	0,18	0,18	0,27	0,12	0,12	0,11
Número de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	39	13	71	70	75	126
Taxa de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	1,43	0,80	2,43	2,10	2,94	3,48

¹ As informações consolidadas não contemplam a unidade Belgo.

² Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização.

Desenvolvimento profissional

A ArcelorMittal Brasil adota uma série de iniciativas para capacitar as pessoas e preparar seus líderes para o futuro, desenvolvendo transversalmente a transformação digital da Companhia.

Relançada em 2022, a Academia da Liderança treinou mais de 600 empregados identificados como futuros líderes na empresa. O programa oferece palestras que discutem e orientam o desenvolvimento do espírito de liderança entre potenciais e futuros líderes.

+600 empregados treinados na Academia de Liderança

Connect&Up

Em 2022, a ArcelorMittal Sistemas manteve o Programa Connect&Up, voltado para profissionais que desejam trabalhar na área de TI, independentemente da área de formação. O fundamental é que os candidatos tenham interesse pela área de sistemas e estejam cursando o último ano de graduação ou mesmo que já tenham se formado. Também é importante ter inglês avançado. No total, 219 pessoas se inscreveram no programa e 24 passaram a integrar o time que desenvolve soluções de TI para as unidades da empresa em diversos países.

I AM ArcelorMittal

Reformulados em 2022, os programas de entrada na Companhia para o segmento de Aços Longos focados em formação e capacitação profissional passaram a se chamar *I AM estágio*, *I AM aprendiz* e *I AM expert*.

Ao fim de cada processo seletivo, o profissional passa por um processo de aprimoramento, no qual entra em contato com o dia a dia da empresa, reunindo vivências e experiências fundamentais para a carreira. Eles ainda têm a oportunidade de participar de projetos no ambiente de trabalho, ao lado de profissionais de referência.

Exportando talentos

Parte de um grupo global, os empregados da ArcelorMittal contam com a possibilidade de migrar para unidades do grupo em outros locais do mundo, em um grande programa de "intercâmbio" de talentos. Em 2022, diversos empregados de diferentes unidades e localidades do Brasil passaram a integrar times de outros países, somando novas experiências e conhecimentos fundamentais para o negócio.

Desenvolvimento de competências

GRI 404-1, 404-2, 404-3

Em 2022, a ArcelorMittal Brasil realizou jornadas de aprendizagem para aprimorar as habilidades e competências dos seus empregados, estagiários e aprendizes, preparando-os para os desafios futuros do mercado de trabalho. Destacam-se em 2022 os programas Qualificar e I AM Expert realizados no segmento de Aços Longos, que ofereceram capacitação profissional e conhecimento especializado para profissionais de mercado contratados. O Qualificar capacitou 40 alunos em técnico em mecânica e técnico em eletroeletrônica, enquanto o I AM Expert contratou 35 profissionais sêniores e promoveu intercâmbio com participantes de alto potencial da empresa.

Também em 2022, a ArcelorMittal Aços Longos LATAM & Mineração Brasil reforçou a estratégia de marca empregadora e relançou os programas de porta de entrada com destaque para o novo Programa de Estagiários, Aprendiz e o Programa Expert, que buscou profissionais seniores de mercado e ofereceu experiências de aprendizagem abrangentes com repertório de negócio, inovação, saúde e segurança, além das atividades técnicas.

Em âmbito corporativo, a empresa implementou diversos programas para aprimorar as competências de seus empregados, incluindo o Programa de Desenvolvimento de Líderes, Gestão em Foco, Transformação Cultural, bolsas de graduação e pós-graduação, treinamentos e ensinamentos de idioma.

A unidade de Tubarão realizou ações integradas para o desenvolvimento dos empregados em conjunto com os sites de Vega e Contagem, como a Jornada de Evolução Cultural, Academia de Liderança, Saúde e Segurança, Inovação e Diversidade e Inclusão. Também foram oferecidos programas de pós-graduação, supervisão em foco, cultura de *feedback*, plano de desenvolvimento individual e mentorias, além do momento de proximidade com a alta liderança no evento Pausa para o Café.

Valorização da diversidade

Para construir uma sociedade mais justa e menos desigual, a ArcelorMittal promove inclusão, inovação, espírito de colaboração, pluralidade e respeito à diversidade na Companhia.

Desde 2019, a empresa consolidou seu Comitê de D&I, um programa para apoiar a definição da estratégia, metas e KPIs para diversidade e inclusão na empresa, além de rever as ações já implantadas.

Nesse processo, a ArcelorMittal criou os Grupos de Afinidade formados pelos empregados com o papel de elaborar um plano de ação que amplie a diversidade e garanta práticas mais inclusivas, nas temáticas **Diversidade Racial, Equidade de Gênero, LGBTI+, Pessoa com Deficiência**. Cada grupo possui um líder e um colíder, além dos voluntários e aliados.

Vale destacar que a empresa realizou o Censo LGBTI+ anônimo, para mapear a presença do público LGBTI+ no seu quadro de funcionários. Além disso, aderiu ao TransEmpregos, maior projeto de empregabilidade trans do país.



Equidade de gênero

A atividade de produção de aço é historicamente dominada por homens. Entretanto, acreditando que o lugar da mulher é onde ela quiser, inclusive na indústria do aço, a ArcelorMittal busca ampliar a participação feminina em suas atividades, sejam operacionais, administrativas ou de liderança, passando dos atuais 19% para 25% de mulheres no quadro de lideranças até 2030.

Programa Steam Girls

De acordo com dados da Organização das Nações Unidas, a participação feminina nas ciências exatas, incluindo engenharias, tecnologia, matemática e estatística, não chega a 28% do número total de matriculados em universidades no mundo. Apesar disso, elas são a maioria da população do planeta.

Para mudar essa realidade, desde 2020, o projeto Steam Girls promove encontros para troca de conhecimentos, experiência e inspirações para o futuro entre jovens mulheres das comunidades do entorno das unidades da ArcelorMittal, filhas de empregados da empresa e mulheres que já atuam na área STEAM.

Em 2022, o programa foi aplicado nas cidades de Belo Horizonte, Rio de Janeiro, São Paulo, Piracicaba, Juiz de Fora, Contagem, Vitória, Serra e Resende, e contou com oficinas de arte, peças teatrais e palestras motivacionais com jovens que já atuam no segmento do aço. A intenção das iniciativas é estimular o interesse de mulheres nas áreas da ciência, valorizando ainda mais a diversidade e a equidade também na siderurgia.

Elas na siderurgia

Desenvolvido em parceria com a Federação das Indústrias do Estado do Espírito Santo (Findes), o Serviço Social da Indústria (Sesi) e o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai), o programa Elas na Siderurgia também busca ampliar a participação de mulheres no setor. Juntas, as instituições oferecem curso técnico de capacitação de mulheres para atuação nesse mercado da siderurgia. Com duração de três meses, as aulas teóricas ocorrem nas instalações do Senai e aulas práticas na ArcelorMittal, que ainda oferece bolsas de estudo para alunas do curso.

Sustentabilidade Técnica Júnior

Patrocinado pela unidade Vega, em parceria com o Sesi e o Senai, o novo programa de formação da empresa é direcionado a alunos das fases iniciais do Ensino Médio de escolas públicas de São Francisco do Sul (SC), com idades entre 15 e 17 anos, em situação de vulnerabilidade social. Os 50 selecionados receberão capacitação técnica e em habilidades interpessoais, para repará-los para o mercado de trabalho. Parte das vagas são direcionadas para pessoas com deficiência.

Criado em 2018, o Programa Sustentabilidade Técnica tem o propósito de formar, valorizar e qualificar jovens mulheres da comunidade no entorno para o mercado de trabalho da região, colaborando com a equidade de gênero. Cerca de 89% das alunas participantes do programa estão empregadas na unidade de Vega da ArcelorMittal ou em empresas da região, uma oportunidade real de desenvolvimento. A partir da iniciativa, Vega passou a contar com as primeiras mulheres atuando em suas linhas de produção, um cenário que contribui para a meta pública estipulada para todas as unidades da ArcelorMittal Brasil de aumentar para 25%, até 2030, o quadro de mulheres em cargos de liderança.

Proporção entre o salário base recebido pelas mulheres e aquele recebido pelos homens GRI 405-2

Por cargo	2022
Diretoria	–
Gerência	0,88
Chefia/Coordenação	0,95
Técnica/Supervisão	0,90
Administrativo	0,86
Operacional	0,85



Juntos em Inovação e Tecnologia



GRI 3-3; Inovação e tecnologia

Tecnologias superavançadas que integram equipamentos e sistemas e possibilitem soluções rápidas e eficientes já são realidades na ArcelorMittal. O Grupo mantém 11 Centros de Pesquisa e Desenvolvimento espalhados pelo mundo com mais de 1.300 pesquisadores ajudando a fomentar parcerias inovadoras com a iniciativa privada e o poder público.

Na América do Sul, o Centro de Pesquisa atende às demandas dos negócios brasileiros de Aços Planos e Aços Longos em três temas: **desenvolvimento de produtos; desenvolvimento de processos e atendimento a clientes.**

O foco está em inovações para a indústria automotiva, máquinas e equipamentos, construção civil, eletrodomésticos e energia, incluindo oleodutos e gasodutos, estruturas *off-shore* e torres eólicas.

Os projetos, programas e investimentos são divulgados nas reuniões de comitês internos, reuniões com representantes das áreas e, quando não confidenciais, nos canais oficiais de comunicação da empresa.

Para minimizar riscos e otimizar a aplicação de recursos em projetos inovadores, são utilizadas estratégias como o MVP (produto mínimo viável) e a PoC (Prova de Conceito). A empresa fortalece a cultura de aprendizagem contínua, analisa *compliance* e Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) e realiza pesquisas que incluem as áreas jurídica e de comunicação. Entre os destaques de 2022 estão:

- R\$ 74 milhões de ganhos potenciais, capturados e investimentos em projetos de inovação e Corporate Venture Capital;
- Quatro *startups* investidas entre cerca de 900 avaliadas (até 2022);
- 19 mil conexões de alto impacto com *startups*, ICTs, *hubs*, universidades, pesquisadores, empresas e estudantes;
- 59% dos empregados impactados por programas de cultura de inovação;
- 5.900 ideias registradas em programas de inovação; e
- 75 milhões de pessoas potencialmente alcançadas na imprensa nacional e nas redes sociais.

Açolab

Startups são empresas ou ideias disruptivas e inovadoras, executadas por um grupo de pessoas com intuito de desenvolver e aprimorar um modelo de negócio, utilizando tecnologia.

Ciente da importância desses projetos para o desenvolvimento de novos negócios, a Companhia ampliou o investimento em *startups* em 2022. Liderou a categoria "Mineração e metais" na plataforma de inovação aberta 100 Open Startups, reforçando o compromisso de fomentar soluções inovadoras e disruptivas para a indústria. Além

disso, conquistou o terceiro posto na classificação geral "Open Corps" do ano de 2022, que reconhece as empresas líderes em inovação e colaboração com *startups* em diferentes setores da economia. Prova disso foi o reconhecimento no *ranking* da 100 Open Startups de 2022. A plataforma de inovação aberta líder na América Latina classificou a ArcelorMittal Top 3 no segmento de Mineração e Metais.

AçolabVentures: Para gerar ainda mais oportunidades, parcerias e soluções inovadoras, o fundo de gestão AçolabVentures foi pensado para investir cerca de R\$ 100 milhões em *startups* e pequenas empresas inovadoras dos segmentos de Siderurgia, Mineração, Construção Civil, Indústria, Sustentabilidade, Logística, Comercial, Varejo e Distribuição. Trata-se de um *hub* de inovação pioneiro no mundo, que tem o compromisso de gerar valor para empresas e para o conjunto da sociedade.

Em 2022, um dos projetos financiados foi o Brasil Energy Exchange (Beenx), uma empresa nacional pioneira no mercado de stop shop, que envolve negociação de energia elétrica em ambientes digitais, com certificado de energia limpa e produtos financeiros. Ao longo do ano, a iniciativa recebeu R\$ 3,5 milhões como parte de um pool inicial de R\$ 10,5 milhões em investimentos em *open innovation* envolvendo empresas AES Brasil, geradoras de energia 100% renovável.

R\$ 5,2 milhões foram investidos na Sirros IoT, startup especializada em "internet das coisas" para a indústria 4.0. O objetivo é otimizar a Plataforma IoT em nuvem e escalar o atendimento às plantas industriais.



Programa iNO.VC

Para acelerar o desenvolvimento de propostas estratégicas e inovadoras no ecossistema digital, o segmento de Aços Planos criou o iNO.VC. O Programa de Transformação Digital da ArcelorMittal coloca em contato empregados, instituições, pesquisadores, *startups* e empresas para fomentar práticas colaborativas de projetos de desenvolvimento para a estratégia deste segmento.

Com o objetivo de buscar soluções para as áreas comerciais, de produção e transversais da empresa, como RH, finanças e meio ambiente, as iniciativas envolvem recursos como Inteligência Artificial, computação em nuvem, 3D, robôs, *big data*, *Analytics*, realidade aumentada, simulações, integração de sistemas e segurança cibernética. Até o ano de 2022, cerca de R\$180 milhões já foram gerados de benefícios em função de projetos oriundos do programa.

Produtos ArcelorMittal

Investimentos em pesquisa e desenvolvimento são indispensáveis para o crescimento não só do negócio, mas do país. Apenas em 2022, mais de R\$ 8 milhões foram destinados aos lançamentos de MVP, ou protótipos de novos produtos, apenas com as funcionalidades básicas, para serem testados. Esses números envolvem aproximadamente 100 MVP, entre os implementados e aqueles ainda em desenvolvimento.

Construção civil

As inovações também estão presentes nos canteiros de obras. Com intuito de aumentar a produtividade, otimizar tempo e economizar materiais, foram desenvolvidas soluções como o aço corte e dobra, as armaduras prontas e formas incorporadas.

O Magnelis®, produto exclusivo e inovador da ArcelorMittal, possui um efeito inibidor de corrosão quando perfurado, arranhado ou cortado, devido à formação de uma película protetora à base de zinco, que retardará a corrosão da estrutura. Isso ocorre porque possui 3% de magnésio em seu revestimento, o que o torna até três vezes mais resistente à corrosão que o aço galvanizado comum.

Oferece mais resistência, segurança, economia e flexibilidade nas aplicações, além de gerar menor impacto ambiental, quando comparado a outros materiais. É altamente indicado para proteção contra desgastes em longo prazo, em especial em ambientes com presença de amônia.

Essa tecnologia inovadora passará a ser produzida nas Américas pela primeira vez, com a expansão da unidade Vega, em Santa Catarina.

Vergalhão XCarb®

Lançado em 2022, o vergalhão ArcelorMittal 50 S XCarb® é o primeiro produto XCarb® do mercado nacional com 100% de material metálico reciclado, 100% da sua produção com energia renovável e 50% menos pegada de carbono em comparação com os produtos similares da ArcelorMittal disponíveis até então.

Amplamente utilizado na construção civil – principalmente nas áreas de construção predial, industrial, comercial e de infraestrutura, o vergalhão ArcelorMittal 50 S XCarb® foi produzido nas plantas de Rezende (RJ) e Piracicaba (SP).

O vergalhão representa o compromisso da ArcelorMittal em oferecer soluções de baixa emissão de carbono aos clientes. Sua produção corrobora com os esforços na



Steligence®

Considerando os principais métodos de construção e soluções em aço *best in class*, a ArcelorMittal desenvolveu a metodologia Steligence®, que permite avaliar de forma precisa e apurada todo o processo de uma obra, desde a fundação até sua fachada. O processo é baseado em três critérios: social (segurança e bem-estar humano), econômico (custos, tempo de obra e qualidade de materiais) e ambiental (consumo energético, redução de impactos ambientais, uso sustentável de materiais). Assim, o Steligence® garante otimização de espaço e peso nas construções, bases mais leves, redução de custos, conforto, menos transporte de materiais e mais preservação do meio ambiente. Para se ter uma ideia, essa tecnologia reduz significativamente a geração de resíduos, já que é feita sob medida.

descarbonização da indústria do aço, com a entrega de um material inovador, ecoeficiente e de alto valor agregado.

Vale destacar ainda que a entrega do XCarb© aos clientes foi feita por meio de caminhões movidos a gás natural veicular (GNV), reforçando a preocupação com a diminuição da pegada ambiental em toda a cadeia produtiva.

Pesquisas de satisfação

A ArcelorMittal Brasil mantém uma dinâmica de avaliação de satisfação dos clientes, visando melhorar a prestação de serviços, produtos e atividades.

No segmento de Aços Planos, essa pesquisa é realizada anualmente. Desde 2021, é utilizado um formulário, com notas escalonadas para avaliação que vão de 1 a 5. O questionário é enviado via *e-mail* e aborda diferentes áreas de atendimento ao cliente, como Vendas, Marketing, Logística, Planejamento e Assistência Técnica. Como meta para 2023, instituiu-se nota mínima igual ou maior a 3 na avaliação feita por clientes.

No segmento de Aços Longos, foi realizada, em 2022, uma pesquisa on-line (Net Promoter Score – NPS) com 8.861 clientes logo após a aquisição de produtos ArcelorMittal. Por meio dessas avaliações, foi possível identificar possíveis falhas e implementar melhorias em diversas áreas, desde atendimento, vendas, logística e assistência técnica, tudo visando melhorar serviços e produtos ofertados.

Ao todo, 80% dos clientes declararam estar satisfeitos com produtos e serviços da empresa, com notas superiores a 7. Entre aqueles que não se consideraram satisfeitos (notas inferiores a 6), 34%

atribuíam sua insatisfação ao serviço de entrega do produto, 19% ao atendimento recebido e 14% aos produtos/serviços oferecidos.

Tecnologia

Investir em tecnologia significa reduzir custos operacionais e explorar novas possibilidades comerciais. Por isso, em 2022, foram feitas parcerias com a Link School of Business para o desenvolvimento do Business Case, uma capacitação que inclui visitas da equipe ao Vale do Silício, nos Estados Unidos, para melhor compreensão da dinâmica desse novo mercado.

Stock Car

Esporte também é sinônimo de eficiência, inovação, tecnologia e segurança. Pensando nisso, a ArcelorMittal se tornou patrocinadora da Stock Car Pro Series em 2022, a principal categoria do automobilismo brasileiro e uma das mais importantes do mundo. O apoio inclui o patrocínio ao piloto campeão da categoria, Gabriel Casagrande, para a temporada 2023.

A parceria com a Stock Car está alinhada à ação da empresa que busca intensificar a reciclagem de sucata proveniente da produção de automóveis, além de reduzir a emissão de CO₂ na produção do aço, otimizando processos e técnicas de produção.

Essas mudanças, por sua vez, tornam o aço mais resistente e cada vez com menor espessura, promovendo redução de consumo de combustíveis fósseis nos veículos. É o caso do S-in motion, uma iniciativa ArcelorMittal Brasil que visa utilizar aços de alta resistência e de estampagem a quente para a reduzir peso e aumentar a segurança em caso de colisões dos veículos de combustão interna, híbridos e elétricos.

ArcelorMittal Sistemas

A empresa de tecnologia da ArcelorMittal desenvolve soluções de TI para todas as unidades do Brasil e de diversos países. O grupo é referência em Gestão de Serviços, com um amplo portfólio de serviços que incluem *cibersecurity*, soluções em nuvem, plataformas SAP e desenvolvimento de projetos. Dentro do setor, funciona a Comunidade AgileMinds, um método de trabalho que integra e agiliza as tarefas, reduzindo gargalos e conectando e capacitando pessoas para melhorar os processos.

Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços (R\$) GRI 203-1						
Iniciativas	Recursos próprios			Incentivo fiscal ¹		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Educação	1.144.124	449.848	2.330.992	0	0	0
Cultura	565.563	80.145	221.429	15.565.854	63.414.990	40.519.989
Esporte	371.059	4.494	831.348	4.447.54	15.237.971	12.800.972
Saúde	3.432.052	0	540.747	1.520.930	27.949.969	5.812.865
Filantropia corporativa	523.685	1.271.331	1.488.374	2.164.973	12.030.025	5.812.865
Outros	2.277.793	3.964.475	8.349.602	0	0	0
Total	8.314.276	5.770.293	13.762.493	23.699.300	118.632.955	64.946.692

¹ Os dados de 2020 e 2022 consideram Fundação, Longos, Shared, além de Tubarão e Vega.

Cadeia de fornecedores

GRI 3-3; Gestão da cadeia de fornecedores

Para cumprir os padrões de excelência ArcelorMittal, os fornecedores da empresa devem colaborar na identificação e no aprimoramento de práticas responsáveis nas áreas de meio ambiente, saúde, segurança, direitos humanos e ética.

Um deles é o compromisso da ArcelorMittal de trabalhar para alcançar o nível zero de acidentes e lesões, que é estendido aos fornecedores, por meio das políticas de saúde e segurança da Companhia. A ArcelorMittal pede a todos seus fornecedores que eliminem a ocorrência de acidentes que atinjam empregados ou membros da comunidade e exige que cumpram a Política de Saúde e Segurança da empresa.

Os fornecedores devem promover e respeitar ao máximo os direitos humanos, seguindo os valores da ArcelorMittal. Por isso, a empresa exige que todos os parceiros cumpram a Política de Direitos Humanos da Companhia, o Código de Conduta, a Política Ambiental e a Política Anticorrupção, além de implementar procedimentos para assegurar o respeito aos direitos humanos em seus negócios. Caso a legislação local proíba o fornecedor de cumprir determinados aspectos da Política, ele deverá cumprir a legislação local.

Os fornecedores devem também estar comprometidos em aplicar práticas comerciais justas, éticas e transparentes, usando matérias-primas de origem lícita e sustentável, aprimorando suas práticas para eficiência energética, gestão da biodiversidade, redução de resíduos e reciclagem.

Para acompanhar as ações e assegurar a conformidade, a ArcelorMittal mantém constantes procedimentos de auditoria. Uma das práticas da empresa é incentivar o trabalho conjunto e contínuo com seus fornecedores, para que seja possível identificar e aplicar melhorias. Para isso, toda a cadeia de fornecimento cumpre padrões de excelência em promoção de saúde, segurança, direitos humanos, ética e proteção do meio ambiente.

Existem metas internas de gestão de fornecedores que estão alinhadas com as diretrizes de desenvolvimento sustentável da ArcelorMittal de construir uma cadeia de suprimentos confiável para os clientes, que inclui produtos e serviços como minério de ferro, combustíveis sólidos, metais, energia, construção, investimento em bens de capital, transporte e logística.

Em 2022, a rede de abastecimento da empresa contava com mais de 13 mil fornecedores, de vários segmentos, em diferentes regiões do país. Todo o processo de compras segue as Práticas Padrão ArcelorMittal Brasil e o Código de Fornecimento Responsável, com diretrizes claras sobre como a empresa se relaciona com o mercado fornecedor. Assim como em 2020 e em 2021, 100% dos novos fornecedores de 2022, um total de 1.590, também foram contratados com base em critérios sociais. [GRI 414-1](#)

A ArcelorMittal estabelece para o seu relacionamento com os fornecedores como critério inegociável o cumprimento de todos os requisitos legais presentes na localidade. Caso o fornecedor não atenda aos requisitos legais, o relacionamento deve ser descontinuado. Em 2022, não foram constatados impactos sociais significativos na cadeia de fornecedores da empresa, nem mesmo potenciais. [GRI 414-2](#)

Os impactos ambientais negativos identificados foram decorrentes da sensibilidade ambiental da atividade desempenhada, em especial extração de material virgem, uso de carvão vegetal como matéria-prima e manuseio de materiais potencialmente contaminados por óleos e graxas. Vale ressaltar que a ArcelorMittal considera a ação como um impacto negativo real quando os fornecedores não atingem o percentual mínimo de atendimento nas auditorias e não cumprem as melhorias acordadas ou não possuem documentos ambientais válidos.

Minério de ferro, cal, calcário, ferro gusa e sucata são, para a ArcelorMittal, materiais críticos que devem passar por qualificações e auditorias ambientais. A definição dos materiais críticos leva em consideração a relevância para a produção do aço e os potenciais impactos ambientais do processo produtivo. Assim, todos os potenciais fornecedores dessas matérias-primas passam pela avaliação ambiental por meio de qualificações prévias ao cadastro como fornecedor da ArcelorMittal Brasil. Em 2022, foram cadastradas 3.004 empresas, sendo 340 potenciais fornecedores considerados críticos. [GRI 308-1](#)

Nesse processo, foi encerrada, em 2021, a relação com um fornecedor em razão da sensibilidade ambiental identificada em auditoria interna. [GRI 308-2](#)

Orçamento de compras gasto com fornecedores locais ^{1,2} GRI 204-1

ArcelorMittal Brasil	2021	2022
Orçamento para fornecedores (R\$ bilhões)	33,20	41,60
Valor gasto com fornecedores locais (R\$ bilhões)	24,56	27,82
Percentual do orçamento gasto com fornecedores locais	73,98%	66,87%

¹ Considera como local o cenário Brasil perante as compras feitas no exterior.

² O reporte desse indicador iniciou em 2021, por isso o histórico de 2020 não está disponível.

Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais

GRI 308-1

Total de novos fornecedores contratados	3.004
Total de novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	340
Percentual de novos fornecedores contratados com base em critérios sociais	11,32%

Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas GRI 308-2

	2020	2021	2022
Número de fornecedores avaliados com relação aos impactos ambientais	236	294	359
Número de fornecedores identificados como causadores de impactos ambientais negativos reais ou potenciais	641	1.035	666
Número de fornecedores identificados como tendo impactos ambientais negativos, reais e potenciais, com os quais as melhorias foram acordadas como resultado da avaliação	2	3	0
Percentual de fornecedores identificados como tendo impactos ambientais negativos, reais e potenciais, com os quais as melhorias foram acordadas como resultado da avaliação	0,85%	1,02%	0%
Número de fornecedores identificados como causadores de impactos ambientais negativos, reais e potenciais, com os quais as relações foram encerradas como decorrência da avaliação	0	1	0
Percentual de fornecedores identificados como causadores de impactos ambientais negativos, reais e potenciais, com os quais as relações foram encerradas como decorrência da avaliação	0,00%	0,34%	0%

¹ O indicador não considera as avaliações ambientais realizadas em fornecedores de matérias-primas não críticas e em empresas receptoras de resíduos críticos e não críticos.



Juntos em
Gestão
Ambiental

Gestão Ambiental

A gestão dos impactos ambientais é um dos maiores desafios do setor de aço e mineração. A reciclabilidade do próprio aço e seus subprodutos, no entanto, apresentam uma oportunidade incrível para promover uma economia circular e de baixo carbono. A ArcelorMittal Brasil sabe da sua responsabilidade em minimizar o impacto ambiental, principalmente no ar, na terra e na água, e busca atender às expectativas dos *stakeholders*, atuando com transparência e responsabilidade em toda a cadeia de valor, pois entende que isso é essencial para ganhar e manter a confiança das partes interessadas.

Pegada de carbono: A Companhia acredita que aços inteligentes para as pessoas e planeta só podem ser produzidos se houver redução da pegada de carbono. E, embora seja um dos maiores desafios globais já enfrentados nos últimos anos, a empresa deve se envolver em conversas abertas sobre os desafios enfrentados e discutir as melhores formas para minimizar e mitigar os impactos ambientais.

Para mitigar impactos à poluição sonora, por exemplo, a unidade Piracicaba desenvolve o projeto Blindagem Acústica com o objetivo de melhorar a acústica da usina para oferecer mais conforto e segurança ao redor da unidade, de densidade populacional. Entre as ações implementadas, estão manutenção em equipamentos e instalação de muros e barreiras acústicas em processos ruidosos, projeto que tem dado resultados, com a comunidade relatando melhorias após a implantação das barreiras.

Para desenvolver ações como essa, a empresa mantém canais de comunicação abertos com as comunidades para acolher as principais demandas e aperfeiçoar sua gestão ambiental. Também é de responsabilidade da Gestão Ambiental a compra sustentável de insumos e matérias-primas necessárias à produção do aço. Por isso, a empresa realiza auditorias constantes em seus fornecedores, para garantir que as matérias-primas e insumos utilizados tenham sido produzidos de acordo com critérios ambientais e sociais éticos.

Além disso, todas as práticas de gestão ambiental da ArcelorMittal são orientadas pelas 10 Diretrizes de Desenvolvimento Sustentável da Companhia e pelos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. Assim, os aspectos e impactos das atividades produtivas são devidamente mitigados, controlados e monitorados periodicamente, para atender aos requisitos legais e às demandas da sociedade para uma economia circular e de baixo carbono, por meio de planos diretores.

Plano Diretor de CO₂

Focado na mensuração e redução de emissões de CO₂, através da utilização de fontes de energia renováveis ou que emitem menos carbono.

Plano Diretor de Águas

Trabalha o uso racional da água, monitorando o consumo, maximizando a recirculação e assegurando a qualidade da água devolvida ao meio ambiente, além de buscar fontes alternativas de abastecimento.

Plano Diretor Atmosférico

Procura mitigar e eliminar emissões atmosféricas visíveis e reduzir a concentração de materiais particulados, de gases (SO_x, NO_x e Poluentes Orgânicos Persistentes) e metais.

Plano Diretor de Coprodutos

Objetiva reduzir resíduos, eliminar estoques, desenvolver aplicações para os coprodutos e encontrar formas de reciclá-los internamente, para dar valor, e visando o chamado "aterro zero", que prevê abolir o envio de resíduos para aterros controlados. Em 2022, o segmento de Longos criou os Catálogos de Coprodutos para dar visibilidade aos potenciais clientes.

Plano Diretor de Ruído

Trabalha na redução da percepção e do impacto do ruído sonoro, proveniente das usinas, nas comunidades vizinhas. Criado em 2021, o plano já realizou mais de 70 ações para a minimizar e eliminar ruídos nas unidades de Piracicaba (SP), Monlevade (MG) e na Trefilaria (SP). Atualmente, outras quatro ações focadas no bem-estar das comunidades vizinhas às usinas estão em curso.

Plano Diretor de Biodiversidade

Fomenta o comprometimento da ArcelorMittal Brasil quanto à gestão da biodiversidade e apresenta as diretrizes para promover a preservação e conservação da fauna, flora e dos recursos naturais sob a área de influência da empresa. As diretrizes do Plano também estabelecem os meios de recuperação das áreas que venham a ser alteradas, bem como as ações para manutenção e ampliação dos espaços utilizados para promover educação ambiental e pesquisas científicas.



Planta de Dessalinização localizada na unidade de Tubarão, no Espírito Santo, faz parte do Plano Diretor de Águas

Educação e excelência ambiental

Em 2021, o segmento de Aços Longos estabeleceu o Programa de Excelência Ambiental que reúne de forma estruturada tudo o que pode ser realizado em prol da evolução do desempenho ambiental. Tem como princípio orientador as 10 Diretrizes de Desenvolvimento Sustentável da ArcelorMittal, que são interpretadas e desdobradas sob a óptica dos Requisitos Legais, ISO 14001, Rótulo Ecológico e ResponsibleSteel™.

Sua elaboração procurou englobar todas as necessidades de prevenção da poluição, ações de melhoria com um olhar de futuro e perenização das unidades. Para desenvolver o escopo do Programa, foram considerados os Planos Diretores das unidades, a fim de facilitar o acompanhamento dos projetos, indicadores e metas.

São conduzidas oficinas on-line e presenciais no âmbito do Programa de Educação Ambiental e Comunicação Social, para promover a conscientização das comunidades em torno da Mina do Andrade e Monlevade, bem como do público interno das unidades, acerca de questões ambientais, saúde e bem-estar e desenvolvimento econômico e social.



Certificações ResponsibleSteel™

A unidade Tubarão obteve, em janeiro de 2022, a certificação ResponsibleSteel™, tornando a ArcelorMittal Brasil a primeira empresa das Américas e fora da Europa a ser certificada pela norma internacional que estabelece requisitos certificáveis para produção responsável de aço, dentro das dimensões ESG. As unidades Monlevade, primeira do segmento de Longos no Brasil, em Minas Gerais, e Vega, em Santa Catarina, também conquistaram a certificação.

A ResponsibleSteel™ é um padrão internacional de excelência, que avalia e atesta o respeito de empresas às comunidades locais, aos recursos naturais, às relações trabalhistas e aos direitos humanos em toda a cadeia produtiva.

Nesse processo, as unidades passam por rigorosas auditorias independentes que averíguam informações aprofundadas sobre as práticas sustentáveis. O processo envolve visitas à planta industrial, entrevistas com empregados, parceiros, sindicatos, representantes de órgãos públicos, lideranças das comunidades ao entorno e demais *stakeholders*.

O procedimento para certificação das unidades durou cerca de um ano. Na unidade Vega, o processo ocorreu durante a maior obra de expansão na história da unidade, um investimento na ordem de US\$ 350 milhões.

Iniciativas para preservação

Programa de Apicultura Rio Doce: O objetivo do programa é desenvolvimento de parceria com associações por meio de contratos de parceria rural na qual a empresa cede área de produção para uso de apicultores da região, possibilitando uma nova alternativa de renda. Estimula a formação de grupos de apicultores, reforçando o associativismo nas comunidades e o uso sustentável da floresta, unindo o objetivo econômico aos objetivos sociais e ambientais.

Programa Produtor de Águas: Com o objetivo de preservar as nascentes do Rio Laranjeiras e Olaria, em São Francisco do Sul (SC), a unidade de Vega criou esse programa, em 2022, que cadastra as propriedades localizadas próximo a pontos de captação de água bruta, com fins de abastecimento público, para identificar possíveis danos e ameaças ambientais nas bacias hidrográficas da região.

Projeto Borboletas: De um ovo para uma larva, entrando em uma pupa até se metamorfosear em um inseto de lindas asas. A borboleta é a imagem da transformação, e a ArcelorMittal acredita na sustentabilidade como forma de transformar o mundo. Resultado de uma parceria entre o Instituto Marcos Daniel e a unidade Tubarão, o Projeto Borboletas: Cores da Mata Atlântica foi iniciado em 2022 como pioneiro no Espírito Santo na preservação desses insetos tão importantes ao meio ambiente. Baseia-se nos pilares da Pesquisa Científica, Educação Ambiental e Difusão Científica e conta com o único borboletário do estado.

Projeto Caiman: O jacaré-de-papo-amarelo (*Caiman latirostris*) é uma espécie fundamental para a preservação e o equilíbrio da

Mata Atlântica. Pensando nisso, o Instituto Marcos Daniel, com apoio da unidade de Tubarão, desenvolve trabalhos de monitoramento da espécie na região das lagoas do cinturão verde da empresa e em outras áreas no estado do Espírito Santo. As ações visam não só a conservação e pesquisa dos jacarés, mas também a formação de jovens pesquisadores nas comunidades envolvidas.

Projeto Carport: Um estacionamento repleto de placas fotovoltaicas que captam e convertem luz solar em energia elétrica e ainda fornece sombra e cobertura para os veículos. É nesse local que os funcionários da ArcelorMittal Tubarão estacionam os seus veículos. O Projeto Carport, uma iniciativa inovadora e altamente sustentável, é capaz de fornecer energia elétrica renovável para a empresa e conforto aos seus empregados.

Projeto Nascentes: Pensando na preservação do meio ambiente e no uso racional e sustentável dos recursos hídricos, o Projeto Nascentes tem o objetivo de proteger as bacias hidrográficas do país. A importância dessas ações foi reconhecida em 2021, quando a ArcelorMittal Brasil recebeu do Governo Federal o Selo Aliança pelas Águas Brasileiras. Com técnicas de cercamento associadas a modelos de recomposição da cobertura vegetal, o projeto inclui regeneração natural da flora e ações ambientais educativas com os produtores rurais da região. Ao todo, 140 nascentes foram monitoradas em quatro anos de atuação, sendo que 58 apresentaram necessidade de cercamento para conservação. A iniciativa é desenvolvida pela unidade de Tubarão em parceria com o Instituto Capixaba de Pesquisa, Assistência Técnica e Extensão Rural (Incaper), a Fundação de Desenvolvimento e Inovação Agro Socioambiental do Espírito Santo (Fundagres), o Ministério Público do Estado do Espírito Santo, o Comitê de Bacias Hidrográficas e a Prefeitura Municipal de Santa Leopoldina.

Projeto Recuperação do Rio Manso: Com a contratação da Associação Mineira de Defesa do Ambiente (AMDA), a unidade Serra Azul implantou um projeto que plantou mais de 26 mil mudas de árvores nativas no município de Rio Manso, entre elas algumas espécies ameaçadas, contribuindo para a recuperação da biodiversidade local.

Projeto Tamar: A unidade Tubarão, com a Fundação Projeto Tamar, promoveu a catalogação de mais de 5 mil tartarugas-verdes (*Chelonia mydas*) desde o início da parceria, nos anos 2000. Os estudos incluem, por exemplo, análise das condições de saúde das tartarugas, seu perfil migratório e realização de biometrias e hemogramas. Do sucesso dessa parceria resultaram diversos trabalhos acadêmicos sobre essa espécie tão ameaçada, além da inauguração, com incentivos da Prefeitura Municipal de Vitória, de um tanque de 100 mil litros de água no Centro de Visitantes do Projeto Tamar na capital do estado do Espírito Santo.

Health Product Declaration

A ArcelorMittal foi a primeira empresa do setor siderúrgico a obter a Declaração de Segurança Química de Produtos (*Health Product Declaration – HPD*). Em 2022, nove produtos para a construção civil nos segmentos Longos e Planos, e também da Belgo Arames, passaram a contar com HPD, declarações que relatam o conteúdo químico dos produtos, relacionando-os aos potenciais riscos à saúde, garantindo mais segurança a todos os envolvidos no processo produtivo.

Os produtos que possuem declarações são: vergalhões (CA25, CA50 e CA50-S/AR e CA60), telas soldadas, treliças, Dramix®, bobinas (laminadas a quente, laminadas a quente resistentes à corrosão, laminadas a frio e revestidas por imersão a quente), arames recozidos, pregos e fios e cordoalhas para concreto protendido.



Programa Evoluir

Por meio de um aplicativo atualizado e remodelado (disponível para *download*), o Programa Evoluir na unidade Tubarão permite à população o acesso a documentos, vídeos, fotos e relatórios sobre o Termo de Compromisso Ambiental (TCA) assinado em 2018 junto ao Ministério Público Federal, Ministério Público Estadual do Espírito Santo, Instituto Estadual de Meio Ambiente (IEMA) e Companhia Ambiental do Estado de São Paulo (CETESB).

No TCA, a ArcelorMittal se comprometeu a diminuir a emissão de materiais particulados no ambiente oriundos do armazenamento, movimentação e transporte de minério de ferro. A ArcelorMittal destinará, ao todo, R\$ 1,8 bilhão para aumentar seu desempenho ambiental. Entre os compromissos já finalizados estão:

Todas as práticas de gestão ambiental da ArcelorMittal Brasil são orientadas pelas 10 Diretrizes de Desenvolvimento Sustentável da Companhia e pelos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

- Otimização no armazenamento de matérias-primas, por meio da eliminação de oito pátios e cobertura de três pátios de armazenagem de coque, com lonas;
- Obrigatoriedade de lonamento de caminhões no transporte do material e instalação de novos lava-rodas nas saídas dos pátios para evitar arraste de materiais;
- Instalação de 4 mil novas coberturas nas correias que transportam matérias-primas;
- Instalação de 49 fornos de coque em uma quarta bateria na coqueria;
- Instalação de filtros de mangas no pátio de beneficiamento de produtos.

Outras benfeitorias seguem em execução, entre elas o despoeiramento da casa de corrida e topo do alto-forno; a instalação de *wind fences* com 20 metros de altura; instalação de novo e moderno sistema de descarregamento de carvão na coqueria Heat Recovery; e aquisição do terceiro carro de carregamento de carvão na coqueria.

Com o Programa Evoluir, além de ter acesso a todas essas informações, qualquer pessoa pode esclarecer dúvidas, dar sugestões e até agendar visitas à empresa, tudo de forma ágil, fácil e intuitiva.

Mudanças climáticas

GRI 3-3; Mudanças climáticas

É cada vez maior a preocupação com as mudanças climáticas e a adoção de práticas econômicas sustentáveis, que permitam o uso inteligente e eficaz dos recursos naturais do planeta. Países como o Brasil, que possuem uma matriz energética renovável, saem em vantagem, porém muito ainda deve ser feito para construir um mundo ambientalmente responsável.

Cientes disso, a ArcelorMittal possui planos diretores de CO₂ que estabelecem as principais ações para atingir as metas do Grupo de reduzir globalmente em 25% sua intensidade de emissões de CO₂ dos escopos 1 e 2 até 2030 e atingir a neutralidade das emissões de carbono até 2050.

Nos próximos anos, a energia usada para produzir aço passará por uma transição cada vez mais radical, migrando de uma energia baseada em combustíveis fósseis para energia de baixa pegada de carbono, como energia eólica, biomassa e hidrogênio verde. Também serão empregadas novas abordagens como formas circulares de carbono e tecnologias CCUS (sigla em inglês para Captura de Carbono para Uso e Estocagem).

A ArcelorMittal, como uma empresa líder no setor do aço, serve como referência em práticas sustentáveis. Seu reconhecimento global se deve também ao desenvolvimento de produtos com menor pegada de carbono, utilizando tecnologias em toda a cadeia produtiva para minimizar o impacto ambiental e promover a economia circular com baixa emissão de carbono.



ArcelorMittal na COP27

A ArcelorMittal marcou presença na 27ª Cúpula das Nações Unidas sobre Mudanças Climáticas (COP27), que ocorreu em novembro de 2022, na cidade de Sharm el-Sheikh, no Egito. Cerca de 120 chefes de estado e representantes de governos estiveram presentes para discutir alternativas e assumir compromissos para mitigar as mudanças climáticas.

O gerente-geral de Sustentabilidade da ArcelorMittal Brasil, Guilherme Abreu, participou de dois painéis organizados pela Confederação Nacional da Indústria (CNI) sobre os temas “Diálogo empresarial para uma economia de baixo carbono” e “Neutralidade climática”. Outros seis representantes do Grupo ArcelorMittal também acompanharam o evento.

A empresa já se comprometeu a investir, globalmente, R\$ 1,9 bilhão para desenvolver tecnologias de carbono neutro. No Brasil, estão previstas iniciativas para aumentar o uso de sucata como matéria-prima, aumentar a utilização de gás natural e otimizar o uso de carvão vegetal nas plantas, além de projetos de eficiência.



Emissões

Com o objetivo de alcançar a neutralidade de carbono em todas as suas unidades até 2050, a ArcelorMittal iniciou, em 2022, a utilização de gás natural na unidade de Tubarão, diminuindo as emissões de dióxido de carbono. Essa é apenas uma das diversas medidas que a empresa tem tomado para se consolidar como uma indústria carbono neutra. Para atingir esse objetivo, a empresa elaborou cinco estratégias em seus Planos Diretores de CO₂: aumento do uso de sucata; busca por fontes de energia renovável; transformação da produção de aço; transformação do uso de energia e compensação de emissões remanescentes.

A consolidação dos índices de emissão de CO₂ considera a participação acionária das unidades operacionais que representam maior volume de emissões, representando mais do que 95% das emissões da empresa no Brasil. As unidades da ArcelorMittal Brasil consideradas foram: Tubarão, Monlevade, Juiz de Fora, Piracicaba, Sul Fluminense; a unidade produtora de coque Tubarão HRCP; as duas minas de minério de ferro Andrade e Serra Azul; e a unidade de transformação ArcelorMittal Vega. A metodologia empregada para o cálculo é descrita no documento *Basis of Reporting* do Grupo ArcelorMittal (planilha Energy), que tem como base as recomendações da World Steel Association para o processo de Data Collection. A metodologia é adaptada para o setor do aço e é compatível com as principais metodologias e demandas de inventário mundiais. [GRI 305-2](#)

Emissões diretas de gases de efeito estufa (t CO₂ equivalente) ^{1,2,3}

GRI 305-1

Escopo 1	2020	2021	2022
Geração de eletricidade, calor ou vapor	300.240,59	405.476,23	475.304,86
Processamento físico-químico	13.443.350,00	16.268.159,53	16.240.174,45
Transporte de materiais, produtos, resíduos, empregados e passageiros	54.637,83	58.545,39	62.107,18
Total de emissões brutas de CO₂	13.798.228,43	16.732.181,15	16.777.586,49
Emissões biogênicas de CO₂	618.349,94	472.550,11	509.937,36

¹ Os dados de 2020 e 2021 foram revisados, passando a considerar as emissões de GEE das unidades de BioFlorestas como escopos 1 e 2. Além disso, 2020 foi considerado um ano atípico em decorrência da pandemia de covid-19, tendo seus índices normalizados a partir de 2021.

² Os fatores de emissão utilizados na consolidação do inventário são aqueles recomendados pela World Steel Association no documento *CO₂ Data Collection User Guide, Version 10* – conforme reportado no documento *Basis of Reporting* do Grupo ArcelorMittal. Quando disponível, são utilizados fatores de emissão reportados pelo Programa Brasileiro GHG Protocol.

³ A abordagem de consolidação leva em consideração a participação acionária sobre as unidades operacionais, considerando apenas aquelas que representam maior volume de emissões, com mais de 95% das emissões da empresa no Brasil.

Emissões indiretas de gases de efeito estufa (t CO₂ equivalente)¹ GRI 305-2

Escopo 2	2020	2021	2022
	136.160,71	126.110,57	76.243,20

¹ Os dados de 2020 e 2021 foram revisados, passando a considerar as emissões de GEE das unidades de BioFlorestas como escopos 1 e 2.

Outras emissões indiretas de GEE (t CO₂ equivalente) GRI 305-3

Escopo 3 (a montante)	2020	2021	2022
Bens e serviços adquiridos ¹	1.741.590,25	4.779.270,82	4.310.243,01
Transporte e distribuição (<i>upstream</i>)	-	576.027,36	521.687,93
Total	1.741.590,25	5.355.298,18	4.831.930,94

¹ Os dados de 2020 e 2021 foram revisados, passando a considerar as emissões de GEE das unidades de BioFlorestas como escopos 1 e 2. Também houve aumento nas emissões de escopo 3 em relação a 2020, na categoria "Bens e serviços adquiridos" em função de mudança de metodologia. Em relação aos dados, também passou a contabilizar as emissões do transporte de matérias-primas ou produtos em frota terceirizada até a empresa.

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa GRI 305-4

	2020	2021	2022
Total de emissões de GEE (t CO ₂ equivalente)	13.934.389,13	16.858.291,72	16.853.829,68
Intensidade de emissões de gases de efeito estufa	1,60	1,51	1,58

Reduções de emissões de GEE₁ (t CO₂ equivalente)^{1,2} GRI 305-5

	2020	2021	2022
Reduções provenientes de emissões diretas (Escopo 1)	49.268,66	52.114,43	106.506,11
Reduções provenientes de emissões indiretas da aquisição de energia (Escopo 2)	240.076,65	333.880,18	232.029,91
Reduções provenientes de outras emissões indiretas (Escopo 3)	27.182,86	41.804,06	33.610,74
Total de reduções de emissões de GEE	316.528,17	427.798,67	372.146,76

¹ Foram considerados os gases: CO₂ – dióxido de carbono, CH₄ – metano e N₂O – óxido nitroso.

² Os dados de 2020 e 2021 foram revisados em função da melhoria contínua da gestão de emissões de GEE da ArcelorMittal Brasil.

Emissões atmosféricas significativas (t) ¹ GRI 305-7, SASB EM-MM-120a.1			
	2020	2021	2022
NO _x	4.778,71	6.141,90	6.378,58
SO _x	13.045,37	11.986,73	12.190,39
Compostos orgânicos voláteis (COV)	3,30	5,18	22,39
Material particulado (MP)	2.184,89	2.490,98	2.606,92

¹ Para a compilação das informações, foi considerado o método de reporte de emissões atmosféricas do Grupo ArcelorMittal, relatadas no documento *Basis of Reporting*.

Eficiência energética

GRI 302-1, 3-3; Eficiência energética

A produção de aço é uma atividade intensiva em carbono e, por isso, tem oportunidade de ser vanguarda na construção de um futuro de baixo carbono e de alta eficiência nos recursos energéticos, por meio da inovação tecnológica e colaboração com outros setores industriais.

Por isso, **a ArcelorMittal assumiu a meta de utilizar 100% de energia elétrica renovável certificada até 2030**. Nesse processo, a empresa busca fortalecer os negócios, reduzindo custos de energia e criando oportunidades comerciais por meio da reutilização de carbono.

Para 2023, cada unidade industrial teve definida sua meta de forma individualizada de acordo com seus processos produtivos em vigência e as suas realidades locais.

Buscando melhorar os ganhos de eficiência energética a unidade de Tubarão da ArcelorMittal Brasil aderiu, em 2018, ao primeiro ciclo do Programa Aliança, iniciativa da Confederação Nacional das Indústrias (CNI) em parceria com a Eletrobras e a Associação dos Grandes Consumidores Industriais de Energia e de Consumidores Livres (Abrace). Essa parceria une a experiência da indústria com o conhecimento da academia e reverbera positivamente com projetos que contribuem para a eficiência energética e redução da pegada de carbono.

Na unidade de Tubarão, foram identificadas 21 oportunidades de otimização do processo, dentre as quais dez foram implementadas, que contribuirão para a redução de 35.000 MWh/ano e redução de aproximadamente 8.200 toneladas de CO₂ por ano. A unidade de Vega anunciou em 2022 que participará do segundo ciclo do Programa.

Em 2023, a ArcelorMittal Brasil anunciou que formará uma *joint venture* com a Casa dos Ventos, uma das maiores desenvolvedoras e produtoras de projetos de energia eólica no Brasil, para o desenvolvimento de um projeto de energia eólica de 553,5 MW. O projeto de cerca de R\$ 4,2 bilhões pretende assegurar e descarbonizar uma parte considerável das necessidades futuras de eletricidade das operações da empresa no Brasil e será detalhado no próximo Relatório de Sustentabilidade.

Consumo de combustíveis (GJ) GRI 302-1			
Fontes não renováveis	2020	2021	2022
Antracito	2.342.978	1.595.373	842.731,29
Ar comprimido	690.618,50	866.290,26	872.844,22
Argônio ¹	17.954,80	21.691,60	22.280,15
Carvão mineral para coque	97.817.409,85	108.053.881,88	112.910.348,74
Carvão para PCI	34.732.342,37	55.003.876,88	51.110.926,17
Gás natural	5.356.311,69	5.223.642,13	8.314.390,54
GLP	25.809,29	24.600,64	38.451,57
Nitrogênio ¹	1.535.612,77	1.727.932,69	1.714.143,51
Óleo diesel	774.401,12	968.513,33	1.180.296,7
Oxigênio ¹	5.712.270,86	7.530.185,16	7.262.107,56
Total¹	149.005.708,78	181.015.987,68	184.268.520,45
Fontes renováveis	2020	2021	2022
Carvão vegetal	3.385.215,05	3.494.910,60	3.948.614,01
Carvão vegetal para PCI	709.872,80	717.800,67	968.540,88
Total	4.095.087,86	4.212.711,27	4.917.154,89

Energia elétrica (GJ) GRI 302-1			
	2020	2021	2022
Comprada	22.357.882,43	26.395.413,12	25.883.430,73
Vendida	4.176.359,41	8.696.754,62	8.634.253,95

Total de energia consumida (GJ)¹ GRI 302-1			
	2020	2021	2022
Combustíveis de fontes não renováveis	149.005.708,78	181.015.987,68	184.268.520,45
Combustíveis de fontes renováveis	4.095.087,86	4.212.711,27	4.917.154,89
Energia consumida ²	38.840.268,98	41.210.559,67	40.687.089,83
Energia vendida	4.176.359,41	8.696.754,62	8.634.253,95
Total	187.764.706,21	217.742.503,99	238.507.019,12

¹ Para a compilação de informações, foi considerado o método de construção de inventário de emissões de efeito estufa e de consumo energético do Grupo ArcelorMittal, relatados no documento *Basis of Reporting*, baseado em recomendações da World Steel Association.

² O valor total de energia consumida é 40.687.089,83 GJ, referente à soma de 25.883.430,73 GJ de energia comprada e 14.803.659,10 GJ de energia autogerada.

Energia consumida (GJ) GRI 302-1			
	2020	2021	2022
Eletricidade	38.840.268,98	41.210.559,67	40.687.089,83
Total	38.840.268,98	41.210.559,67	40.687.089,83

¹ Total de energia consumida (GJ), o valor de energia consumida é 40.687.089,83 GJ, referente à soma de 25.883.430,73 GJ de energia comprada e o restante de energia autogerada.

Energia vendida (GJ) GRI 302-1			
	2020	2021	2022
Eletricidade	4.176.359,41	8.696.754,62	8.634.253,95
Total	4.176.359,41	8.696.754,62	8.634.253,95

Reduções de consumo de energia obtidas em decorrência de melhorias na conservação e eficiência (GJ) ¹ GRI 302-4			
	2020	2021	2022
Barra Mansa - Redução do consumo de Eletricidade	2.521	2.570	129.562
Barra Mansa - Redução do consumo de Gás Natural	49.270	6.569	0
Juiz de Fora - Redução do consumo de Eletricidade	9.543	0	48.607
Juiz de Fora - Redução do consumo de Gás Natural	17.617	8.475	315.855
Monlevade - Redução do consumo de Eletricidade	10.461	13.728	2.063
Monlevade - Redução do consumo de Gás Natural	50.620	13.251	0
Piracicaba - Redução do consumo de Eletricidade	48.476	15.490	0
Piracicaba - Redução do consumo de Gás Natural	0	62.036	0
Resende - Redução do consumo de Eletricidade	37.026	30.416	0
Resende - Redução do consumo de Gás Natural	72.321	38.351	25.618
Sitrel - Redução do consumo de Gás Natural	0	0	3.496
Trefilarias - Redução do consumo de Eletricidade	3.241	88	0
Tubarão - Redução do consumo de Eletricidade	103.329	1.508	29.370
Tubarão - Redução do consumo de Gás Natural	0	0	14.838
Total	404.425	192.482	569.409

¹ Foram compilados os projetos acompanhados e executados ao longo do ano-base 2022. Os tipos de energia incluídos nas reduções são: eletricidade e gás natural.

Água, efluentes e resíduos

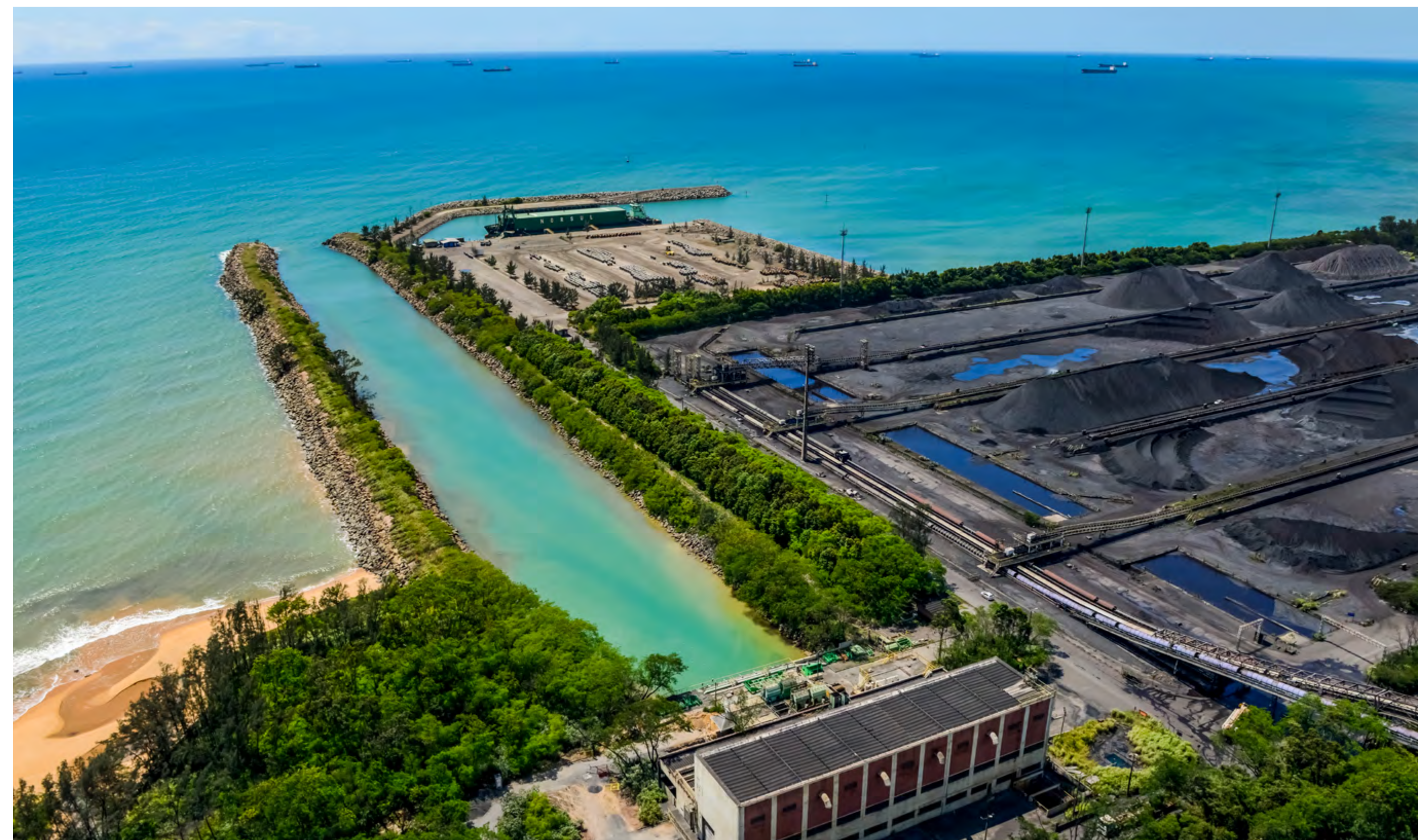
A Gestão Hídrica, de Efluentes e de Resíduos da ArcelorMittal visa mapear, monitorar e direcionar planos estratégicos do uso de recursos naturais pela empresa, levando em consideração riscos e oportunidades dentro de cada planta.

Outro objetivo é fomentar o uso de fontes alternativas de captação de recursos hídricos (superficiais, subterrâneos e pluviais), além de otimizar seu uso nas operações, seja adotando um uso mais consciente do recurso, seja adotando a água de reúso.

O gerenciamento adequado dos resíduos, incluindo aqueles classificados como perigosos, em etapas como geração, transporte e armazenamento, pode reduzir impactos ambientais significativos. Como resultado, a empresa exige o cumprimento integral dos requisitos legais e boas práticas na gestão de resíduos e coprodutos em todas as suas áreas, por meio de políticas, diretrizes e padrões nas unidades da ArcelorMittal Brasil, seguindo a lógica dos 3 Rs (Reduzir, Reutilizar e Reciclar). [GRI 306-1](#)

A empresa tem como prioridade investir em pesquisas para viabilizar a reutilização ou reciclagem dos resíduos gerados, transformando-os em um ativo e fornecendo matérias-primas alternativas, evitando assim a extração de recursos naturais. A gestão de resíduos é realizada internamente pela empresa, exceto pelos resíduos destinados à disposição final externa, que são gerenciados por terceiros. Em algumas etapas do gerenciamento, como transporte e beneficiamento, a empresa pode contar com a contratação de empresas prestadoras de serviços. [GRI 306-2](#)

Uma das principais inovações do ano foi o projeto “Automação do sistema de recebimento e emissão de Manifesto de Transporte de Resíduos”, que, pela primeira vez no país, unificou o sistema ambiental MTR com o governo, reunindo em uma única plataforma dados sobre geração, transporte e destinação de resíduos sólidos. A proposta foi considerada tão inovadora, que recebeu o prêmio TOP Industrial 2022, na categoria “Meio ambiente”.



Planta de Dessalinização, localizada na Unidade de Tubarão, no Espírito Santo

Volume total de água captada em todas as áreas, por fonte (ML)¹ GRI 303-3

	2020	2021	2022
Águas superficiais (total)	7.743,18	10.658,88	22.974,62
Água doce (>1000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	7.743,18	10.658,88	22.974,62
Águas subterrâneas (Total)	2.999,38	3.464,59	3.819,37
Água doce (≤1000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	2.999,38	3.464,59	3.819,37
Águas marinhas (Total)	324.861,03	350.307,69	374.875,31
Água doce (≤1000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	324.861,03	350.307,69	374.875,31
Água de terceiros (Total)	15.519,19	16.783,72	1.087,28
Água doce (≤1000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	15.519,19	16.783,72	1.087,28
Pluvial diretamente coletada	1.679,18	2.801,33	1.151,60
Total	352.801,95	384.016,20	403.908,18

¹ Foram compilados os dados de todas as unidades dos segmentos de Planos, Longos (incluindo mineração e BioFlorestas) e Belgo Arames. Não há captação em áreas com estresse hídrico.

Descarte total de água em todas as áreas, por destinação (ML)¹ GRI 303-4

	2020	2021	2022
Tipo de fonte	Todas as áreas	Todas as áreas	Todas as áreas
Água de superfície	955,94	641,57	1.088,2
Água subterrânea	26,73	25,24	30,1
Água do mar	322.230,87	346.185,96	371.539,82
Água de terceiros	185,60	150,91	263,52
Total	323.399,14	347.003,68	372.921.636

¹ Foram compilados os dados de todas as unidades dos segmentos de Planos, Longos (incluindo mineração e BioFlorestas) e Belgo Arames.

Total de resíduos gerados, por composição (t) GRI 306-3

	2020	2021 ¹	2022 ²
Resíduos perigosos	198.024,00	145.588,72	249.535,21
Resíduos não-perigosos	5.858.861,00	6.519.975,04	7.978.730,95
Total	6.056.885,00	6.665.563,76	8.228.266,16

¹ Os dados referentes ao ano de 2021 não foram incluídos no relatório anterior, no entanto, foram recuperados e estão sendo apresentados neste relatório.

² Foram compilados os dados de todas as unidades dos segmentos de Planos, Longos (incluindo Mineração e BioFlorestas) e Belgo Arames.

Total de resíduos não destinados para disposição final, por operação de recuperação, em toneladas métricas (t)¹

GRI 306-4

2022

Resíduos não perigosos	2022		
	Dentro da organização/ Onsite	Fora da organização/ Offsite	Total
Preparação para reutilização	0	194.137,83	194.137,83
Reciclagem	2.139.650,14	4.920.981,18	7.060.631,32
Total	2.139.650,14	5.115.119,01	7.254.769,15
Resíduos perigosos	2022		
	Dentro da organização/ Onsite	Fora da organização/ Offsite	Total
Preparação para reutilização	0	372,72	372,72
Reciclagem	20.109,78	125.736,50	145.846,28
Total	20.109,78	126.109,22	146.219,00
Total de resíduos não destinados para disposição final	2.159.759,92	5.241.228,23	7.400.988,15

¹ Foram compilados os dados de todas as unidades dos segmentos de Planos, Longos (incluindo Mineração e BioFlorestas) e Belgo Arames.

Total de resíduos destinados para disposição final, por operação em toneladas métricas (t)¹ GRI 306-5

2022

Resíduos não perigosos	2022		
	Dentro da organização/ Onsite	Fora da organização/ Offsite	Total
Incineração com recuperação de energia	0	5.719,02	5.719,02
Incineração sem recuperação de energia	0	20,35	20,35
Aterro	29,07	717.873,4	717.902,47
Armazenamento temporário para disposição final	0	319,96	319,96
Total	29,07	723.932,73	723.961,80
Resíduos perigosos	2022		
	Dentro da organização/ Onsite	Fora da organização/ Offsite	Total
Incineração com recuperação de energia	0	1.968,64	1.968,64
Incineração sem recuperação de energia	0	480,02	480,02
Aterro	0	100.824,83	100.824,83
Armazenamento temporário para disposição final	0	42,72	42,72
Total	0	103.316,21	103.316,21
Total de resíduos destinados para disposição final	29,07	827.248,94	827.278,01

¹ Foram compilados os dados de todas as unidades dos segmentos de Planos, Longos (incluindo mineração e BioFlorestas) e Belgo Arames.

Planta de Dessalinização

Inaugurada em 2021, a maior planta de dessalinização de água do mar do Brasil, na unidade Tubarão, com capacidade de produção de até 500 m³/h de água industrial, operou perfeitamente ao longo de 2022. Construída em uma área de 6 mil m², a planta é organizada em módulos, permitindo uma ampliação futura que triplique sua capacidade de dessalinização.

Em 2022, o projeto rendeu à empresa o título de “Melhor Projeto de Responsabilidade Social Corporativa” no Congresso Mundial da International Desalination Association (IDA), na Austrália, o mais importante evento mundial de dessalinização do mundo.

Investimento em pesquisa

Para garantir a disponibilidade do recurso hídrico a plantas industriais está sendo realizado um estudo inédito no Brasil sobre a “Previsibilidade de disponibilidade da água nas bacias hidrográficas em que a empresa opera”. A ação idealizada e em desenvolvimento pelo segmento de Aços Longos da ArcelorMittal tem em vista os cenários de adaptação que serão necessários para o enfrentamento de possíveis mudanças climáticas nos próximos anos. A ArcelorMittal, em parceria com pesquisadores e professores da Universidade Federal de Juiz de Fora (UFJF), está desenvolvendo uma pesquisa que abrange as unidades localizadas nos municípios de Barra Mansa (RJ), João Monlevade (MG), Juiz de Fora (MG), Resende (RJ) e Piracicaba (SP). O método consiste em realização de pesquisas bibliográficas “estado da arte” sobre ferramentas que melhor representem o risco hídrico industrial no mundo, associada a estudos teóricos e práticos, caracterizando a segurança hídrica das bacias hidrográficas. O estudo também prevê uma plataforma digital que apresente a disponibilidade hídrica

real e prognósticos para cenários de 10, 20 e 30 anos. Com previsão de conclusão em 2024, ainda será realizado um diagnóstico para sugerir a implementação de ações efetivas que diminuam o risco de desabastecimento, e mapeiem novas fontes de captação e o uso da água em curto, médio e longo prazos.

Biodiversidade

Abordar sustentabilidade é falar também de preservação da biodiversidade. A ArcelorMittal Brasil zela pela manutenção e preservação de habitats e ecossistemas, tanto em unidades operacionais próprias quanto arrendadas, estejam elas situadas nas adjacências de áreas de proteção ambiental ou fora delas.

São realizados censos e monitoramentos de espécies, além de ações de identificação e resgate. Na unidade de Tubarão, foram identificados, por exemplo, 548 jacarés-de-papo-amarelo (*Caiman latirostris*), 24 deles resgatados, examinados e devolvidos às lagoas do cinturão verde. Também foram capturadas 282 tartarugas marinhas, sendo 130 delas anilhadas pela primeira vez e 42 recapturadas ao longo do ano de monitoramento. A empresa identificou ainda borboletas adultas, que foram posteriormente soltas no borboletário, outras 89 ainda em fase de ovo ou lagarta e 46 em ciclo de vida incompleto.

Em 2022, a unidade de Tubarão iniciou um levantamento de fauna e flora dentro de suas áreas, para catalogar e classificar espécies vulneráveis, ameaçadas de extinção e criticamente ameaçadas de extinção. A previsão de término é 2023. Devido à instalação de *wind fences* no entorno dos pátios, foi necessário suprimir algumas espécies no entorno do Pátio de Carvão, Pátio de Minérios e Central de Armazenamento de Coprodutos (CASP). No período também houve a continuidade de projetos de conservação da população de jacarés-de-papo-amarelo, tartarugas-verdes e borboletas. Duração das iniciativas: Projeto Nascentes, três anos; Instituto Marcos Daniel, seis anos; e Projeto Tamar, cinco anos. [GRI 304-2](#)

Na unidade de Tubarão, também foram implantadas medidas de restauração de uma área de 5,6 km² formada por parte dos remanescentes florestais atestados pelos especialistas do Instituto Capixaba de Pesquisa e Extensão Rural (Incaper). Em 2022, ocorreu a fase de manutenção dos plantios e de monitoramento dos cinturões verdes localizados nos pátios de Carvão, Minério, Central de Armazenamento de Coprodutos (CASP) e Centro de Educação Ambiental (CEA).

Além disso, uma área de 40 mil m², também atestada pelos especialistas do Incaper, foi incluída no convênio Nascentes do Rio Santa Maria da Vitória, projeto que realiza a avaliação qualitativa das nascentes cercadas, com base em avaliações macroscópicas *in loco*, que identificam, por exemplo, cor da água, odor, resíduos sólidos, dejetos, vegetação, proteção local e proximidade a residências. Ao todo, 89% das nascentes apresentam grau de preservação que varia de razoável a ótimo. Em 2022, com expansão do projeto, foram incluídas as regiões de Mangaraí, Barra do Mangaraí, rio do Meio e Meia. [GRI 304-3](#)

A unidade de Vega, em Santa Catarina, possui Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN) que conta com uma área equivalente a um terço do terreno da unidade industrial. Além de sediar ações de educação ambiental, possibilita o desenvolvimento de pesquisas sobre a biodiversidade existente. A implantação da Reserva contou com uma etapa de recuperação das áreas de bota-fora na qual foram dispostas as terras resultantes do processo de terraplanagem durante a fase de construção de Vega – por meio do plantio de espécies nativas, com mudas cultivadas em um viveiro dentro da própria RPPN. Uma das atrações da Reserva é a trilha ecológica, com aproximadamente 860 metros, na qual são realizadas atividades de Educação Ambiental para empregados, familiares e moradores da comunidade. A trilha conta com dois mirantes, que possibilitam uma vista panorâmica da flora e fauna da região e da unidade industrial.

O segmento de Aços Longos mantém áreas protegidas e preservadas no bioma típico da Mata Atlântica, onde se encontram espécies relevantes de aves, anfíbios, répteis, mamíferos e vegetação. [GRI 304-3](#)

Áreas protegidas ou com alto índice de biodiversidade¹ GRI 304-1

ArcelorMittal Brasil

Região	Área total pertencente à organização (ha)	Área protegida na região (ha)	Valor para a biodiversidade
Coronel Fabriciano (MG)	4.990	2.332	Inclui aproximadamente 903 hectares (há) de Área de Preservação Permanente (APP) e 1.429 ha de Reserva Legal.

ArcelorMittal BioFlorestas

Centro-Oeste de MG (Abaeté, Bom Despacho, Dolores do Indaiá, Martinho Campos e Quartel Geral)	34.245	7.969	Área de preservação de bioma Cerrado adjacente às áreas de plantação e extração de eucalipto e produção de carvão vegetal em três unidades de produção de energia (UPE). Inclui aproximadamente 844 ha de APP e 7.125 ha de Reserva Legal.
Norte de MG (Carbonita, Senador Modestino Gonçalves e Diamantina)	41.941	11.818	Área pertencente à organização na região, em que são operadas as atividades de plantio manejado de eucalipto e produção de carvão vegetal. São aproximadamente 6.337 ha de Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN), 1.233 ha de APP e 4.247 ha de Reserva Legal.
Vale do Rio Doce de Minas Gerais (Dionísio, São José do Goiabal e São Pedro dos Ferros)	32.258	10.311	Área de preservação do bioma Mata Atlântica. A área inclui aproximadamente 3.502 ha de APP e 6.809 ha de Reserva Legal.

ArcelorMittal Juiz de Fora

Juiz de Fora (MG)	1.979	782	APP
-------------------	-------	-----	-----

ArcelorMittal Monlevade e ArcelorMittal Mina do Andrade

João Monlevade (MG)	10.411	4.088	São 515 ha de Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN), composta por bioma Mata Atlântica às margens do Rio Piracicaba em Minas Gerais; 1.151 ha de APP e 2.422 ha de Reserva Legal.
---------------------	--------	-------	---

ArcelorMittal Sitrel			
Três Lagoas (MS)	355,3	221,5	2,963 ha de APP; 71,064 ha de Reserva Legal; 4,679 de área coberta por floresta nativa e 142,776 ha de área de reflorestamento (florestas plantadas com essências nativas ou exóticas).
ArcelorMittal Sul Fluminense			
Barra Mansa (RJ)	54,2	19,8	APP e Reserva Legal.
Resende (RJ)	423,9	176,8	APP e Reserva Legal.
ArcelorMittal Vega			
São Francisco do Sul (SC)	220	151	76 ha de Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN) e 75 ha de área não contígua de Mata Atlântica, sendo parte restinga.
ArcelorMittal Mina Serra Azul			
Itatiaiuçu (MG)	1.162	332	72 ha são de APP e 250 ha de Reserva Legal.
ArcelorMittal Guilman Amorim			
Nova Era e Antônio Dias (MG) – médio curso do Rio Piracicaba	3.285	1.237	São aproximadamente 254 ha de Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN), 216 ha de APP e 767 ha de Reserva Legal, em que o bioma preservado é a Mata Atlântica.
ArcelorMittal Tubarão			
Serra (ES)	1.338	279,9	Os habitats protegidos ou restaurados correspondem a 665 ha, sendo: 394,3 ha de áreas reflorestadas (que incluem o cinturão verde) e 271 ha de áreas com remanescentes florestais, incluindo 35 ha referente ao Centro de Educação Ambiental – (CEA) – reflorestamento com espécies de crescimento, nativas, frutíferas, vegetação ciliar e vegetação em estado de regeneração). Destaca-se ainda uma área adjacente conhecida como "Área da Picanha" com 0,09 km ² , localizada na APA de Praia Mole. O valor de biodiversidade é caracterizado pelos seguintes ecossistemas: <ul style="list-style-type: none"> • Água doce: dentro do site da empresa existem oito lagoas, sendo uma artificial (localizada no CEA) e sete naturais, das quais seis são interligadas e formam o córrego Praia Mole. Essas lagoas são amplamente monitoradas e avaliadas; • Terrestre: a empresa possui importantes remanescentes de floresta de tabuleiro e restinga; • Marinho: a empresa está localizada adjacente a uma área marinha que é amplamente monitorada e avaliada.

¹ Algumas informações foram atualizadas conforme levantamento aerofotogramétrico realizado por consultoria técnica especializada. As áreas de reserva legal de parte dos imóveis pertencentes à empresa encontram-se em processo de regularização, por isso foram consideradas as áreas averbadas em matrícula. Tendo em vista a melhoria contínua, está em desenvolvimento pela equipe de Patrimônio uma plataforma de gestão territorial, projeto que tem como objetivo integrar e disponibilizar internamente em um único local todas as bases geográficas da empresa. [GRI 2-4](#)

Número de espécies incluídas na Lista Vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação, discriminadas por nível de risco de extinção GRI 304-4

Nível de risco de extinção	2020	2021	2022
Criticamente ameaçadas de extinção	-	-	Planta: ipê-amarelo (<i>Handroanthus riodocensis</i>).
Ameaçadas de extinção	Réptil: jacaré-de-papo-amarelo (<i>Caiman latirostris</i>).	Répteis: jacaré-de-papo-amarelo (<i>Caiman latirostris</i>) e tartaruga-verde (<i>Chelonia mydas</i>). Ave: sabiá-da-mata (<i>Turdus fumigatus</i>).	Répteis: jacaré-de-papo-amarelo (<i>Caiman latirostris</i>) e tartaruga-verde (<i>Chelonia mydas</i>). Plantas: jequitibá-rosa (<i>Cariniana legalis</i>), acá-preto (<i>Pouteria coelomatica</i>), canela-do-nativo (<i>Rhodostemonodaphne capixabensis</i>), <i>Scutia arenicola</i> e caixeta (<i>Tabebuia cassinoides</i>).
Vulneráveis	Medidas de restauração das áreas de cinturão verde que compõem parte dos remanescentes florestais atestadas por especialistas do Incaper.	Recuperação das nascentes do rio Santa Maria da Vitória atestada pelos especialistas do Incaper.	Mamífero: gato-mourisco (<i>Herpailurus yagouaroundi</i>). Plantas: ariticum-do-brejo (<i>Annona glabra</i>), garapa (<i>Apuleia leiocarpa</i>), coqueirinho (<i>Bactris caryotifolia</i>), jacarandá-caviuna (<i>Dalbergia nigra</i>), palmito-juçara (<i>Euterpe edulis</i>), gameleira (<i>Ficus cyclophylla</i>) e salmar (<i>Jacquinia armillaris</i>).
Quase ameaçadas	Ave: maracanã (<i>Primolius maracana</i>).	Ave: maracanã (<i>Primolius maracana</i>).	-
Pouco preocupantes	Réptil: tartaruga-verde (<i>Chelonia mydas</i>). Ave: sabiá-da-praia (<i>Mimus gilvus</i>). Plantas: ipê-amarelo (<i>Handroanthus riodocensis</i>), jacarandá-cipó (<i>Machaerium fulvovenosum</i>), imbirema (<i>Couratari asterotricha</i>) e carvalho (<i>Solanum sooretamum</i>).	Ave: sabiá-da-praia (<i>Mimus gilvus</i>). Plantas: ipê-amarelo (<i>Handroanthus riodocensis</i>), jacarandá-cipó (<i>Machaerium fulvovenosum</i>), imbirema (<i>Couratari asterotricha</i>) e carvalho (<i>Solanum sooretamum</i>).	-

Conformidade ambiental

GRI 2-27

Preocupada em se manter sempre em conformidade com a legislação ambiental, a ArcelorMittal pagou, ao longo de 2022, R\$ 231.000,00 em multas significativas. Já o valor de multas recebidas no período chegou a R\$ 2.021.724,57, podendo ou não ainda caber recurso, totalizando R\$ 2.252.724,57. Ao todo, a empresa recebeu duas sanções não monetárias ao longo do último ano.

Vale ressaltar que o número de autuações recebidas em 2022 foi inferior ao registrado nos anos anteriores, um fato positivo, fruto da gestão ambiental da empresa. Boa parte do valor contingenciado é devido a única atuação recebida na unidade de Serra Azul devido a barragem da empresa na região. O caso está sendo recorrido administrativamente.



Juntos em Investimento Social



Investimento Social

Agindo sempre em parceria com o poder público e diversas instituições da sociedade civil, a ArcelorMittal desenvolve projetos que visam promover avanços em áreas fundamentais para a sociedade, como saúde, educação, cultura, promoção social e fomento ao esporte. Entres as iniciativas de 2022, destacam-se:

Sustentabilidade Técnica Júnior

A unidade Vega, em parceria com entidades da sociedade civil, como Sesi e Senai do Estado de Santa Catarina, elaborou o Programa de Sustentabilidade Técnica Júnior destinado aos alunos dos primeiros anos do Ensino Médio das escolas públicas do município de São Francisco do Sul. Por meio dele, adolescentes de 15 a 17 anos em situação de vulnerabilidade social podem desenvolver suas habilidades técnicas e interpessoais, com acompanhamento psicopedagógico. O programa também é aberto para adolescentes com deficiências. Em 2022, foi iniciado o curso técnico de eletromecânica para 40 jovens de São Francisco do Sul. Com duração de dois anos, o projeto tem execução do Senai e investimentos da ArcelorMittal Brasil.

F1 in Schools

Imagine crianças e adolescentes construindo, do zero, uma escuderia de Fórmula 1 e tudo o que a envolve: criação da marca, busca de patrocinadores, engenharia superavançada e, claro, a corrida. Esse é o projeto F1 in Schools, criado pela comunidade da F1 com intuito de atrair e despertar cada vez mais o interesse de jovens entre 9 e 19 anos pelas ciências, engenharias, matemática e tecnologia.

Os estudantes têm licença de usar *softwares* e modelos oficiais para construir o seu carro em miniatura e participar de um campeonato que envolve jovens de 52 países. A equipe Pocadores,

patrocinada pela unidade de Tubarão, representou o Brasil na competição. A escuderia, que é tricampeã estadual, garantiu a vaga na competição internacional após conquistar o terceiro lugar no torneio nacional F1 in Schools, em 2021.

Os Pocadores tiveram sua pegada de carbono zerada em 2022, devido ao plantio de 130 mudas na bacia do rio Santa Maria da Vitória, participando do Projeto Nascentes da ArcelorMittal.

Bodyboarders

O extenso litoral no Brasil não tem apenas belas praias, mas também a paixão pelo mar e pelas ondas, que fazem do país um celeiro de campeões no surfe e bodyboarding.

Atenta à importância do mar e do esporte, a unidade Tubarão patrocina a atleta profissional Neymara Carvalho, pentacampeã mundial de bodyboarding, e sua filha Luna Hardmann, que venceu o Pro Junior em Portugal na modalidade. A empresa também apoia o Instituto Neymara Carvalho, patrocinando outros jovens talentos no esporte, como a promessa Paulo Galatti, de 17 anos, que disputou a final do Circuito Mundial Pro Junior de Bodyboarding de 2022, na Espanha.

Em 2022, houve ainda a ArcelorMittal Wahine Bodyboarding Pro, uma competição profissional de bodyboarding exclusiva para mulheres, que ocorreu na praia do Jacaraípe, no Espírito Santo. A etapa reuniu participantes de diversos países para fortalecer o esporte e ressaltar a importância das atletas femininas na modalidade.

Antes das competições, pelo menos 200 estudantes da rede municipal de ensino de Tubarão tiveram a oportunidade de vivenciar aulas de bodyboarding ministradas pelas competidoras, para incentivar o esporte.



InterAção GRI 413-1

Por meio do programa InterAção, a ArcelorMittal apoia projetos sociais ligados a promoção de literatura, formação escolar, inclusão profissional de pessoas com deficiência e prática esportiva.

Há mais de duas décadas, a unidade de Tubarão valoriza a interação e a participação ativa na vida das comunidades onde está inserida. Em 2022, por meio do InterAção, apoiou 13 organizações não governamentais no Espírito Santo que atenderam cerca de 3 mil pessoas de forma direta e 10.522 de forma indireta, além de terem gerado 45 postos de trabalho por meio da parceria.

No mesmo ano, com o suporte da Companhia, concluiu-se o processo de regularização de seis das 14 associações de moradores, iniciado em 2021, que se encontravam com documentações e registros irregulares.

A unidade de Vega vem construindo junto à comunidade uma relação madura que prioriza o desenvolvimento social, econômico e sustentável em São Francisco do Sul (SC) há mais de 20 anos, em sinergia com a unidade Tubarão.

Em 2022, a unidade patrocinou, com um montante de aproximadamente R\$ 460 mil, dez projetos de organizações sociais da região. No mesmo período, 20 projetos foram incentivados via Lei de Incentivo à Cultura, por meio da Fundação ArcelorMittal, trazendo cultura de forma acessível à comunidade, com um repasse de mais de R\$ 7 milhões. Além disso, Vega patrocinou, pelo segundo ano seguido, um dos maiores festivais de dança do mundo, o Festival de Dança de Joinville, levando mais uma vez o evento até a comunidade de São Francisco do Sul.

Parcerias estratégicas do Esporte

SADA Cruzeiro

O voleibol é o esporte coletivo que reúne mais títulos internacionais e medalhas olímpicas no Brasil. Sabendo da tradição desse esporte, a ArcelorMittal Brasil patrocina o time profissional SADA Cruzeiro Vôlei, umas das equipes mais vencedoras na história do esporte – nacional e internacionalmente. Aliados ao patrocínio, por meio da Fundação ArcelorMittal, são apoiados programas esportivos e sociais em conjunto com o SADA Cruzeiro, proporcionando atividades esportivas

para jovens em diversos municípios de Minas Gerais. Nos últimos 10 anos, o projeto recebeu mais de R\$ 35 milhões de investimentos por meio da Lei Estadual de Incentivo ao Esporte, impactando 54 mil alunos.

Stock Car

Em 2022, a Arcelor Mittal Brasil iniciou sua parceria com a Stock Car Pro Series, por meio da lei de incentivo ao esporte.

O patrocínio está alinhado a um movimento da indústria automotiva global, cada vez mais consciente sobre seu impacto no meio ambiente, que visa a descarbonização em todo o ciclo de vida dos veículos, que envolve desde a produção do aço até a reciclagem do veículo. Todo carbono gerado na produção das bobinas de aço e na manufatura dos tubos utilizados na Stock Car e sua logística foram compensados por meio de plantio de mudas na Bacia do Rio Santa Maria da Vitória, no Espírito Santo.



Fundação ArcelorMittal

A Fundação ArcelorMittal é responsável por direcionar os investimentos sociais conectar o Grupo ArcelorMittal a causas relevantes para a cidadania das crianças e jovens brasileiros.

Em 2023, a entidade comemora 35 anos de dedicação a transformação da vida de pessoas de todo o Brasil, com iniciativas nas áreas da educação, da cultura e esporte.

Em 2022, a Fundação se conectou a 364 mil pessoas diretamente. Para chegar a tanta gente, mais de R\$ 73,5 milhões, entre recursos próprios e incentivados, foram investidos em 66 cidades de todo o País.

O ano de 2022 foi de reconhecimento das ações do eixo de esporte da Fundação ArcelorMittal. O prêmio Comenda Incentivadores do Esporte foi recebido na Câmara dos Deputados, em Brasília. A homenagem foi prestada às cinco empresas que mais investem na área no país, com recursos da Lei Federal de Incentivo ao Esporte. A Fundação ArcelorMittal recebeu também o Prêmio do Esporte Mineiro 2022, concedido pela Secretaria de Desenvolvimento Social de Minas Gerais, por meio da Subsecretaria de Esportes, por sermos uma das empresas que mais apoiou o esporte mineiro em 2022.

Conheça alguns desses projetos:





Liga STEAM

Como uma resposta aos atuais desafios da educação brasileira, a Fundação ArcelorMittal promove, anualmente, a Liga STEAM, um programa para capacitação de alunos e profissionais da educação em inovação e tecnologia, para fomentar estudos e pesquisas que ajudem a melhorar a aprendizagem.

Em 2022, realizado em parceria com a Tríade Educacional, o programa ofereceu 50 vagas para professores das redes públicas e privadas de diferentes regiões do país, que puderam discutir práticas pedagógicas inovadoras. Ao longo das 40 horas de formação, os educadores selecionados estudaram as bases teórico-práticas da abordagem STEAM e o que é preciso para planejar e implementar uma proposta nessa perspectiva. Ao todo, 133.189 pessoas participaram do programa e compartilharam o desafio de transformar a realidade do ensino no Brasil.

A carreta STEAM Girls levou oficinas, peças de teatro e palestras com jovens inspiradoras para Belo Horizonte, Contagem, Juiz de Fora (MG), São Paulo, Piracicaba (SP), Resende, Rio de Janeiro (RJ), Vitória e Serra (ES).

Prêmio Liga STEAM - A iniciativa existe há 30 anos, e, em 2022, passou a ter o nome de Liga STEAM. O Prêmio que reconhece iniciativas de professores e alunos dentro das temáticas abrangidas pelo STEAM e, pela primeira vez, as premiações foram divididas em duas categorias: Ensino Fundamental e Ensino Médio. Mais de R\$700 mil foram distribuídos em premiação. Os vencedores das duas categorias ganharam um laboratório de tecnologia e inovação montado, no valor de R\$340 mil. Parte do trabalho foi apresentado em evento realizado no Museu do Amanhã, no Rio de Janeiro.

Diversão em cena

Considerado o maior programa de formação de público infantil para teatro no Brasil, o Diversão em Cena, realizado pela Fundação ArcelorMittal, já ajudou a promover mais de 3.000 espetáculos artísticos pelo país, com público de mais de 990 mil pessoas.

Em 2022, foi realizada a segunda edição do edital para selecionar os projetos participantes, nas áreas de teatro, música, circo, musicais, dança e linguagens inovadoras, com um aporte R\$ 6 milhões. Foi criada uma comissão externa com profissionais de referência em cada área. Ao longo de 2023, o programa levará arte e cultura para 60 localidades do Brasil.

Projeto Acordes

Em parceria com o poder público, a Fundação ArcelorMittal realiza o Programa Acordes, que ensina música clássica e erudita em escolas públicas, contribuindo para a ampliação do repertório cultural e melhoria do desempenho escolar dos estudantes.

As ações são viabilizadas pelas Lei Rouanet e por leis estaduais de incentivo à cultura de Minas Gerais e São Paulo. Em 2022, ocorreu em seis municípios: Sabará, Itaúna, Juiz de Fora e João Monlevade (MG); Piracicaba (SP); e Feira de Santana (BH). Em cada cidade, pelo menos 100 alunos participaram do programa.

Entre as atividades estão aulas semanais de flauta, violino e violoncelo. Além de desenvolver companheirismo e convivência, o programa pretende formar uma Camerata Jovem em cada município onde está presente. No município de Piracicaba, o projeto contempla também o ensino do canto coral.

Torneio Conexão Cidadã

Equipes de 11 municípios: Carbonita, Contagem, Dionísio, Itaúna, J. Monlevade, Juiz de Fora, Sabará, S.J. Goiabal, Santos Dumont e Vespasiano, em Minas Gerais, e Feira de Santana, na Bahia se enfrentaram em várias modalidades, e ainda puderam viver a experiência de se conectar com outras pessoas, cidades e culturas.

Solidariedade

A virada do ano de 2021 para 2022 foi negativamente marcante para os moradores de Minas Gerais: fortes chuvas caíram em diversas regiões do estado e deixaram 30 mortos, 60 mil desalojados e 9 mil desabrigados. Ao todo, 450 municípios entraram em situação de emergência ou em estado de calamidade pública.

A ArcelorMittal esteve com eles: por meio da campanha #oAçoSalvaVidas, a empresa arrecadou e doou R\$ 740 mil para os municípios atingidos, incluindo João Monlevade, Rio Piracicaba, Nova Era, Sabará, São Pedro dos Ferros, Dionísio, São José do Goiabal, Marliéria, Abaeté, Martinho Campos, Dores do Indaiá, Quartel Geral, Bom Despacho, Carbonita, Senador Modestino Gonçalves, Diamantina, Vazante, João Pinheiro, Paracatu, Itatiaiuçu e Bela Vista de Minas, todos em Minas Gerais. Do total, R\$ 240 mil foram utilizados na aquisição de kits de limpeza, cestas básicas, colchões e aluguel de equipamentos para atuar na recuperação de vias danificadas.

Em paralelo, a empresa iniciou uma campanha de arrecadação de itens de necessidade básica e consumo imediato – como produtos de higiene, de limpeza, colchões, filtros de barro, água potável, fogões, botijões de gás de cozinha, geladeiras, cobertores e alimentos enlatados – que foram encaminhados às famílias atingidas. Também foram cedidos equipamentos e máquinas para liberar estradas.

Cidadãos do Amanhã

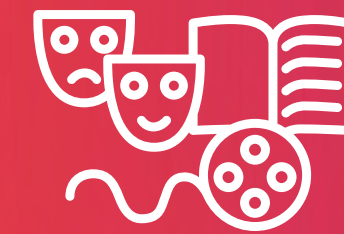
Em 2022, foram arrecadados R\$ 6,86 milhões por meio do programa Cidadãos do Amanhã, recursos distribuídos entre os Fundos Municipais dos Direitos da Criança e do Adolescente de 38 cidades. O investimento beneficiou 7 mil jovens em situação de vulnerabilidade, que participaram de ações de orientação e apoio sociofamiliar. Por meio do programa, é possível destinar até 6% do Imposto de Renda da Pessoa Física ou realizar uma doação aos Fundos Municipais dos Direitos da Criança e do Adolescente.

 **R\$ 6,86 milhões**
arrecadados por meio do programa Cidadãos do Amanhã

Comunidades do entorno

A empresa monitora os impactos reais e potenciais nas comunidades do entorno em todas as suas unidades e reconhece a importância de minimizar esses impactos, por isso, mantém um diálogo frequente e transparente com essas comunidades, construindo um relacionamento apaziguável e construtivo com todos os envolvidos.

Todas as unidades da ArcelorMittal Brasil possuem canais públicos com objetivo de atender todas as solicitações e queixas por parte de comunidades locais, sendo os principais: o telefone central disponível 24 horas, os canais de Fale Conosco e o Canal de Denúncias. A ArcelorMittal Brasil mantém diálogo aberto com representantes locais e públicos de interesse para entender suas expectativas e demandas.



Parcerias Estratégicas na Cultura

Em 2022, as parcerias estratégicas foram ampliadas e trouxeram mais incentivo para eventos e locais que promovem a cultura. Patrocinamos o Palácio das Artes, o maior centro de produção, formação e difusão cultural de Minas Gerais e um dos maiores da América Latina e renovamos o patrocínio para o **Grupo Corpo, uma das mais importantes companhias de dança contemporânea brasileira.**

Celebramos uma nova parceria com a Orquestra Filarmônica de Minas Gerais, com realização do evento Fora de Série, com nove concertos de março a dezembro, e promoção de intercâmbio entre músicos e alunos do projeto Acordes, da ArcelorMittal, que leva música erudita às escolas públicas de Juiz de Fora, João Monlevade, Sabará (MG) e Piracicaba (SP).

Também somos mantenedores do Museu do Amanhã, no Rio de Janeiro, com recursos da Lei de Federal de Incentivo à Cultura, que contemplam a manutenção do espaço e a realização do Festival Antropoceno e do Rolê Steam.



Desempenho
do ano



GRI 413-2 Desempenho do ano

Para além dos números, os resultados financeiros da empresa representam o seu empenho para promover o desenvolvimento econômico, social e ambiental para todo país, reforçando o compromisso com o mercado, com investidores e com o conjunto da sociedade.

Cenário

Apesar do cenário excepcionalmente positivo em 2021, o ano de 2022 é considerado bom em termos de desempenho no setor do aço.

No período, o desempenho da ArcelorMittal foi positivamente impactado pelo comportamento da economia brasileira, principalmente no primeiro semestre, o que resultou em um crescimento anual de 2,9% do Produto Interno Bruto (PIB), segundo dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).

Os resultados positivos de 2022 foram acompanhados pela boa *performance* dos dois principais setores industriais consumidores de aço: a construção civil, que teve um salto de 6,9% na comparação com o ano anterior, de acordo com o IBGE; e a produção de veículos automotores, com alta de 5,4% na mesma comparação, segundo dados da Associação Nacional dos Fabricantes de Veículos Automotores (Anfavea).

Os contrapontos negativos entre as indústrias consumidoras de aço ficaram por conta do setor de eletroeletrônicos, que apresentou queda global no volume de produção de 5,8% em 2022, e de bens de capital (máquinas, equipamentos e instalações para outras indústrias), com ligeira queda de 0,3%.

O último ano foi também marcado por volatilidades e incertezas, em especial devidas aos impactos remanescentes da pandemia, à invasão da Ucrânia pela Rússia e às eleições brasileiras, que mobilizaram parte das discussões nacionais e internacionais.

Ao fim do último trimestre, verificou-se uma forte queda no consumo nacional de aço na comparação com 2021, em um movimento de retorno aos patamares de normalidade da demanda interna. Descontada a enorme pressão por recomposição de estoques pós-pandemia do ano anterior, o que fez com que as vendas alcançassem níveis extraordinários, já era esperado que os resultados de 2021 não se repetissem em 2022.

O volume de vendas consolidado da Companhia, porém, recuou menos, para 13,7 milhões de toneladas (-2,6%), sendo que, desse montante, 8,3 milhões de toneladas (61%) foram destinadas ao mercado interno e 5,4 milhões (39%) ao mercado externo, o que corresponde, respectivamente, a um aumento de 2,9% e a uma retração de 3,1% em relação a 2021.

Para 2023, as expectativas de desempenho do setor projetam leve crescimento nos indicadores: no consumo aparente, as projeções são de alta de 1,5% na base anual, alcançando 23,67 milhões de toneladas; já na produção de aço bruto, estima-se crescimento de 2%, chegando a 35,3 milhões de toneladas.

É esperado ainda aumento de 1,9% nas vendas internas, que devem somar 20,57 milhões de toneladas, além de uma alta de 2,3% nas importações. As exportações, por sua vez, devem desacelerar neste ano.

Resultados econômico-financeiros

O ano de 2022 foi muito bom para a ArcelorMittal Brasil, considerando desde os volumes de vendas e produção até os resultados financeiros. Em função da base de comparação extremamente elevada de 2021, ano que se consolidou como o melhor das últimas décadas em desempenho setorial e excepcional na história centenária da ArcelorMittal no Brasil, já era esperado um recuo significativo dos resultados em 2022, o que, de fato, aconteceu. O influxo, no entanto, representa apenas um retorno aos patamares de normalidade do mercado nacional de aço, em ritmo aquecido de produção e demanda.

As receitas líquidas subiram 3,8% em 2022, totalizando R\$ 71,6 bilhões. Em 2022, a Companhia registrou um Ebitda de R\$ 14,9 bilhões, recuo de 26% sobre 2021, mas ainda suficiente para o alcance de uma margem Ebitda de significativos 21%. A produção de aço também foi expressiva, totalizando 12,7 milhões de toneladas de aço e 3,3 milhões de toneladas de minério, queda de 5,3% e 1,4% respectivamente em relação ao ano anterior. O volume de vendas de aço consolidado, porém, recuou menos, para 12,4 milhões de toneladas (-0,9%), sendo que, desse montante, 7,4 milhões de toneladas (60%) foram destinadas ao mercado interno e 5,0 milhões (40%) ao mercado externo, o que corresponde, respectivamente, a um aumento de 1,0% e a uma retração de 1,0% em relação a 2021. A ArcelorMittal Brasil encerrou o ano com um significativo lucro líquido de R\$ 9,1 bilhões (-33,4%). Graças a uma saúde financeira sólida, a empresa manteve os robustos investimentos já programados.

Os resultados foram controlados por medidas tomadas em relação à preservação do caixa, redução de custos, otimização de processos, aumento da produtividade e apoio às cadeias de clientes e fornecedores. A atuação da ArcelorMittal Brasil é marcada pela resposta rápida e assertiva para os períodos de crise, ajustando a produção com agilidade à demanda dos mercados nacional e internacional.

Valor econômico direto gerado e distribuído (R\$ milhões) GRI 201-1

Valor econômico direto gerado e distribuído (R\$ milhões)			
	2020 ¹	2021 ¹	2022
Receitas	41.522	86.676	87.515

¹ Os dados históricos foram corrigidos. [GRI 2-4](#)

Valor econômico distribuído (R\$ milhões)			
Distribuído	2020 ¹	2021 ¹	2022
Custos operacionais	31.027	57.025	65.195
Salários e benefícios de empregados	2.662	2.602	3.077
Remuneração de capital de terceiros	2.909	4.332	2.933
Remuneração de capital próprio	695	6.039	3.879
Pagamentos ao governo	3.420	9.028	7.191
Doações - Investimentos na comunidade	23	25	99
Total	40.736	79.052	82.373

¹ Os dados históricos foram corrigidos. [GRI 2-4](#)

Valor econômico direto retido (R\$ milhões)	2020 ¹	2021 ¹	2022
"Valor econômico direto gerado" menos "Valor econômico distribuído"	786	7.624	5.141

¹ Os dados históricos foram corrigidos. [GRI 2-4](#)

Valor econômico direto distribuído (R\$ milhões)	2020	2021	2022
Ativo total	43.928	61.063	65.150
Dívida líquida	14.351	16.226	15.571
Investimento (fluxo de caixa)	1.032	2.190	3.619
Patrimônio líquido	12.207	21.371	21.805
Lucro (prejuízo) líquido	1.505	13.689	9.119
Geração de caixa operacional (EBITDA)	5.083	20.189	14.900

Valor econômico distribuído (%)			
	2020 ¹	2021 ¹	2022
Custos operacionais	76,15	72,13	79,15
Salários e benefícios de empregados	6,54	3,29	3,74
Remuneração de capital de terceiros	7,14	5,48	3,57
Remuneração de capital próprios	1,71	7,64	4,71
Pagamentos ao governo	8,40	11,42	8,73
Investimentos na comunidade	0,06	0,03	0,12
Total	100	100	100

¹ Os dados históricos foram corrigidos. [GRI 2-4](#)

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de uso	A ArcelorMittal Brasil relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022.
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma Setorial da GRI aplicável	Não se aplica

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1 Detalhes sobre a organização	24, 29				
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	18				
	2-3 Período de relatório, frequência e ponto de contato	18, 22				
	2-4 Reformulações das informações	Quando aplicável, as seções que apresentam dados distintos para empresas são sinalizadas e as diferentes abordagens são descritas nas notas de rodapé dos indicadores.				
	2-5 Verificação externa	18, 123				
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	24, 29				
	2-7 Empregados	51 - 53				8, 10
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	53				8
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	39				5, 16

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	39				5, 16
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	O Presidente do Conselho de Administração não exerce (cumula) o cargo de Diretor-Presidente da Companhia ou qualquer outro cargo de executivo sênior organização.				16
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	38				16
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	38				
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	18				
	2-15 Conflitos de interesse	47				16
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	43	Requisito B.	Informação não disponível.	Todas as preocupações cruciais são avaliadas e devidamente endereçadas. Entretanto, o número total comunicado não é monitorado, por não ser um indicador de controle da organização.	
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	38				
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	39				
2-19 Políticas de remuneração	-	Todos.	Informação confidencial	A política corporativa e o processo para determinar a remuneração envolve informações estratégicas e sensíveis ao negócio, por isso, optamos por não divulgá-las.		

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-20 Processo para determinação da remuneração	-	Todos.	Informação confidencial	O processo para determinar a remuneração envolve informações estratégicas e sensíveis ao negócio, por isso, optamos por não divulgá-las.	
	2-21 Proporção da remuneração total anual	-	Todos.	Informação confidencial	As informações sobre remunerações pagas abordam informações estratégicas e sensíveis ao negócio e para preservar a privacidade dos envolvidos, optamos por não divulgá-las.	
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	5				
	2-23 Compromissos de política	30, 41				16
	2-24 Incorporação de compromissos de política	30, 41				
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	43				
	2-26 Mecanismos para consulta e levantamento de questões	44				16
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	44, 94				
	2-28 Participação em associações	45				
	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	19, 48				
	2-30 Acordos coletivos de trabalho	53				8

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
Temas Materiais						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	19				
	3-2 Lista de temas materiais	20-21, 46				
Mudanças climáticas						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	80				
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas		Todos.	Informação não disponível.	O documento do Grupo ArcelorMittal que trata das informações das implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas é o Climate Action Report. Entretanto, a última versão publicada foi em julho de 2021. Portanto, não houve avanço em relação às informações que foram apresentadas no Relatório de Sustentabilidade 2021 da ArcelorMittal Brasil. A previsão é que o próximo Climate Action Report (o terceiro) seja publicado em 2024.	13
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-3 Captação de água	88				
	303-4 Descarte de água	88				
	303-5 Consumo de água		Todos.	Não aplicável	Indicador calculado da seguinte forma: total de água captada + total de água recirculada – efluente, diferentemente da norma GRI que não considera o total de água recirculada.	
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas protegidas	91				6, 14, 15
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	90				6, 14, 15

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
Mudanças climáticas						
	304-3 Hábitats protegidos ou restaurados	91				6, 14, 15
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com hábitats em áreas afetadas por operações da organização	93				6, 14, 15
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	82				3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	82-83				3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	83				3, 12, 13, 14, 15
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	83				13, 14, 15
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	83				13, 14, 15
	305-7 Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	84				3, 12, 14, 15
Suplemento Setorial de Mineração - Efluentes e resíduos	MM3 Quantidades totais de estéril, rejeitos e lamas e seus riscos associados	Estéril: 5.514.161,00 Rejeitos: 1.489.703,38 t Lamas: 460,48 t Total: 7.004.324,38 (t)				3, 6, 12
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	87				3, 6, 11, 12
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	87				3, 6, 8, 11, 12
	306-3 Resíduos gerados	88				3, 6, 11, 12, 15
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	89				3, 11, 12
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	89				3, 6, 11, 12, 15

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
Saúde e segurança do trabalhador						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	55				
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	54				5, 8, 10
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	57				3, 5, 8
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	57				8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	59				8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	59				8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	59				8, 16
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	59				8
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	59				3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	59				8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	59				8

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
Saúde e segurança do trabalhador						
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-9 Acidentes de trabalho	59-60				3, 8, 16
	403-10 Doenças profissionais	Não houve casos de doenças profissionais ou óbitos por doenças profissionais entre empregados e trabalhadores.				3, 8, 16
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	61				4, 5, 8, 10
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	61				8
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	61				5, 8, 10

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
Ética e integridade						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	41				
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	47				16
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	47				16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas		Todos.	Informação confidencial.	Todos os relatos recebidos pela ArcelorMittal Brasil durante o ano são investigados e reportados com a máxima confidencialidade de acordo com a Política sobre Denúncias.	16
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	No período coberto por este relato, houve movimentação apenas em um dos processos que, após o Reexame Necessário pelo Tribunal, confirmou a sentença de nulidade da decisão do Cade e a necessidade de um novo julgamento. O processo judicial foi arquivado.				16
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas		Todos.	Informação confidencial.	As informações requeridas são abertas apenas para equipes específicas da Companhia, como a <i>Compliance Officer</i> e os Departamentos de Forensic e Auditoria Interna. Essas áreas possuem independência em relação à estrutura organizacional estabelecida no Brasil e reportam-se diretamente ao Grupo ArcelorMittal, em Luxemburgo. Essa independência é fundamental para que as equipes possam atuar com integridade e objetividade.	5, 8

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
Governança e compliance						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	37, 46				
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	106				8,9
GRI 207: Tributos 2019	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	45				
	207-3 Engajamento de <i>stakeholders</i> e gestão de suas preocupações	45				1, 10, 17
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	52-53				5, 8
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	64				5, 8, 10
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	97				
	413-2 Operações com impactos negativos potenciais significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	104				1, 2
GRI 415: Políticas Públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	A ArcelorMittal Brasil não apoia nem autoriza doações para candidatos, partidos políticos ou qualquer agremiação política.				16
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-2 Casos de não-conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	Não houve situações de não conformidade com leis.				16

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
Governança e compliance						
Suplemento Setorial de Mineração - Biodiversidade	MM1 Quantidade de terras (próprias ou arrendadas, usadas para atividades produtivas ou extrativistas) alteradas ou reabilitadas	Total de terras alteradas e que ainda não foram reabilitadas: 159,02 ha Quantidade total de terras alteradas recentemente (no período coberto pelo relatório): 10,05 ha Quantidade total de terras recentemente reabilitadas durante o período do relatório e para o uso final acordado: 888,10 ha Foram compilados os dados das unidades de mineração e BioFlorestas.				3, 6, 12, 14, 15
Suplemento Setorial de Mineração - Comunidades Locais	MM6 Número e descrição de conflitos significativos relativos ao uso da terra e aos direitos consuetudinários de comunidades locais e povos indígenas	Não há número e descrição de conflitos significativos.				1, 2
	MM7 Até que ponto mecanismos para encaminhamento de demandas e queixas foram usados para resolver conflitos relativos ao uso da terra, direitos consuetudinários de comunidades locais	A empresa possui um canal de denúncias externas e internas para receber reclamações externas. Não há registros de queixas relativas ao uso da terra envolvendo direitos consuetudinários de comunidades locais.				1, 2
Suplemento Setorial de Mineração - Planejamento de encerramento	MM10 Número e percentual de operações com planos para o encerramento das atividades	28				
Suplemento Setorial de Mineração - Administração de materiais	MM11 Programas e progressos relacionados à administração de materiais		Todos	Informação não disponível.	Devido à indisponibilidade da informação, o indicador será divulgado apenas no próximo ciclo.	9, 13
Inovação e tecnologia						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	66				
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	71				5, 9, 11

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
Gestão da cadeia de fornecimento						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	71				
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	72				
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	72-73				
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	72-73				
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	-	Todos.	Não aplicável	Em suprimentos não há monitoramento de fornecedores relativo à violação dos direitos dos trabalhadores de exercerem liberdade sindical e negociação coletiva.	8
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	43				5, 8, 16
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	43				5, 8
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	72				5, 8, 16
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	72				5, 8, 16
Eficiência energética						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	84				
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	84-86				7, 8, 12, 13
	302-4 Redução do consumo de energia	86				7, 8, 12, 13

Sumário de Conteúdo SASB

Tópico	Código	Título	Página ou omissão
Emissões de gases de efeito estufa	EM-MM-110a.1	Emissões globais brutas do Escopo 1, porcentagem coberto por regulamentos de limitação de emissões	Emissões globais brutas do Escopo 1: 16.415.698,68 t. Dado de emissões globais brutas do Escopo 1 reportadas conforme total levantado no indicador GRI 305-1, mantendo o mesmo escopo de unidades da ArcelorMittal Brasil.
	EM-MM-110a.2	Emissões globais brutas do Escopo 1, porcentagem coberto por regulamentos de limitação de emissões	A ArcelorMittal comprometeu-se a reduzir globalmente as emissões de CO ₂ e dos escopos 1 e 2 em 25% até 2030 e atingir a neutralidade de carbono em todas as unidades de negócio até 2050. O <i>baseline</i> definido é o ano de 2018. As ações voltadas para a gestão de emissões dos Gases de Efeito Estufa (GEE) estão sendo reunidas nos Planos Diretores de Carbono construídos nos segmentos.
	EM-MM-120a.1	CO, (2) NO _x (excluindo N ₂ O), (3) SO _x , (4) material particulado (PM10), (5) mercúrio (Hg), (6) chumbo (Pb) e (7) compostos orgânicos voláteis (VOCs)	84
Gestão da Água	EM-MM-140a.1	(1) Total de água doce retirada, (2) total de água doce água consumida, porcentagem de cada um em regiões com linha de base alta ou extremamente alta Estresse Hídrico	A empresa não captura nem consome água doce retirada de regiões com alto estresse hídrico.
	EM-MM-140a.2	Número de casos de não conformidade associados a licenças de qualidade da água, normas e regulamentos	O indicador não será respondido por razão de confidencialidade.
Emissões de gases de efeito estufa	EM-MM-150a.1	Peso total de resíduos de rejeitos, porcentagem reciclado	O peso total de resíduos de rejeitos é de 7.004.324,38 t.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

1. Erradicação da pobreza
2. Fome zero e agricultura sustentável
3. Saúde e bem-estar
4. Educação de qualidade
5. Igualdade de gênero
6. Água potável e saneamento
7. Energia limpa e acessível
8. Trabalho decente e crescimento econômico
9. Indústria, inovação e infraestrutura
10. Redução das desigualdades
11. Cidades e comunidades sustentáveis
12. Consumo e produção responsáveis
13. Ação contra a mudança global do clima
14. Vida na água
15. Vida terrestre
16. Paz, justiça e instituições eficazes
17. Parcerias e meios de implementação



BUREAU
VERITAS

Relatório de Asseguração

Declaração de verificação independente – Bureau Veritas

O Bureau Veritas Certification Brasil (Bureau Veritas) foi contratado pela ArcelorMittal Brasil, para conduzir uma verificação independente do seu Relatório de Sustentabilidade de 2022 (doravante denominado Relatório).

As informações publicadas no Relatório são de inteira responsabilidade da administração da ArcelorMittal Brasil. Nossa responsabilidade encontra-se definida conforme escopo abaixo.

Escopo do trabalho

O escopo desta verificação abrangeu:

1. Os Padrões e Princípios¹ da Global Reporting Initiative™ para Relatórios de Sustentabilidade e se refere à prestação de contas do período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2022.

Responsabilidades da ArcelorMittal Brasil e do Bureau Veritas

A elaboração, apresentação e conteúdo do Relatório são de inteira responsabilidade da administração da ArcelorMittal Brasil. O Bureau Veritas é responsável por fornecer uma opinião independente às Partes Interessadas, de acordo com o escopo de trabalho definido nesta declaração.

Metodologia

A verificação contemplou as seguintes atividades:

1. Entrevistas com responsáveis pelos temas materiais e pelo conteúdo do Relatório;
2. Auditorias remotas englobando os seus segmentos no Brasil: Aços Longos; Aços Planos; BioFlorestas; Mineração; Shared Services e Tecnologia da Informação;
3. Verificação remota acerca dos processos corporativos e operacionais (verificação de indicadores materiais GRI e amostragem de informações);
4. Análise de evidências documentais fornecidas pela ArcelorMittal Brasil para o período coberto pelo Relatório (2022);
5. Avaliação dos sistemas utilizados para compilação de dados;
6. Análise das atividades de engajamento com partes interessadas (stakeholders) desenvolvidas pela ArcelorMittal Brasil;
7. Avaliação da sistemática utilizada para determinação dos temas materiais apresentados no Relatório, considerando o contexto da sustentabilidade e abrangência das informações publicadas.

O nível de verificação adotado foi o Limitado, de acordo com os requisitos da norma ISAE 3000², incorporados aos protocolos internos de verificação do Bureau Veritas, que traz certas restrições no que diz respeito a exatidão dos dados.

¹ Materialidade, Inclusão de Stakeholders, Contexto da Sustentabilidade, Completude, Equilíbrio, Comparabilidade, Exatidão, Tempestividade, Clareza e Confiabilidade.

² International Standard on Assurance Engagements 3000 – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information

Exclusões e limitações

Foi excluída desta verificação qualquer avaliação de informações relacionadas à (ao):

- Atividades fora do período reportado;
- Declarações de posicionamento (expressões de opinião, crença, objetivos ou futuras intenções) por parte da ArcelorMittal Brasil;
- Exatidão de dados econômico-financeiros contidos neste Relatório, extraídas de demonstrações financeiras, verificadas por auditores independentes;
- Inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE).

As seguintes limitações foram aplicadas a esta verificação:

- A Confiabilidade de dados foi verificada de forma amostral, exclusivamente à luz das informações e dados relacionados aos temas materiais apresentados no Relatório;
- As informações econômicas apresentadas no Relatório foram verificadas especificamente frente aos princípios de Equilíbrio e Completude da GRI.

Parecer sobre o relatório e o processo de verificação

- O Relatório da ArcelorMittal Brasil é composto por uma edição completa, disponível no website da empresa. A abrangência da nossa verificação alcançou os dados e indicadores de 2022 sobre os temas materiais apresentados nessa publicação;
- A ArcelorMittal Brasil apresenta seu Relatório com base nos temas materiais revisados em um estudo de materialidade realizado em 2021. Em nosso entendimento os temas continuam refletindo os impactos das atividades da ArcelorMittal Brasil de forma equilibrada;
- Em nosso entendimento o Relatório de Sustentabilidade da ArcelorMittal Brasil apresenta os impactos das atividades da empresa de forma equilibrada;
- A ArcelorMittal Brasil demonstrou um método de coleta e compilação de dados adequado em relação ao Princípio de confiabilidade da GRI;
- As inconsistências encontradas no Relatório, foram ajustadas durante o processo e foram corrigidas satisfatoriamente.

Conclusão

Como resultado de nosso processo de verificação, concluímos que:

- As informações prestadas no Relatório são equilibradas, consistentes e confiáveis;
- A ArcelorMittal Brasil estabeleceu sistemas apropriados para coleta, compilação e análise de dados quantitativos e qualitativos, utilizados no Relatório.

Declaração de independência e imparcialidade

O Bureau Veritas Certification é uma empresa independente de serviços profissionais especializado na gestão de Qualidade, Saúde, Segurança, Social e de Meio Ambiente com mais de 190 anos de experiência em serviços de avaliação independente.

O Bureau Veritas implantou e aplica um Código de Ética em todo o seu negócio para garantir que seus colaboradores mantenham os mais altos padrões em suas atividades cotidianas. Somos particularmente atentos a prevenção no que concerne ao conflito de interesses.

A equipe de verificação não possui qualquer outro vínculo com a ArcelorMittal Brasil, que não seja a verificação independente do Relatório de Sustentabilidade. Entendemos que não há qualquer conflito entre outros serviços realizados pelo Bureau Veritas e esta verificação realizada por nossa equipe.

A equipe que conduziu esta verificação para a ArcelorMittal Brasil possui amplo conhecimento em verificação de informações e sistemas, que envolvem temas ambientais, sociais, de saúde, segurança e ética, o que aliado à experiência nessas áreas, nos permite um claro entendimento sobre a apresentação e verificação de boas práticas de responsabilidade corporativa.

Contato

<https://www.bureauveritas.com.br/pt-br/fale-com-gente>

São Paulo, Julho de 2023.



Francisco Martins de Almeida Rollo
Gerente Técnico de Sustentabilidade
Bureau Veritas Certification – Brasil



Juliana Colpas
Auditora-líder Assurance Sustainability Reports (ASR)
Bureau Veritas Certification – Brasil

Informações corporativas

Coordenação

ArcelorMittal Brasil

Gerência Geral de Sustentabilidade

Guilherme Correa Abreu

Fátima Gonçalves Oliveira

Débora Christine Vasconcelos Borges

Caio Bicalho de Sousa Lopes

Gerência Geral de Comunicação Corporativa e Relações Institucionais

Juliana Machado Cardoso Matoso

Fernanda Marques Costa Freire

Karoline Borges de Lima e Costa

Gabriel Rodrigo Andrade dos Santos

Julia Gabriella Santos de Almeida

Conteúdo e consultoria

Grupo Report – rpt.sustentabilidade

Ana Souza – gestão de projetos

Sarah Fernandes – redação

Rejane Lima – edição

Tatiana Lopes, Thiago Itacaramby – Consultoria GRI e SASB Alícia

Toffani – revisão ortográfica

www.gruporeport.com.br

Design

Marcelo Batista de Oliveira



<http://brasil.arcelormittal.com>